

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. KENCANA TIARA GEMILANG
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

Fatiha Cahyani

20022000170

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Fatiha Cahyani
Nomor Pokok : 20022000170
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kencana
Tiara Gemilang Malang

Malang, Januari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Prodi Manajemen

Dosen Pembimbing



(IRANY WIDIYASTITI, SE.,MM)



(Dr. TANTO GATOT SUMARSONO, M.S)



(Dr. FAJAR SUPANTO, SE.,M.S)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KENCANA TIARA GEMILANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Fatiha Cahyani

20022000170

Telah diujikan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 31 Januari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



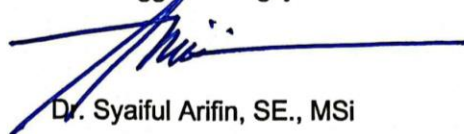
Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S

Sekretaris Penguji



Dra. Snaryati Hardiani, M.M

Anggota Penguji



Dr. Syaiful Arifin, SE., MSi

Skripsi ini Telah Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, Januari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. Fajar Supanto, M.Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



Malang, 19 Januari 2024

Nomor : 029/KTG/HR.01/I/2024

Lamp : -

Hal : Pemberitahuan

Kepada

Yth. Kepala Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Malang

Di Tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti Surat Nomor : B- 460/FEB/UM/X/2023 tentang Permohonan Izin untuk melaksanakan Penelitian di PT. Kencana Tiara Gemilang Malang yang beralamat di Jl. Raya Surabaya Malang km.77 Ardimulyo, Singosari, Kab.Malang, maka kami memberitahukan bahwa mahasiswi berikut :

Nama : Fatiha Cahyani

NIM : 20022000170

Jurusan : Manajemen

Judul : *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kencana Tiara Gemilang Malang*

Kami terima dan telah melaksanakan penelitian di PT. Kencana Tiara Gemilang

Demikian pemberitahuan ini kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Hormat Kami,

Agus Nugroho Kurniasari, S.T
Head PGA

+62 341 456 531
info@ktgplastics.com
www.ktgplastics.com

PT. KENCANA TIARA GEMILANG

Jl Raya Surabaya Malang Km. 77,
Ardimulyo, kec. Singosari, Kab. Malang, 65153,
Prov. Jawa Timur, Indonesia



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Fatiha Cahyani
NIM : 20022000170
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
PT.Kencana Tiara Gemilang Malang
Lokasi Penelitian : Jl. Raya Surabaya - Malang No.77, Sempol,
Ardimulyo Kec. Singosari, Kab. Malang, Jawa
Timur 65153
Alamat Rumah Asli : Sumberpucung, Kab. Malang
No. Telp : 085816469788

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan tidak melakukan plagiat. Apabila saya melakukan plagiat, maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, Januari 2024

Peneliti

METERAN
TEMPEL
A78ALX083320450
Fatiha Cahyani

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Fatiha Cahyani

Nomor Induk : 20022000170

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Malang, 28 Oktober 2001

Alamat : Jl. Inpres, Sambigede, Kec. Sumberpucung,
Kab.Malang

Nama Orang Tua (Ayah) : Sunaryo
(Ibu) : Ngatin

Riwayat Pendidikan : - SDN 3 Sambigede (2007-2013)
- SMPN 2 Sumberpucung (2014-2017)
- SMAN 1 Sumberpucung (2017-2020)
- Universitas Merdeka Malang (2020-2024)
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KENCANA TIARA GEMILANG MALANG”** ini dengan tepat waktu, sebagai syarat kelulusan untuk mencapai gelar Sarjana Strata 1 Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dalam mengerjakan skripsi penelitian ini tentunya tidak hanya berbekal ilmu pengetahuan yang dimiliki, penulis juga mendapatkan bimbingan, dukungan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Fajar Supanto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irany Widyastiti, SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dengan sabar, memberikan saran dan masukan serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan sangat baik.
4. Seluruh Dosen dan Staff di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan ilmu kepada penulis sebagai bekal untuk masa depan serta membantu semua urusan administrasi yang penulis butuhkan.

