

## DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, Pand. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan : Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru : Zanafra Pubhising.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga. Bandung.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prenada Media Group.
- Cori, Catarina, and Linda Purnama. (2019). 'Pengaruh Faktor Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja'. *Jurnal Transaksi*, 11.1. 22–30.
- Fauzi, Usman. (2014). 'PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA'. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2.3. 172–85. Samarinda.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J. M. dan Donelly. (2011). *Organization: Structure, Process, Behavior*. Dallas: Business Publication, New York
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, Melayu, SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Dasar-dasar Manajemen*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Akasara.
- Indrawan, Muhammad Isa. (2017). 'Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan'. *Journal Abdi Ilmu*. 10.2. 1851–58.

- Jufrizen. (2017). *'Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan'*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17.1. 34–53.
- Liswani, E., Kholilah, K., Afrilliana, N., Fitantina, F., & Puspita, D. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XXX*. *Adminika*, 8(2), 85-94.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Octavianus, W. R. (2018). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3).
- Purwati, T. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Direksi PDAM Tirta Wampu Kabupaten Langkat* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Rahadian. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM di Desa Wisata Bobung Gunung Kidul*. Yogyakarta.
- Rahmawati, N. H. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(5), 14.
- Risvayani (2015). *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT.Perkebunan Nusantara III (persero)*. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
- Rulianti, Erina. (2019). *'PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN'*. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*. 16.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi & Birokrasi Pegawai Negri Sipil*. Refika Aditama. Bandung.
- Siti Mujanah, MBA. (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) . Manajemen Kompensasi*.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Alfabeta.

- \_\_\_\_\_. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulthan Muhammad Fauzan, and Fetty Poerwita Sary. (2010). '*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung)*', *Jurnal Mitra Manajemen*. 4.6. 928–37.
- Universitas Katolik Santo Thomas Medan. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja , Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN ( Persero ) ULP Berastagi Oleh : Olpia Ulan Dari Girsang , A'*, 1.1. 1–9.