

**PENGARUH DISIPLIN, KINERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP *CAREER DEVELOPMENT*
PEGAWAI PADA KEJAKSAAN NEGERI KABUPATEN
MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
Fera Putri Ilaheda
20022000164**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

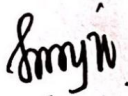
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Fera Putri Ilaheda
Nomor Pokok : 20022000164
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin, Kinerja dan Pengalaman Kerja Terhadap *Career Development* Pada Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang.**

Malang, 10 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Irany Whindyastiti, SE., MM.)

Dosen Pembimbing



(Prof. Dr. Boge Triatmanto. MM.)

Dekan



(Prof. Dr. Fajar Supanto. SE., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Disiplin, Kinerja dan Pengalaman Kerja Terhadap *Career Development* Pada Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang.

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

FERA PUTRI ILAHEDA

20022000164

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

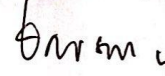
Pada tanggal : 19 Juli 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


(Prof. Dr. Boge Triatmanto. MM.)

Sekretaris Penguji


(Dr. Mohamad Nur Singgih/SE., MM)

Anggota Penguji


(Drs. Niwana MM.)

Skrripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 29 Juli 024



(Prof. Dr. Fajar Supanto. SE., M.Si)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Fera Putri Ilaheda

Nomor Pokok : 20022000164

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin, Kinerja dan Pengalaman Kerja**

Terhadap *Career Development* Pada Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang.

Lokasi/Tempat Penelitian : Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang

Alamat Rumah Asal : Jl. Panji No.25 Kepanjen Malang

No. Telp / HP : 081515613917

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 02 Juli 2024

Peneliti



(Fera Putri Ilaheda)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Fera Putri Ilaheda

Nomor Pokok : 20022000164

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Malang, 03 September 2001

Alamat : Jl. Panji 25 RT.4 RW.4 Kepanjen 65163

Nama Orang Tua (Ayah) : Sukardi

(Ibu) : Musammah

Riwayat Pendidikan : 2008 – 2014 SD Negeri Penarukan

: 2014 – 2017 SMP Negeri 3 Kepanjen

: 2017 – 2020 SMK Negeri 1 Kepanjen

: 2020 – 2024 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"PENGARUH DISIPLIN, KINERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP CAREER DEVELOPMENT"** ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Fajar Supanto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irany Windhyastiti, SE. MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang serta Prof. Dr. Boge Triatmanto, MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang dengan sabar dan penuh dedikasi memberikan bimbingan, masukan, serta motivasi kepada penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
3. Kedua orang tua serta kakak saya yang senantiasa memberikan semangat, motivasi serta dukungan doa yang tiada hentinya, tanpa ada dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik.
4. Sahabat sahabat saya Jhosep Ardiasyahh, Dea, Stevany, Ratna, Nia, Ayu, Dini, dan Dea yang selalu memberikan semangat dan keceriaan

selama masa perkuliahan serta menjadi tempat bercerita disetiap proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi sahabat yang baik, random dan mau mendengarkan berbagai keluh kesah selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini. Semoga persahabatan ini tidak akan pernah terputus meski kita telah berpisah dan sukses selalu untuk kita semua.

5. Kepada diri saya sendiri, Fera Putri Ilaheda atas dedikasinya, ketekunan dan kerja kerasnya dalam menjalani lika liku perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini berlangsung. Setiap proses yang telah dilalui menjadi pembelajaran berharga yang tidak akan pernah terlupakan.

Thank you for being strong all this time, and now we deserve better.

6. Seluruh pihak yang turut andil dalam memberikan dukungan maupun bantuan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia. Penulis berharap, penelitian ini dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya serta bermanfaat bagi praktisi dan akademisi.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT senantiasa meridhai setiap usaha kita.

Malang, 02 Juli 2024

Fera Putri Ilaheda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
B. Pengembangan Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Definisi Operasional Variabel.....	25
B. Lingkup Penelitian.....	28
C. Lokasi Penelitian.....	29
D. Populasi dan Sampel.....	29
E. Jenis dan Sumber Data.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	30

G. Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	86
C. Keterbatasan Penelitian	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Pendahuluan	19
Tabel 2. Devinisi Variabel	26
Tabel 3. Kisi-kisi Kuesioner	31
Tabel 4. Jenis Kelamin Responden 1.....	44
Tabel 5. Tingkat Pendidikan Responden	45
Tabel 6. Ketenagaan Responden	45
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Variabel Career Development	47
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin	51
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	56
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	60
Tabel 11. Uji Validitas	63
Tabel 12. Uji Reliabilitas	65
Tabel 13. Uji Normalitas	67
Tabel 14. Uji Multikolinearitas	68
Tabel 15. Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 16. 5 Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 17. Uji F (Annova)	72
Tabel 18. Uji t (Parsial)	74
Tabel 19. Uji Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	21
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner	95
Lampiran 3. Hasil Uji SPSS	103
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi	113
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi	114
Lampiran 6. Surat Keterangan Plagiasi	115

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin, kinerja, dan pengalaman kerja terhadap career development di Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang. Peneliti menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada seluruh karyawan tetap di Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden yang merupakan karyawan tetap. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang dibagikan secara tidak langsung menggunakan *Google Form*. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS 25. Analisis ini mencakup uji validitas, uji reliabilitas, uji-t, uji-f, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh signifikan terhadap career development; karyawan dengan tingkat disiplin yang tinggi memiliki peluang lebih baik untuk berkembang dalam karier mereka, sesuai dengan temuan Pradnya dan Made (2023). Kinerja karyawan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap career development; karyawan dengan kinerja tinggi memiliki peluang lebih besar untuk maju dalam karier, mendukung penelitian Fauzi dan Siregar (2019). Pengalaman kerja secara signifikan mempengaruhi career development; karyawan dengan pengalaman kerja yang lebih banyak memiliki peluang lebih besar untuk maju dalam karier mereka. Kinerja adalah faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi career development dibandingkan dengan disiplin dan pengalaman kerja. Secara keseluruhan, disiplin, kinerja, dan pengalaman kerja semuanya berpengaruh positif terhadap career development di Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang, dengan kinerja sebagai faktor yang paling menentukan.

Kata kunci: Disiplin, Kinerja, Pengalaman Kerja dan *Career Development*

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of discipline, performance, and work experience on career development at the Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang. The researcher employed a quantitative method by processing primary data obtained through questionnaires distributed to all permanent employees at the Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang. The sampling technique used was saturated sampling, with a total sample of 65 respondents who were permanent employees. Data collection was conducted through questionnaires distributed indirectly using Google Forms. The collected data were then analyzed using SPSS 25 software. This analysis included validity tests, reliability tests, t-tests, F-tests, and classical assumption tests, which consisted of normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, and determination tests. The results showed that discipline significantly affects career development; employees with high levels of discipline have better opportunities for career advancement, consistent with the findings of Pradnya and Made (2023). Employee performance also significantly influences career development; employees with high performance have greater opportunities for career advancement, supporting the research by Fauzi and Siregar (2019). Work experience significantly impacts career development; employees with more work experience have greater opportunities for career advancement. Performance is the most dominant factor influencing career development compared to discipline and work experience. Overall, discipline, performance, and work experience all positively influence career development at the Kejaksaan Negeri Kabupaten Malang, with performance being the most determining factor.

Keywords: Discipline, Performance, Work Experience, Career Development