

**PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BOMA
BISMA INDRA (Persero)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen**



**Disusun Oleh:
WIHELMINA JENAUT
19022000067**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

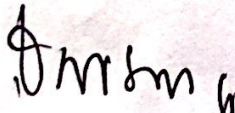
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Wihelmina Jenaut
Nomor Pokok : 19022000067
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh, Kompensasi, dan Etos Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Boma Bisma Indra (Persero)

Malang, 30 Januari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



M. Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM



Dr. Rudy Wahyono., M.SI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN

Dipersiapkan dan disusun oleh:
WIHELMINA JENAUT
19022000067

Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada Tanggal 09 Februari 2023

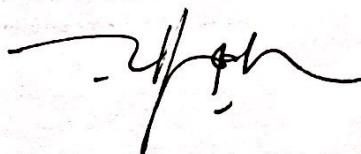
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



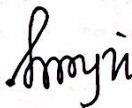
Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM

Sekretaris Penguji



Dr. Umu Khourah, SE, M.Si

Anggota



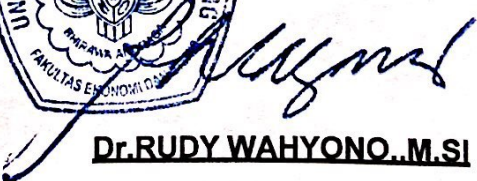
Irary Widhyastiti, SE., MM

Sekeripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana konomi Dan Bisnis.

Malang, 09 Februari 2023



Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang


Dr. RUDY WAHYONO, M.Si

SURAT PENELITIAN



PT Boma Bisma Indra (Persero)

KANTOR PUSAT J. KHM Manisa 228 Surabaya - Indonesia 60182 | Ph. +62 31 3530513-4 | Fax +62 31 3531688 | corporate@ptbi.co.id | www.ptbi.co.id

Pasuruan, 27 Oktober 2022

No. : 364 / BSK 1400/1420/10.2022
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth:
Wakil Dekan I Universitas Merdeka Malang
Jl. Terusan Raya Dieng Kota Malang Telp. (0341) 561448
Up. Ibu Dr. Retna Satrihana, S.E., M.Si, Ak, C.A

Dengan Hormat,
Setelah membaca dan mempelajari surat saudara Nomor B-422/FEB/UM/2022 pada tanggal 06 Oktober 2022 tentang "Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi", dengan ini kami sampaikan bahwa dapat memenuhi sebagaimana pokok surat. Terkait dengan hal tersebut, kami dapat menerima 1 (satu) mahasiswa program studi S1 Manajemen dengan penjelasan sebagai berikut:

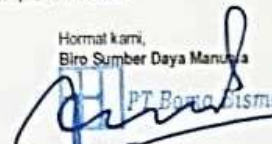
No	Nama	NIM	Pembimbing
1	Wihelmina Jenaut	19022000067	Ibu. Siti Mardiyah (Manager Bidang Pengembangan SDM & S.O)

Selanjutnya yang perlu diperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Melampirkan surat rapid antigen dari puskesmas atau rumah sakit terdekat dengan hasil negative.
 2. Mendapat pembekalan tata tertib, K3 (safety induction) dan protokol kesehatan Pandemi Covid 19 di Perusahaan.
- Adapun pelaksanaannya 1 (satu) bulan 01 – 30 Desember 2022.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Hormat kami,
Biro Sumber Daya Manusia


PT Boma Bisma Indra (Persero)
Dr. BUDI ANTA
Manager

- Tembusan Yth:
1. General Manager Divisi MPI
 2. Manager Bid. K3LH
 3. Manager Produksi Divisi MPI
 4. Pembimbing Magang
 5. Arisp

