

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Achsan Husairi, (2008) Manajemen Konseling di Pelayanan Bimbingan dan Sekolah, Bogor:AryaDuta.
- Adam, W. N., Suryani, W., & Tarigan, E. S. D. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 41-50.
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai.
- Agustin, M., Mulyadi, M., Nerhoston, F., Andini, S., Nengsi, Y., & Sandika, Y. (2022). Pengaruh Organizational Culture, Competency Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review). *ESCAF*, 1(1), 636-646.
- Al Qoodir, W., & Jayanti, D. D. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PTS GM Di Samarinda. *Jurnal Ekonomika Vol*, 10(1), 135-145.
- Aldi, D. Elnath. 2005. Menjadikan Manajemen Pengetahuan sebagai Keunggulan Kompetitif Perusahaan Melalui Strategi Berbasis Pengetahuan. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 2:1: 58-68.
- Alfiyah, N., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2022). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 101-110.
- Almah, H. (2013). Membangun Inovasi Di Perpustakaan Perguruan Tinggi Melalui Konsep Km (Knowledge Management). *Khizanah Al-Hikmah*, 1(2), 91–100.
- Anwar Prabu Mangkunegara, Evaluasi Kinerja SDM, (Bandung: Refika

Aditama, 2012), h. 40

Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91-100.

Arifin, M. (2016). Pengaruh knowledge management, kompetensi, motivasi terhadap kinerja karyawan. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 6(1), 1-13.

Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Azhari, A., Musnadi, S., & Tabrani, M. (2018). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Gaya Kepemimpinan dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Organisasi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2).

Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
Budiman, D. (2022, November). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Perusahaan. In *SENMABIS: Conference Series*.

Chris Rowley & Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts*, Cetakan Kesatu, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Davidson, C. dan Voss, P. (2002). *Knowledge Management An Introduction to Creating Competitive Advantage From Intellectual Capital*. New Zealand: Tandem Press.

Dunnetts. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia

Emron Edison , dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 142

Gao, T., Chai, Y., & Liu, Y. (2018). A review of knowledge management about theoretical conception and designing approaches. *International Journal of Crowd Science*.

Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.

Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Gitosudarmo, Indriyo., dan I, Nyoman Sudita. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE.

- Haldorai, K., Kim, W. G., & Garcia, R. F. (2022). Top management green commitment and green intellectual capital as enablers of hotel environmental performance: The mediating role of green human resource management. *Tourism Management*, 88, 104431.
- Handayani, S. B., Wardani, N. A., & Hidayah, S. (2021). Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Kemampuan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Manajemen Pengetahuan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ngawi). *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN AKUNTANSI*, 28(50).
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hendrawan, M. R. (2019). *Manajemen Pengetahuan: Konsep Dan praktik Berpengetahuan Pada Organisasi Pembelajar*. Retrieved from https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Pengetahuan/IJLVDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Manajemen+pengetahuan+adalah&printsec=frontcover
- Honeycutt, J. 2002. *Knowledge management strategies; Strategi manajemen pengetahuan*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2008, *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Penerbit : Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Iqbal, A., F. Latif, F. Marimon, U. F. Sahibzada, and S. Hussain. 2019. "From Knowledge Management to Organizational Performance: Modelling the Mediating Role of Innovation and Intellectual Capital in Higher Education." *Journal of Enterprise Information Management* 32 (1): 36–59
- Kadir, M. (2022). *Pengaruh Kompetensi SDM dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Lingkup Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Parepare* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Kopelman. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Kuruppu, C. L., Kavirathne, C. S., & Karunarathna, N. (2021). The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 21(6), 4–12.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173-182.

