

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN
PERIKANAN NUSANTARA PRIGI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :
RIFKI ANDREANSYAH
19022000182**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

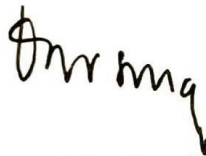
Nama : Rifki Andreansyah
NIM : 19022000182
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur.

Malang, 27 Februari 2023

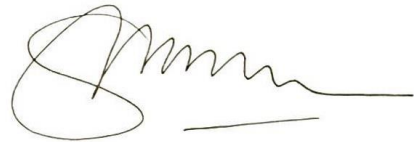
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



(Mohamad Nur Singgih, SE., MM)



(Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM)



Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Rudy Wahyono., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PRIGI JAWA TIMUR

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Rifki Andreansyah

19022000182

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 14 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Prof. Dr. Lilik Kustiani., SS., MM)

Sekretaris Penguji



(Drs. R. Priyo Sudoyo, M.Si)

Anggota Penguji



(Dra. Hj. Sunaryati Hardiani, MM)

Skripsi ini telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M. Si



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP
PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PRIGI**

JALAN PANTAI PRIGI, TRENGGALEK 66382 JAWA TIMUR
TELEPON (0355) 551147, EMAIL ppnprigi@gmail.com
LAMAM <https://kkp.go.id/djpt/ppnprigi>

SURAT KETERANGAN

Nomor : B.498/PPN.PRG/HM.330/II/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir Ririn Sugihariyati
NIP : 19671101 199803 2 002
Jabatan : Kepala Pelabuhan

Menerangkan bahwa :

Nama : Rifki Andreansyah
NIP : 19022000182
Jurusan : Manajemen
Instansi : Universitas Merdeka Malang

Telah melaksanakan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan Topik Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi, dan setelah menyusun laporan harap mengirim ke Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Trenggalek, 27 Februari 2023
Kepala Pelabuhan

Ririn Sugihariyati

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Rifki Andreansyah
NIM : 19022000182
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur
Lokasi yang diteliti : Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Prigi, Kabupaten Trenggalek, Jawa Timur
Alamat Rumah Asli : RT 24 RW 04, Desa Tasikmadu, Kecamatan Watulimo, Kabupaten Trenggalek, Provinsi Jawa Timur
No. Telp : 081332210897

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 27 Februari 2023

Peneliti,



Rifki Andreansyah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rifki Andreansyah
Nomor Pokok : 19022000182
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat dan Tanggal lahir : Trenggalek, 23 September 2001
Alamat : RT 24 RW 04, Desa Tasikmadu, Kecamatan
Watulimo, Kabupaten Trenggalek, Provinsi Jawa
Timur
Nama Orang Tua (Ayah) : Komari
(Ibu) : Endri Ernawati
Riwayat Pendidikan :
2007–2013 : SD Negeri 1 Tasikmadu
2013–2016 : SMP Negeri 1 Watulimo
2016–2019 : SMK Negeri 1 Pogalan
2019 –2023 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sertasalam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan skripsi dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi Jawa Timur”, sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu proses penyusunan laporan skripsi ini yaitu kepada :

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Komari dan Almh. Ibu Endri Ernawati yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
2. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. M. Nur Singgih, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
4. Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa sabar dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S selaku dosen wali yang telah membantu penulis selama melaksanakan program kuliah.
6. Ir. Ririn Sugihariyati selaku Kepala Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.
7. Yayuk Herlinawati, S.Pi selaku Kepala Sub. Bagian Umum Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.

8. Mega Santoso, S.Pd dan Nur Islamiyah, A.Md telah membantu penulis dalam melaksanakan pengumpulan data di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.
9. Nenek dan kakek penulis Ibu Susikah, Bapak Sugito dan Mbok Urip yang telah mendoakan dan mendukung penulis dalam penulisan skripsi ini.
10. Robby Dwi Ramadhan sebagai adik penulis serta keponakan-keponakan penulis Refano, Cika, Zerin, Raffa yang selalu menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Bapak Gatot yang telah menghubungkan penulis dengan pihak Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi.
12. Sahabat-sahabat saya Mili, Oryza, Cindy, Indi, Septian, Andi, Gita, Mas'ud Hamdani, Falih Eksa, Ary Shandy, Jevi amay, Anggi, Wazabrilla, Sinka, Elsa, sebagai sahabat penulis yang selalu mendukung penulis.
13. Tulus, Yura Yunita, Blackpink, Adele, Bunda Corla, Tiara Andini, Mahalini terimakasih karya-karyanya yang senantiasa menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 27 Februari 2023

Penulis

Rifki Andreansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	5
 BAB II : LANDASAN TEORI	 6
A. Tinjauan Pustaka	6
1. Kinerja Karyawan	6
2. Lingkungan Kerja	11
3. Gaya Kepemimpinan	16
4. Motivasi Kerja	20
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Berpikir	24
D. Pengembangan Hipotesis	26

BAB III : METODE PENELITIAN	27
A. Definisi Operasional Variabel	27
B. Lingkup Penelitian	31
C. Lokasi Penelitian	31
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	32
E. Jenis Data dan Sumber Data	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Teknik Analisis Data	33
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN...	40
A. Hasil Penelitian	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	43
C. Implikasi Hasil Penelitian.....	68
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
C. Keterbatasan Peneliti	73
 DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Tabel Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 3	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 5	Tabel Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1)	46
Tabel 6	Tabel Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	48
Tabel 7	Tabel Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X3).....	51
Tabel 8	Tabel Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 9	Tabel Uji Validitas	58
Tabel 10	Tabel Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 11	Tabel Uji Multikolinearitas	61
Tabel 12	Tabel Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 13	Tabel Uji F.....	64
Tabel 14	Tabel Uji t.....	65
Tabel 15	Tabel Uji Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 2 Struktur Organisasi Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi	41
Gambar 3 Gambar Normal P.P Plot	60
Gambar 4 Gambar Uji Scatterplot.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2 Tabulasi Data	81
Lampiran 3 Output SPSS	89
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi	103
Lampiran 5 Berita Acara Perbaikan Skripsi	104

ABSTRAK

Penelitian dilakukan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi dengan menggunakan lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi yang berjumlah 61 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,003, Gaya Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,886 dan Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,005. Variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil uji F 21,691 dan tingkat signifikansi 0,000.

Kata Kunci : lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The research was conducted at the Nusantara Prigi Fishing Port using the work environment, leadership style and work motivation as independent variables and employee performance as the dependent variable. The population in this study were employees of the Nusantara Prigi Fishery Port, totaling 61 employees. The sampling technique used in this study is a census technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results showed that the work environment partially had a positive and significant effect on employee performance with a significance level of 0.003, Leadership Style partially had no effect on employee performance with a significance level of 0.886 and work motivation partially had a positive and significant effect on employee performance with a significance level of 0.005. Work environment variables, leadership style and work motivation simultaneously or jointly have a significant effect on employee performance variables with the F test results of 21.691 and a significance level of 0.000.

Keywords: *work environment, leadership style, work motivation, employee performance*