

**PENGARUH ROTASI JABATAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
CV MITRA DUNIA PALLETINDO DI SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagaian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
FIRGI NUR IMANSYAH
NIM. 18022000104**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Firgi Nur Imansyah
Nomor Pokok : 18022000104
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH ROTASI JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV. MITRA DUNIA PALLETINO DI
SIDOARJO

Malang, 23 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



M. Nur Singgih, SE., MM.



Dr. Tanto Gatot Sumarsono MS

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH ROTASI JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA CV. MITRA DUNIA PALLETINO DI SIDOARJO

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Firgi Nur Imansyah

18022000104

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 23 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



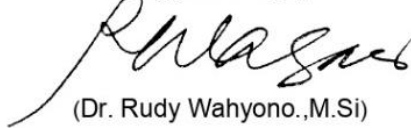
(Dr. Tanto Gatot Sumarsono)

Sekretaris Penguji



(Drs. Priyo Sudibyo, M.Si)

Anggota Penguji



(Dr. Rudy Wahyono, M.Si)

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 23 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono, M.Si.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

1. Nama : FIRGI NUR IMANSYAH
2. Nomor Pokok : 18022000104
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang Kajian Skripsi :MSDM
5. Judul Skripsi : Pengaruh Rotasi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada CV Mitra Dunia Palletindo di Sidoarjo
6. Lokasi Penelitian : Lokasi Ruko Graha Anggrek Mas Regency Blok A10 Sidoarjo-Jatim
7. Alamat Rumah Asal : Jl. Terusan Tanjung Putra Yudha 5 Blok A No.32 RT:2 RW: 13 Tanjungrejo, Sukun - Malang
8. No.Telp : 082257169165

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian yang saya lakukan di Perusahaan / Lembaga / Industri tersebut di atas adalah hasil penelitian saya bukan plagiat. Jika penulis melakukan plagiasi maka penulis bersedia untuk dicabut gelar akademik penulis.

Demikian surat keterangan pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang,

Peneliti



FIRGI NUR IMANSYAH

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Firgi Nur Imansyah

Nomor pokok : 18022000104

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl Lahir : Malang, 23 Oktober 2000

Alamat : Jl. Terusan Tanjung Putra Yudha 5 Blok A No.32
RT:2 / RW:13 Tanjungrejo, Sukun - Malang

Nama Orang Tua (Ayah) : Rudi Hartono
(Ibu) : Nanik Suryaningsih

Riwayat Pendidikan :

2005 - 2011 : SDN Tanjungrejo 4 Kota Malang

2011 - 2014 : MTs Khadijah kota Malang

2014 - 2017 : SMA Negeri 7 Malang

2018 - 2022 : S1 Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Ekonomi Manajemen
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi beberapa persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Merdeka Malang. Penelitian tentang manajemen sumber daya manusia, rotasi kerja, dan lingkungan kerja sudah banyak dilakukan, namun penelitian mengenai produktivitas kerja sudah banyak dilakukan. Penelitian ini didedikasikan untuk rotasi pekerjaan dan lingkungan kerja untuk produktivitas kerja yang terjadi di suatu perusahaan. Makalah ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan dan referensi yang bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang akan memotivasi mereka untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan melakukan penelitian yang lebih baik untuk penelitian yang lebih baik.

Penyelesaian skripsi ini dapat terwujud berkat bimbingan, bantuan serta perhatian dari semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis ingin menyampaikan banyak ucapan terima kasih kepada :

1. Dr.Rudy Wahyono,MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
2. Drs.M.Nur Singgih,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu selaku Sekretaris Jurusan Manajemen serta Bapak Joko sebagai staf di Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang
3. DR. Tanto Gatot Sumarsono, M.S selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan saran kepada penulis, serta Dosen Penguji I dan Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan kritikan dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belumlah lengkap. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, kami berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

.

Malang ,.....

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
 BAB I : PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian	7
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	 8
A. Keterkaitan Teori Dengan Pemasalahan	8
B. Penelitian Terpadu	25
C. Hipotesis	26
 BAB III : METODE PENELITIAN.....	 30
A. Identifikasi Variabel Penelitian	30
B. Definisi Operasional Variabel	30
C. Lokasi Penelitian	32
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
E. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel.....	32
F. Sumber Data	33