Balance Business Innovation

DIVISI MANAJEMEN PROYEK & USAH - DIVISI MANAJEMEN PEMELIHARAAN & SERVICES | J. KHM Manisa 228 Surabaya - Indonesia 60182 | Ph. +62 31 3530513-4 | Fax +62 31 3531688
DIVISI MESIN PERALATAN INDUSTRI | J. Inan Bopel 18, Pasuruan - Indonesia 67122 | Ph. +62 343 421063, +62 343 421118 | Fax +62 343 420492 | eris@bomabisma.com
KANTOR CABANG JAKARTA | Menara MTH Lantai 10 Gedung 15-04 & Lajen M7 Margono Kav 23 Jakarta Selatan - Indonesia 12820 | Ph. +62 21 30206066



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : WIHELMINA JENAUT
Nomor Pokok : 19022000067
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BOMA BISMA
INDRA (persero).
Tempat Penelitian : PT. BOMA BISMA INDRA (persero) PASURUAN
Alamat Rumah Asal : NTT/FLORES MANGGARAI TIMUR,BORONG
No. Telp/Hp : 085236394491

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 10 Februari 2023



WIHELMINA JENAUT

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Wihelmina jenaut
Nomor Pokok : 19022000067
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Lada, 03 Feberuary 2000
Alamat : PROV.NTT/FLORES MANGGARAI

TIMUR/BORONG/KEC.KOTA KOMBA UTARA/DESA.MOKEL MORID/LADA

Nama Orang Tua (Ayah) : MATIAS SATU
(Ibu) : ROSALIA MANING

Riwayat Pendidikan :

2007 – 2013 : SDK MBATA
2013 – 2016 : SMP SATAP WATU MINGAN
2016 – 2019 : SMAK ST.PEREGRINUS LASIOSI WATU MINGAN
2019 – 2023 : S1 MANAJEMEN Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur untuk Tuhan Yesus yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Boma Bisma Indra (persero)”**.

Skripsi yang penulis buat bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Merdeka Malang. Skripsi ini diharapkan dapat memberi pengetahuan yang bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak yang bertanggung jawab, serta memberi motivasi dalam melakukan penelitian selanjutnya dengan baik.

Penulis menyadari bahwa selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala yang dihadapi dan menyadari sepenuhnya bahwa keberhasilan yang diperoleh bukan semata-mata hasil usaha penulis sendiri, melainkan dapat diselesaikan dengan adanya dukungan, motivasi, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Tuhan Yesus yang telah memberikan rahmat dan karunia kepada penulis, sehingga penulis dapat dengan mudah menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua, Bapak Matias Satu dan Ibu Rosalia Maning yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil, kasih sayang serta doa yang terbaik kepada anak-anaknya.
3. Dr. Rudy Wahyono.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
4. Drs. M. Nur Singgih, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

5. Dra. Krisnawuri Handayani, MM selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
6. Prof.Dr.Lilik Kustiani,SS.,MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu, bimbingan dan solusi pada setiap kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Dr.Boge Triatmanto,MM selaku Dosen Penguji Proposal yang telah menguji dan memberikan arahan dan solusi bagi penulis
8. Dr.Umu Khouroh, SE, M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah menguji dan memberikan arahan dn solusi bagi penulis.
9. Irany Widhyastiti, SE., MM selaku dosen penguji II yang telah menguji dan memberikan arahan dn solusi bagi penulis.
10. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
11. Untuk teman teman manajemen B Angkatan 2019,terkhusus yang sudah membantu penulisan dalam menyelsaikan skripsi ini.