- Lohana, S., Abidi, N. A., Sahoo, N., Babu, M. S., Pallathadka, H., & Singh, U. S. (2022). Performance measurement of human resource by design a human resource scorecard. *Materials Today: Proceedings*, 51, 677-681.
- Malayu S. P Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Bumi Aksara, 2014), h. 244
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang.2012. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Maulatuzulfa, H. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Literasi Keuangan, Modal Keuangan, dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Umkm. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 171-179.
- Moeheriono. (2009). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, Ismail. 2012. Manajemen Pengetahuan (knowledge management). Bogor: Ghalia Indonesia
- Pasaribu, G. (2021). *Pengaruh Knowledge Management, Skills, Ability Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Mitra Beton Mandiri Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 106 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai BesarPemberdayaan Masyarakat dan Desa di Kota Malang
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2), 666-670.
- Raza, H., Nazaina, N., & Khairisma, K. (2022). Determination of Business Performance, Human Resources Competence, and Utilization of Accounting Information Technology on Financial Management in Aceh Province. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(1), 1410-1421.
- Raza, H., Nazaina, N., & Khairisma, K. (2022). Determination of Business Performance, Human Resources Competence, and Utilization of Accounting Information Technology on Financial Management in Aceh Province. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(1), 1410-1421.
- Sadili Samsudin. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.

- Safaah, E. M. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Arsyada Kantor Cabang Gaya Baru VIII). *IAIN Metro*.
- Sahibzada, U. F., Jianfeng, C., Latif, K. F., Shafait, Z., & Sahibzada, H. F. (2022). Interpreting the impact of knowledge management processes on organizational performance in Chinese higher education: mediating role of knowledge worker productivity. *Studies in Higher Education*, 47(4), 713-730.
- Sangkala, 2007. Knowledge Management. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Sari, A. N., Sulolipu, A. M., & Mutthalib, N. U. (2021). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Sulawesi Selatan. *Window of Public Health Journal*, 1(5), 512-521.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28-36.
- Selviana, N. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolah Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. *Skripsi Sarjana: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah: Makassar*.
- Simanjuntak. Payaman. 2016. Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi 3. Jakarta: Fakultas UI
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2019). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Sivanissa, N., Azizah, H., & Khardyla, N. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(3), 114-119.
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. 1993. Competence at Work, Models For Superior Performance. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Sudarmanto, Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009), h. 48
- Sudarmanto,SIP,M.Si. 2014. Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sdm. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suindari, N. M., & Juniariani, N. M. R. (2020). Pengelolaan keuangan, kompetensi sumber daya manusia dan strategi pemasaran dalam mengukur kinerja usaha

mikro kecil menengah (UMKM). KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi, 11(2), 148-154.

Sunarti, S. (2022). *Hubungan Manajemen Pengetahuan, Pengukuran dan Analisis, Fokus Staf dan Manajemen Proses dengan Penerapan Keselamatan Pasien di Rumah Sakit Labuang Baji Kota Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).

Sutrisno, Edy. 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditima. Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009), h.57

Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Syafidiana, W. (2021). *Pengaruh Knowledge Management Dan Pengembangan Sumber Daya Manusa Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bukopin Cabang Medan*. NPM;168320228. <http://repository.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/21>

Syamsuddin, S., Chahyono, C., & Saleh, H. (2022). Analisis Penerapan Knowledge Management Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Dprd Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(1), 82-94.

Tjusanto, S. E., & Sukarno, G. (2021). Analisis Knowledge Management dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BCA KCU Darmo Surabaya. *Widya Manajemen*, 3(2), 128-137.

Triasih, V. (2022). *Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Perawat RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Yadnyawati, I. A. G. (2022). *Pengaruh Antara Efektivitas Knowledge Management Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Minggu Buddha (SMB) Chong-De Se Sumatera Utara*. *Dhammavicaya: Jurnal Pengkajian Dhamma*, 6(1), 26-36.

Yunani, A., Supriyadi, E., Gunadi, T., & Supriyadi, D. (2020). *Pemetaan Proses Bisnis Untuk Memudahkan Penilaian Kinerja Koperasi; Studi Kasus Pada Koperasi*

Nelayan: Studi Kasus Pada Koperasi Nelayan. Jurnal INTEKNA: Informasi Teknik Dan Niaga, 20(01), 36–46.

Yuniarsih, Tjutju., dan Suwatno. 20018. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian. Bandung: Alfabeta