G. Teknik Pengumpulan Data	34
H. Teknik Analisis Data	34
 BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 40
A. Hasil Penelitian.....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian	47
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	81
 DAFTAR PUSTAKA.....	 82
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2. Operasional Variable	31
Tabel 3. Data Karyawan	45
Tabel 4. Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 5. Tingkat Usia Responden.....	47
Tabel 6. Deskripsi Variabel Rotasi Jabatan (X1).....	49
Tabel 7.Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	54
Tabel 8.Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	60
Tabel 9. Uji Validitas Rotasi Jabatan (X1).....	63
Tabel 10. Uji Validitas Lingkungan kerja (X2).....	64
Tabel 11. Uji Validitas Produktivitas kerja (Y).....	64
Tabel 12. Uji Reliabilitas	65
Tabel 13. Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 14. Uji Multikolinieritas	68
Tabel 15. Uji F	69
Tabel 16. Uji T	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 2. Struktur Perusahaan	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	84
Lampiran 2. Hasil SPSS	89
Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan	101

ABSTRAK

Di era globalisasi saat ini, kualitas sumber daya manusia mempengaruhi dunia usaha dalam dunia kerja. Dampak globalisasi menentukan tingkat pengaruh perusahaan dan organisasi dalam memperoleh pangsa pasar yang diinginkan. Oleh karena itu, perusahaan perlu melatih tenaga-tenaga yang berkualitas, produktif dan kompeten agar perusahaan dapat menghadapi persaingan di dunia kerja. Perusahaan mampu melatih personel yang berkompeten dan berkualifikasi tinggi sehingga persaingan di dunia kerja dapat berlangsung secara efektif. Sumber daya manusia merupakan modal terpenting perusahaan, dimana sumber daya manusia dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan bisnis. Dengan demikian, perusahaan harus mampu mengelola dan mengelola sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Rotasi pekerjaan adalah pemindahan pekerjaan kepada karyawan perusahaan yang mempunyai tingkat pekerjaan yang relatif sama dengan jabatan sebelum dan sesudah rotasi, dengan pengaruh positif atau negatif. Produktivitas tenaga kerja adalah hasil kerja para pekerja yang menghasilkan barang atau jasa. Produktivitas tenaga kerja tidak hanya membutuhkan keterampilan kerja atau peningkatan metode kerja, tetapi juga lingkungan kerja yang nyaman dapat berkontribusi terhadap kelancaran pekerjaan.

Tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah mendeskripsikan rotasi kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja di CV Mitra Dunia Palletindo, menganalisis pengaruh rotasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di CD. Mitra Dunia Palletindo menganalisis pengaruh dominan antara rotasi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di CV Mitra Dunia Palletindo. Metodologi penelitian dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan regresi linier berganda, uji hipotesis klasik, uji F dan uji T dengan 51 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji-F menunjukkan bahwa rotasi pekerjaan dan lingkungan kerja secara simultan atau simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja di CV Mitra Dunia Palletindo. Dari hasil pengujian dengan menggunakan uji-t dapat disimpulkan bahwa rotasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di CV Mitra Dunia Palletindo. Dari hasil uji T dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV Mitra Dunia Palletindo.

Kata kunci: rotasi, lingkungan kerja, produktivitas tenaga kerja

ABSTRACT

In the current era of globalization, the quality of human resources has an impact on the business world in the world of work. The influence of globalization determines the magnitude of the influence of companies and organizations to get the desired market share. Therefore, companies need to prepare qualified, productive and competent personnel so that companies can face competition in the world of work. The company is able to prepare competent and quality human resources so that competition in the world of work can take place efficiently. Human resources are the most important capital in a company where human resources can contribute to the business. Thus, companies must be able to manage and manage human resources as well as possible. Job rotation is the transfer of work to company employees who have relatively the same level of work as the position before and after undergoing a rotation that has a positive or negative impact. Labor productivity is the result of the work of workers who produce goods or services. Labor productivity not only requires work skills or updates in improving work practices, but a comfortable work environment can facilitate the smooth completion of work.

The research objectives to be achieved are to describe work rotation, work environment and work productivity at CV Mitra Dunia Palletindo, to analyze the effect of work rotation and work environment on work productivity at CD. Mitra Dunia Palletindo, analyzed the dominant influence between work rotation and work environment on work productivity at CV Mitra Dunia Palletindo. The research methodology in this study uses quantitative methods with multiple linear regression approach, classical hypothesis testing, F test and T test with 51 respondents. The results of this study indicate that the F test that work rotation and work environment simultaneously or simultaneously has a significant effect on work productivity at CV Mitra Dunia Palletindo. From the test results using the t-test, it can be concluded that work rotation has a significant effect on work productivity at CV Mitra Dunia Palletindo. From the results of the T test, it can be concluded that the work environment on work productivity has a significant effect on work productivity at CV Mitra Dunia Palletindo.

Keywords: work rotation, work environment, work productivity