

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Indonesia sebuah negara yang berada di Asia Tenggara yang memiliki wilayah perairan yang sangat luas dan termasuk dalam kepulauan terbesar di dunia. Khususnya kabupaten Trenggalek, kabupaten yang terletak di provinsi Jawa Timur ini memiliki wilayah perairan yang cukup luas sehingga berpotensi baik bagi perekonomian masyarakat. Salah satunya Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Prigi, pelabuhan ini merupakan pusat perikanan terbesar di kabupaten Trenggalek. Di balik berkembangnya sektor perikanan ini tentunya didukung dengan adanya kinerja sumber daya manusia yang baik dan kompeten. Dalam dunia kerja, sumber daya manusia menjadi suatu aspek terpenting guna kelangsungan sebuah organisasi. Sumber daya manusia adalah sebuah anggota dalam suatu organisasi yang memberikan ide dan mengerjakan segala macam tugas dan pekerjaan guna tercapainya tujuan sebuah organisasi.

Dalam manajemen sumber daya manusia tentu mengenal istilah kinerja karyawan, kinerja karyawan adalah hasil kerja yang telah dilakukan seorang individu dalam melakukan tugas yang diberikan guna tercapainya tujuan kerja.

Lingkungan kerja menjadi sangat penting bagi aktivitas karyawan saat melakukan pekerjaan. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan bagi karyawan, karyawan akan memotivasi diri mereka sendiri untuk bekerja lebih maksimal, yang nantinya akan berpengaruh baik bagi organisasi dalam rangka mewujudkan tujuannya. Meskipun lingkungan kerja termasuk dalam salah faktor terpenting dan dapat

mempengaruhi sebuah kinerja karyawan, akan tetapi lingkungan kerja saat ini masih banyak kurang diperhatikan kondisinya. Sama halnya dengan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi yang memiliki lingkungan kerja yang luas namun untuk kualitas lingkungan kerja perlu dikembangkan lagi dari segi fasilitas, hubungan antar karyawan maupun hubungan antara pemimpin dengan karyawan.

Seorang pemimpin merupakan salah satu kunci dalam sebuah organisasi dan juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang digunakan pemimpin dalam sebuah organisasi merupakan kunci utama untuk menciptakan lingkungan kerja yang berhasil. Gaya kepemimpinan termasuk salah satu proses pemimpin dalam mempengaruhi karyawan yang berwujud pola perilaku dan kepribadian. Apabila seorang pemimpin menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan karyawan maka dari itu akan berdampak positif bagi kinerja seorang karyawan sehingga nantinya tujuan dari organisasi akan bisa terwujud. Adapun beberapa indikator yang dapat menjadi tolak ukur pemimpin dalam memilih gaya kepemimpinan misalnya kemampuan pemimpin dalam memperoleh keputusan, kemampuan pemimpin dalam memberikan motivasi bawahan, kemampuan pemimpin untuk berkomunikasi dengan bawahan, serta bagaimana cara pemimpin dalam mengendalikan bawahan.

Selain gaya kepemimpinan motivasi dalam bekerja juga termasuk hal terpenting dalam organisasi sebab motivasi sendiri berhubungan langsung dengan setiap individu. Motivasi juga berpengaruh kepada kinerja seorang karyawan karena jika karyawan tidak termotivasi maka kinerja mereka tidak optimal. Sebaliknya ketika karyawan termotivasi, mereka juga menunjukkan

antusiasme terhadap pekerjaan mereka, hal ini meningkatkan kinerja karyawan dan membantu organisasi dalam mencapai tujuannya.

Beberapa penelitian telah dilaksanakan guna menilai seberapa jauh pengaruh Lingkungan kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian-penelitian tersebut telah dilaksanakan di beberapa instansi dan perusahaan antara lain penelitian yang telah diteliti oleh Evi Dian Fitria dan Winarningsih (2019) dalam penelitiannya menemukan hasil bahwa Lingkungan kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian dari Falen K. Bawintil, Ivonne S. Saerang dan Christoffel Kojo (2019) dengan hasil penelitiannya menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan, namun secara simultan variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan beberapa penelitian dan latar belakang yang sudah diuraikan, maka dari itu peneliti ingin menguji penelitian tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur”.

B. Perumusan Masalah

Dengan latar belakang permasalahan diatas, dapat peneliti sampaikan beberapa permasalahan utama antara lain:

1. Apakah lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi ?
3. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi?
4. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi?

C. Tujuan Penelitian

1. Mendiskripsikan pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja
2. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
3. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan
4. Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

D. Kegunaan Penelitian

1. Manfaat Teori

penelitian ini ditujukan untuk memberikan wawasan tentang pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sehingga memungkinkan peneliti untuk melihat apakah tiap-tiap variabel berdampak langsung ataupun secara tidak langsung pada karyawan sebuah perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diperuntukkan sebagai bahan masukan serta evaluasi untuk Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi guna memperbaiki kinerja karyawan serta berbagi pengalaman yang dapat diterapkan oleh perusahaan atau lembaga lain.

3. Bagi Penelitian Lain

Penelitian ini bisa memberi informasi pengetahuan dan dapat digunakan untuk bahan kajian atau referensi di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.