

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KAHAYAN AGRO PLANTATION
KALIMANTAN TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
Sri Neni Wulandari
19022000016**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sri Neni Wulandari
NIM : 19022000016
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah

Malang, 3 Februari 2023

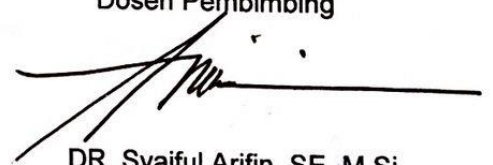
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

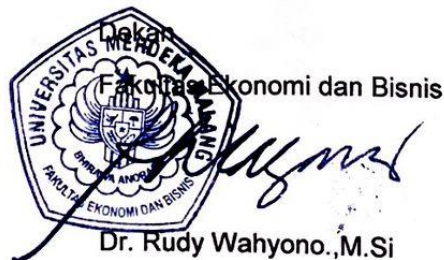


Mohamad Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



DR. Syaiful Arifin, SE, M.Si



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KAHAYAN AGRO
PLANTATION KALIMANTAN TENGAH**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Sri Neni Wulandari

19022000016

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 13 Februari 2023

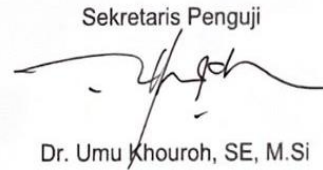
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



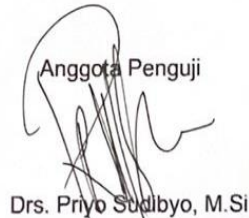
DR. Syaiful Arifin, SE, M.Si

Sekretaris Penguji



Dr. Umu Khouruh, SE, M.Si

Anggota Penguji



Drs. Priyo Sudibyo, M.Si

**Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**

Malang, 13 Februari 2023

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



PT. KAHAYAN AGRO PLANTATION I

A Member of the Anglo – Eastern Plantations Group

Desa Tumbang Posu, Kecamatan Damang Batu, Kabupaten Gunung Mas, Provinsi Kalimantan Tengah

SURAT KETERANGAN

Nomor : 043/KAP I-EST/I/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : GANDA PUTRA TURNIP
Jabatan : Estate Manager PT. Kahayan Agro Plantation I
Alamat : Desa Tumbang Posu, Kecamatan Damang Batu, Kabupaten Gunung Mas
Provinsi Kalimantan Tengah
Telp./Wa : 0812-7557-9945

Menerangkan bahwa :

Nama : SRI NENI WULANDARI
NIM : 19022000016
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Merdeka Malang

Telah melaksanakan Penelitian pada karyawan Divisi I PT. Kahayan Agro Plantation I mulai 23 s.d 24 Desember 2022

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai kelengkapan Program Studi yang bersangkutan.

PT. KAP-I, 24 Desember 2022

GANDA PUTRA TURNIP
EM KAP-I

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Sri Neni Wulandari

NIM : 19022000016

Program Studi : S1 Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahayan Agro Plantation (Studi pada PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah)

Lokasi yang Diteliti : PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah

Alamat Rumah Asli : Jl. Basir Salilah No.25 RT.03, Desa Tumbang Pasangon, Kec. Kahayan Hulu Utara, Kab. Gunung Mas, Provinsi. Kalimantan Tengah

No. Telp : 087815254648

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 3 Februari 2023

Peneliti,


Sri Neni Wulandari

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur terlimpahkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah”** dengan lancar.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu pertanggungjawaban yang harus dilakukan oleh penulis selaku mahasiswa sebagai syarat menyelesaikan Studi Strata 1 (satu) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Merdeka Malang.

Tidak terlupakan khususnya, dalam penelitian skripsi ini penulis banyak mendapat masukan bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak yang turut berkontribusi pada seluruh kegiatan yang telah penulis tempuh. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan turut serta dalam proses penulisan skripsi ini, yaitu:

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Mohamad Nur Singgih, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. DR. Syaiful Arifin, SE, M.Si Selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang Khusus Jurusan Manajemen .
5. Pihak PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah memberikan izin atas penelitian dan telah membantu kelancaran dalam penelitian ini.
6. Kedua Orang tua saya yang tercinta beserta kakak-kakak Saya yang memberikan doa dan dukungan, finansial selama berkuliah dan pembuatan skripsi.
7. Buat teman-teman saya yang selalu membantu, mensupport, menyemangati dan mendorong saya untuk menyelesaikan kuliah dan

skripsi sampai di titik ini dan buat Anita Sulistiawati, Arista Amalia Sa'adah, Zirlyrosa Fissilmi Kaffa, Nanang Endika, yang selalu siap membantu dan selalu menyemangati dalam proses penyusunan skripsi saya.

