

DAFTAR PUSTAKA

- Alamasyahbana, M. I., Gizta, A. D., & et al. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia. Retrieved from https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Kuantitatif_Dan_Ku/dZ68EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 11-21.
- Arrosyd, U., Sasongko, & et al. (2013). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Perkreditan Rakyat Mentari Terang Tuban. *Universitas Jember*, 1-6.
- Arsita, M. (2017). Pengaruh Tata Ruang Kantor Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Pematangsiantar. *MAKER: Jurnal Manajemen*, 66-75.
- Astuti, W. (2017). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Palembang*. Palembang: UIN Raden Fatah Palembang.
- Atmaja, M. M. (2014). *Quality of Work Life*. Universitas Padjadjaran, Falkutas Psikologi. Jatinangor: Academia. Retrieved from https://www.academia.edu/8615415/Quality_of_Work_Life
- Basuki, A. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT KISEM MANDIRI Jombang*. Jombang: STIE PGRI Dewandara.
- Chandrarin, G. (2017). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., & et al. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia. Retrieved from https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Pendekatan_Kuantitatif/Gyg0EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=metode+penelitian+pendekatan+kuantitatif&pg=PA128&printsec=frontcover
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya*. Surabaya: Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Dutton, J. E., & Ragins, B. R. (2007). *Exploring Positive Relationships at Work: Building a Theoretical and Research Foundation*. Psychology Press.
- Gagné, M., & Deci, E. L. (2005). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 331-362.

- Gerhart, B., & Newman, J. (2019). *Compensation (13th Edition)*. McGraw-Hill Education.
- Ginting, H. A. (2019). *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe*. Medan: Universitas Quality Medan.
- Ginting, R. A. (2019). *Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan Pada PT. Rumah Berneh Mulia (RBM) Kabanjahe*. Medan: Universitas Quality.
- Gunawan, S. I., & Hidayatullah, S. (2023). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Kinerja Karyawan PT BCA Malang. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 1-12.
- Hidayat, I. (2017). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pesonna Makassar*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Hilman, C., Mon, M. D., & et al. (2022). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Padang: PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Jenar, A. S. (2023). *Pengaruh Customer Experience Terhadap Revisit Intention DI Kasepuhan Ciptagelar Kabupaten Sukabumi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia. Retrieved from <http://repository.upi.edu/90394/>
- Kossek, E. E., & Lautsch, B. A. (2017). Work-Life Flexibility for Whom? Occupational Status and Work-Life Inequality in Upper, Middle, and Lower Level Jobs. *Academy of Management Annals*, 5-36.
- Lubis, L. (2020). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Aceh Syariah Cabang Banda Aceh*. Banda Aceh: UIN AR-RANIRY.
- Marzani, N., & Dharmawan, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.
- Maytri, D., & Hasibuan, N. F. (2021). Peranan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Enseval Putera Megatrading Tbk. Cab. Medan. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan dan Akuntansi (MEKA)*, 284-288.
- Nathaniel, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis dan Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., & et al. (2017). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. Dubuque: McGraw-Hill Education.
- Organization, W. H. (2010). *Healthy Workplaces: A Model for Action - For Employers, Workers, Policymakers, and Practitioners*. Geneva: World Health Organization, 1-26.

- Pohan, S., & Sihotang, M. H. (2022). Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Ditinjau dari Aspek Restrukturisasi pada Kantor Pemerintah Kecamatan Tapan Nauli. *All Fields of Science J-LAS*, 540-555.
- Pranoto, P. H. (2013-2014). *Tugas Program Pengembangan SDM Kinerja Pegawai*. Surabaya.
- PT Enseval Putera Megatrading. (2023, Juli 25). Retrieved from Sekilas Enseval: <https://www.enseval.com/content/sekilas-enseval/1/1>
- Putra, I. P. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal Korindah Di Purbalingga (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Royal Korindah)*. Purwokerto: Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Refiza. (2016). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Semangat Kerja. *Industrial Engineering Journal*, 31-37.
- Rezeki, F., Yusup, M., & et al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Riadi, M. (2017, December 20). *Komponen, Manfaat dan Pengembangan Kualitas Kehidupan Kerja*. Retrieved April 7, 2023, from KajianPustaka.com: <https://www.kajianpustaka.com/2017/12/komponen-manfaat-dan-pengembangan-kualitas-kehidupan-kerja.html>
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. New York: The Guilford Press. doi:<https://doi/10.1521/978.14625/28806>
- Sakdiah, A. R. (2019). *Pengaruh Sistem Imbalan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Panen Subur (SPS) 1 Kabupaten Nagan Raya*. Banda Aceh: UNIVERSITAS ISLAM NEGERI AR-RANIRY.
- Singh, A., & Daniel, S. P. (2021). Quality of Work Life: Concept of Quality of Work Life, The Reason for its Growing Concern in the Organization and The Need of Quality of Work Life. *Jai Maa Saraswati Gyandayini: An International Multidisciplinary e-Journal*, 6(III), 23-32. Retrieved from <http://www.jmsjournals.in/index.php/jmsg/article/view/154>
- Soetjipto, N. (2017). *Quality of Work Life: Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: K-Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutaguna, I. T., Endrawati, T., & et al. (2022). ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE PERFORMANCE. *Journal of Innovation Research and Knowledge*.

- Tarmiz, A., & Anggiani, S. (2022). Organizational Commitment, Employee Engagement, and Employee Performance: A Literature Review. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 64-72. doi:<https://doi.org/10.31933/dijemss.v4i1>
- Vierda, A. (2023, February 17). *Wiki Statistika*. Retrieved from Teknik Analisis Data Kuantitatif: Pengertian, Jenis, Contoh: <https://wikistatistika.com/teknik-analisis-data/kuantitatif/>
- Wulandari, R. C. (2021). *Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Sinergi Solusi Indonesia)*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.