Malang, 10 Februari 2023

Penulis

WIHELMINA JENAUT

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKERIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKERIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
1. Kompesasi	8
a. Pengertian Kompensasi	8
b. Tujuan Kompensasi	9
c. Faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	10
d. Indikator Kompensasi.....	11

2. Etos Kerja	11
a. Pengertian Etos Kerja	11
b. Indikator-Indikator etos kerja	12
c. Aspek - Aspek Pengukuran Etos Kerja.....	13
3. Kinerja Karyawan	13
a. Pengertian Kinerja.....	13
b. Indikator kinerja.....	14
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	16
d. Penilaian Kinerja Karyawan.....	18
4. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	19
B. Penelitian Terdahulu.....	20
D. Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Definisi Operasional Variabel	24
B. Lingkup Penelitian	25
C. Lokasi Penelitian	25
D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel.....	26
1. Populasi	26
2. Sampel.....	26
E. Jenis dan Sumber Data	27
1. Data Primer.....	27
2. Data sekunder.....	27
F. Teknik Pengumpulan Data	27
G. Teknik Analisis Data	28
1. Pengujian instrument	28
2. Uji Asumsi Klasik.....	30
3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	32
A. Hasil Penelitian.....	32
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	38
C. Implementasi Hasil Penelitian.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. KESIMPULAN	60
B. SARAN	61
C. KETERBATASAN PENELITIAN	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 7. Deskripsi Varabel	40
Tabel 8. Definisi Operasional Variabel	44
Tabel 9. Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 10. Uji Validitas.....	51
Tabel 11. Nilai Alpha cronbach Masing Masing Variabel.....	52
Tabel 12. Uji Normalitas	53
Tabel 13. Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 14. Uji F	55
Tabel 15. Uji t.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikiran	22
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	34
Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	67
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian.....	70
Lampiran 3. Deskripsi Jawaban Responden	75
Lampiran 4. Output SPSS	79
Lampiran 5. Berita Acara Bimbingan.....	84
Lampiran 6. Berita Acara Perbaikan.....	85

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah 1). Untuk mengetahui berpengaruh pengaruh kompensasi dan etos kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT.Boma Bisma Indra (persero) Kota Pasuruan. 2). Untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT.Boma Bisma Indra (persero) 3). Untuk mengetahui pengaruh etos kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT.Boma Bisma Indra (persero).. Jumlah sampel penelitian sebanyak 64 orang responden. Teknik analisis

yang digunakan adalah Teknik Analisis Deskriptif Kuantitatif dengan bantuan sistem computer (SPSS versi 16). Hipotesis variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($11.427 > 0.246$) dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Dengan demikian hipotesis diterima yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Boma Bisa Indra (persero).Variabel etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan uji t yang menghasilkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.914 > 0.246$) dengan tingkat signifikan $0.035 < 0.05$. Dengan demikian hipotesis diterima yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Boma Bisma Indra (persero).Berdasarkan dari hasil uji f untuk variabel Kompensasi dan Etos Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Boma Bisma Indra Persero. Hal tersebut dibuktikan dari hasil uji f_{hitung} sebesar 390.081 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci : Kompensasi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The aims of this research are 1). To determine the effect of compensation and work ethic simultaneously on employee performance at PT.Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan City. 2). To determine the effect of partial compensation on employee performance at PT.Boma Bisma Indra (persero) 3). To determine the effect of work ethic partially on employee performance at PT.Boma Bisma Indra (persero). The number of research samples was 64 respondents. Analysis technique used is the Quantitative Descriptive Analysis Technique with the help of a computer system (SPSS version 16). Compensation variable hypothesis has a significant effect on employee performance. This is shown from the results of the $t_{count} > t_{table}$ ($11.427 > 0.246$) with a significant value of $0.000 < 0.05$. Thus the hypothesis is accepted, which means there is a significant influence between compensation on employee performance at PT. Boma Bisma Indra (persero). The work ethic variable has a significant effect on employee performance. With the t test which produces $t_{count} > t_{table}$ ($5.914 > 0.246$) with a significant level of $0.035 < 0.05$. Thus the hypothesis is accepted, which means there is a significant influence between work ethic on employee performance at PT. Boma Bisma Indra (Persero). Based on the results of the f test for the variables of Compensation and Work Ethics simultaneously affect the performance of employees of PT. Boma Bisma Indra Persero. This is evidenced by the results of the f_{count} test of 390,081 with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Compensation, Work Ethic, Employee Performance