8. Dan Teman-teman saya khususnya Cutek-Cutek, Rumah VBT, Gedang Klutuk, yang menemani Saya selama kuliah di Malang.
9. Teman-teman kuliah khususnya anak kelas A dan Angkatan 2019 .
10. Kota malang sendiri banyak memberi saya pelajaran dan mendewasakan saya.
11. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu telah membantu memberikan banyak support selama saya kuliah.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya miliknya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMANJUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| SURAT PENELITIAN..... | iv |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN..... | v |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| ABSTRAK..... | xiii |
| ABSTRACT..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Kegunaan Penelitian..... | 6 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 7 |
| A. Tinjauan Pustaka..... | 7 |
| B. Pengembangan Hipotesis..... | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 33 |
| A. Definisi Operasional Variabel..... | 33 |
| B. Lingkup Penelitian..... | 35 |
| C. Lokasi Penelitian..... | 35 |
| D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel..... | 35 |
| E. Jenis dan Sumber Data..... | 37 |
| F. Teknik Pengumpulan Data..... | 39 |
| G. Teknik Analisis Data..... | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 48 |
| A. Hasil Penelitian..... | 48 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 78 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 84 |
| A. KESIMPULAN..... | 84 |
| B. SARAN..... | 85 |
| C. KETERBATASAN PENELITIAN..... | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 87 |
| LAMPIRAN..... | 90 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1 Hasil Penelitian Terdahulu..... | 27 |
| Tabel 2 Daftar Jumlah Karyawan | 36 |
| Tabel 3 Bobot Nilai Kuesioner | 39 |
| Tabel 4 Jenis Kelamin Responden..... | 50 |
| Tabel 5 Usia Responden..... | 51 |
| Tabel 6 Pendidikan Responden..... | 51 |
| Tabel 7 Distribusi Jawaban X1 | 52 |
| Tabel 8 Distribusi Jawaban X2 | 56 |
| Tabel 9 Distribusi Jawaban Y | 60 |
| Tabel 10 Statistik Deskriptif..... | 64 |
| Tabel 11 Hasil Uji Validitas..... | 66 |
| Tabel 12 Uji Reabilitas..... | 68 |
| Tabel 13 Uji Kolmogorov-Smirnov | 68 |
| Tabel 14 Uji Multikolonieritas | 70 |
| Tabel 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 71 |
| Tabel 16 Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glejser | 72 |
| Tabel 17 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)..... | 73 |
| Tabel 18 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) | 74 |
| Tabel 19 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 75 |
| Tabel 20 Koefisien Determinasi (R ²)..... | 77 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|-----------|
| Gambar 1 Kerangka Konseptual | 31 |
| Gambar 2 Struktur Organisasi Devisi 1 PT. Kahayan Agro Plantation | 49 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian..... | 90 |
| Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden | 95 |
| Lampiran 3 Hasil Uji SPSS..... | 101 |
| Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi | 112 |
| Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi | 113 |

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah. Budaya organisasi memiliki peran yang cukup penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Keselamatan dan Kesehatan kerja memang secara langsung berpengaruh terhadap kinerja. Kinerja karyawan berfungsi untuk mengukur sejauh mana karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya secara efektif dan efisien. Variabel yang digunakan adalah *Budaya Organisasi* (X1) dan *Keselamatan dan Kesehatan Kerja* (X2) sebagai variabel independen sedang variabel Kinerja Karyawan (Y) adalah variabel dependen. Jenis data ini menggunakan metode kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah yang berjumlah 114 Karyawan dengan presisi 10% maka Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 53 karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan kuesioner. Metode pengumpulan data dengan mengumpulkan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan meliputi pengujian statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis, uji linier berganda dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Budaya Organisasi* dan *Keselamatan dan Kesehatan Kerja* berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah. Untuk variabel *Budaya Organisasi* secara persial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah. Sedangkan variabel *Keselamatan dan Kesehatan Kerja* secara persial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kahayan Agro Plantation Kalimantan Tengah.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Kahayan Aag Plantation Central Kalimantan. The purpose of this study was to test and analyze the influence of Organizational Culture, Safety and Occupational Health on Employee Performance of PT. Kahayan Aag Plantation Central Kalimantan. Organizational culture has a fairly important role in improving employee performance. Occupational Safety and Health do directly affect performance. Employee performance serves to measure the extent to which employees were able to complete their work effectively and efficiently. The variables used are Organizational Culture (X1) and Occupational Safety and Health (X2) as an independent variable is the Employee Performance (Y) variable. This type of data uses a quantitative method with the aim of testing an established hypothesis. The population in this study is PT employees. Kahayan Aag Plan for Central Kalimantan which amounted to 114 Employees with the precision of 10%, the sample used in this study was 53 PT employees. Kahayan Aag Plantation Central Kalimantan. The data collection technique in this study is using questionnaires. Data collection methods by collecting primary and secondary data. Analyses used include testing of descriptive statistics, data quality tests, classical assumptions tests, hypothesis testing, multiplied linear tests and deterioration tests. The results showed that Organsasi and Occupational Culture Variables and Health have a simultaneous effect on the performance of PT employees. Kahayan Aag Plantation Central Kalimantan. For Orgaisasi Culture variables in a persianial manner, no significant effect on the performance of PT employees. Kahayan Aag Plantation Central Kalimantan. Meanwhile, the variables of Occupational Safety and Health have a significant influence on the performance of PT employees. Kahayan Aag Plantation Central Kalimantan.

Keywords: Organizational Culture, Safety and Health and Employee Performance