5. Bu Agatha Agung Kurnisari selaku PGA Head PT Kencana Tiara Gemilang yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian, membantu dalam mengumpulkan data, memberikan dokumen atau data perusahaan yang dibutuhkan dan memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak dan Ibu tercinta atas segala kasih sayang, kepercayaan, nasihat, dukungan dan doa terbaiknya sehingga penulis bisa melanjutkan kuliah dan berjuang dalam meraih cita-cita penulis.
7. Kepada diri sendiri Fatiha Cahyani yang telah mampu bertahan hingga detik ini, terimakasih atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah mudah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini.
8. Saudara-saudara penulis , Mas Yudha , Mas Aris dan seluruh keluarga besar yang selalu ada ketika penulis kesulitan, yang banyak membantu dan selalu menghibur penulis.
9. Sahabat dan teman-teman penulis, Ambela, Arum, Esa, Nihayatul, Nona, Mike, Qizia, Wulan, Dear, Aniqo, Lufida, Cia dan seluruh teman-teman sekelas MBKM yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan semangat, bantuan, saran dan masukan kepada penulis sehingga proses pengerjaan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
10. Yoon Dowoon dan seluruh bias KPOP yang selalu menjadi *support system* dan menghibur peneliti secara tidak langsung dalam segala situasi selama melakukan penelitian hingga akhir.

11. Seluruh pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang juga berperan dalam memperlancar penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas seluruh kebaikan kepada semua pihak. Dalam penulisan ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis memohon maaf atas kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini serta bersedia dengan sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun.

Terakhir, penulis harap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Malang, Januari 2024

Fatiha Cahyani

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II	7
LANDASAN TEORI	7
A. Tinjauan Pustaka	7
1. Landasan Teori	7
2. Hasil Penelitian Terdahulu	22
B. Pengembangan Hipotesis	27
1. Kerangka Konseptual	27
2. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Definisi Operasional Variabel	29
B. Lingkup Penelitian.....	35
C. Lokasi Penelitian	35
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	36
E. Jenis dan Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data	37

G. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	43
A. Hasil Penelitian	43
1. Sejarah Singkat Perusahaan	43
2. Visi & Misi dan Nilai Perusahaan	44
3. Struktur Organisasi dan Personalia	45
4. Deskripsi Responden.....	48
5. Deskripsi Jawaban Responden	50
6. Hasil Uji Analisis	69
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Simpulan.....	86
B. Saran	87
C. Keterbatasan Penelitian	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Presentase Kehadiran & Jumlah Produksi.....	4
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	48
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X1).....	50
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X2).....	59
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	63
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	70
Tabel 13 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	71
Tabel 14 Hasil Pengujian Reliabilitas	72
Tabel 15 Uji Normalitas	73
Tabel 16 Hasil Uji Heterokedastisitas	74
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 18 Hasil Uji Regresi	76
Tabel 19 Hasil Uji F	78
Tabel 20 Hasil Uji t	79
Tabel 21 Hasil Uji Dominan	80
Tabel 22 Hasil Uji Determinasi R^2	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 2 Struktur Organisasi PT.Kencana Tiara Gemilang Malang	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden.....	98
Lampiran 3 : Output SPSS.....	107
Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan.....	120
Lampiran 5 : Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	121
Lampiran 6 : Hasil Turnitin.....	122

ABSTRAK

Produktivitas kerja karyawan adalah kemampuan karyawan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dengan efektif dan efisien sesuai waktu yang telah ditetapkan untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kencana Tiara Gemilang Malang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 80 orang, dengan metode sampel jenuh. Pengumpulan data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kencana Tiara Gemilang Malang. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kencana Tiara Gemilang Malang, namun kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kencana Tiara Gemilang Malang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Employee work productivity is the employee's ability to complete work effectively and efficiently within the specified time to achieve company goals. This research aims to determine and analyze the influence of the work environment and compensation on the work productivity of PT. Kencana Tiara Gemilang Malang employees. The number of samples used in this research was 80 people, using a saturated sample method. Data collection was obtained from distributing questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The research results show that the work environment and compensation simultaneously have a positive and significant effect on the work productivity of PT. Kencana Tiara Gemilang Malang employees. Partially, the work environment has a positive and significant effect on the work productivity of PT. Kencana Tiara Gemilang Malang employees, but compensation does not have a significant effect on the work productivity of PT. Kencana Tiara Gemilang Malang employees.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Employee Work Productivity*