

**PENGARUH PEMBERIAN BONUS KARYAWAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PABRIK GULA KEBON AGUNG
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

Dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi

Program studi: S1 Manajemen



Disusun Oleh :

Widiyawati

18022000071

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Widlyawati

Nomor Pokok : 18022000071

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

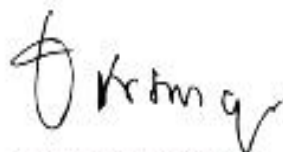
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Bonus Karyawan Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Kebon Agung
Malang

Malang, 08 Januari 2022

DISETUJUI DAN DI TERIMA

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dosen Pembimbing



Moh Nur Singgih SE, MM.



Dr. M.Ch. Sina Setyadi, MBA

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. BUDY WAHYONO, M.Si

**PENGARUH PEMBERIAN BONUS KARYAWAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA
KEBON AGUNG MALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

WIDIYAWATI

18022000071

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 18 Januari 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Dr. M.Ch. Sina Setyadi, MBA)

Sekretaris Penguji

(Dra. Sunaryati Hardiani, MM)

Anggota Penguji

(Dr. Tanto Gatot Sumarsono, MS)

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis

Malang, 28 Januari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang




Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

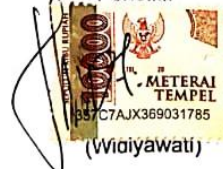
Nama Mahasiswa : Widiyawati
Nomor Pokok : 18022000071
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : PENGARUH PEMBERIAN BONUS KARYAWAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK
KEBON AGUNG MALANG
Lokasi/tempat yang diteliti : Jl. Raya Pakisaji No.1 Pakisaji, Kab Malang ,Jawa
Timur 65102
Alamat Rumah Asli : Jl. Panji Pulang Jiwo , Pakisaji, Kab Malang
No. Telp/HP : 085649815376

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan dan penulisan skripsi tersebut diatas benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi . jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya

Malang, 28 Januari 2022

Peneliti.


(Widiyawati)



PT KEBON AGUNG
PABRIK GULA KEBON AGUNG

Kotak Pos 80 Telp (0341) 801371 - 801064 Fax (0341) 801143 - Malang 65102

NO:AE/21.322

Kepada :
Yth. Dekan
Universitas Merdeka Malang
Di Tempat

Perihal : Permohonan Ijin Penelitian
Surat Sdr.No B-366/FEB/UM/XI/2021

Dengan hormat,

Menjawab surat saudara tersebut diatas dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui Kegiatan Penelitian/Skripsi yang akan dilaksanakan Mahasiswa/i saudara:

NO.	NAMA	PROGRAM STUDI
1	Widiyawati	Manajemen

Berkenaan dengan perihal tersebut kami memberikan ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dapat dimulai pada 17 Nopember 2021 sampai dengan 16 Desember 2021 dengan memperlihatkan surat jawaban dari Perusahaan.
2. Berpakaian rapi dengan memakai atribut atau identitas Mahasiswa.
3. Mentaati Peraturan yang berlaku di Perusahaan dan dapat menjamin rahasia Perusahaan.
4. Perusahaan tidak memberikan fasilitas dalam bentuk apapun.
5. Segala resiko yang timbul akibat pelaksanaan Kegiatan Penelitian diluar tanggung jawab Perusahaan.
6. Setelah selesai diharap untuk menyerahkan laporan tertulis hasil Kegiatan Penelitian tersebut kepada Perusahaan.
7. Dilaksanakan secara 'ON LINE'

Demikian agar dilaksanakan sebaik-baiknya.

Malang, 16 Nopember 2021

PT KEBON AGUNG
PG KEBON AGUNG

Heru Cahyono
Perrimpin

NG/SYN.6/SrtBisPnltian



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Widiyawati

Nomor Pokok : 18022000071

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat dan Tgl Lahir : Malang, 9 Juni 1999

Alamat : Jl. Panji Pulang jiwo, Rt 21 RW 04 , Pakisaji,
Kab Malang

Nama orangtua(Ayah) : Ismariono

(Ibu) : Jamik

Riwayat Pendidikan :

2005-2006	TK Darma Wanita
2006-2012	SDN Pakisaji 02
2012-2015	SMP Negeri 1 Kepanjen
2015-2018	SMK Negeri 1 Malang
2018- 2022	Terdaftar Sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **PENGARUH PEMBERIAN BONUS KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KEBON AGUNG MALANG**”. Skripsi ini disusun dengan tujuan melengkapi syarat untuk dapat menyelesaikan program studi Strata I Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Penulis sangat menyadari bahwa dengan selesainya penulisan ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, semangat, dukungan, saran serta motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak yang sangat berarti bagi penulis. Sehingga pada kesempatan ini, penulis ini mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Rudy Wahyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Drs. M.Ch. Sina Setyadi, MBA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
3. Drs. Mohamad Nur Singgih, SE.MM selaku ketua Pprogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

4. Dra. Diah Widiawati, M.M selaku Dosen Wali saya yang selalu membimbing dan membantu saya selama saya kuliah di Universitas Merdeka Malang.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
6. Seluruh keluarga terutama kedua orang tua tercinta dan adik saya tercinta. Karena tanpa doa dan dukungan dari mereka penulis tidak akan dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik dan tepat waktu.
7. Dedy Suhartoyo yang juga selalu setia mendengarkan keluhan kesah penulis dan yang telah membantu sedikit banyak hal dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.
8. Teman-teman pemberi semangat dan selalu mengingatkan untuk terus berjuang , bersabar dan belajar Monica, Alfina, Rosa, Acha dan lain-lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. terima kasih untuk kebersamaannya selama 7 semester yang sangat berkesan ini.
9. Pihak-pihak lain yang mungkin terlewatkan dan tidak dapat saya sebutkan satu persatu

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai

penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 28 Januari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Widiyawati' with a stylized flourish at the end.

Widiyawati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
LEMBAR SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar belakang Penelitian	1
B. Rumusan Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Pemberian Bonus	14
3. Motivasi Kerja	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Konseptual	26
D. Hipotesis	27
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel	28

B. Lingkup Penelitian	29
C. Lokasi Penelitian	30
D. Populasi dan Teknik Penarikan sampel	30
E. Jenis dan Sumber Data	32
F. Teknik Pengumpulan Data	32
G. Teknik Analisis Data	34
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	39
1. Sejarah Singkat Perusahaan	39
2. Visi dan Misi	47
3. Struktur Organisasi dan Tugas-tugasnya	49
B. Hasil Penelitian	57
1. Deskripsi Responden Penelitian	57
2. Deskripsi Variabel Penelitian	58
3. Uji Validitas dan Reliabilitas	75
4. Analisis Regresi Berganda	78
5. Uji Hipotesis	80
C. Pembahasan Hasil Penelitian	84
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
C. Keterbatasan Penelitian	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Penelitian Terdahulu	21
2 Penilaian Skala Likert	33
3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	57
5 Deskripsi Varibel Pemberian Bonus	58
6 Deskripsi Varibel Motivasi Kerja	63
7 Deskripsi Varibel Kinerja Karyawan.....	70
8 Hasil Uji Validitas.....	76
9 Hasil Uji Reliabilitas	77
10 Hasil Analisis Regresi Berganda	78
11 Hasil Uji F	81
12 Hasil Uji T	82
13 Variabel Dominan	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Skema Kerangka Konseptual	26
2 Struktur Organisasi	49

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel	Halaman
1 Kuisioner Penelitian	96
2 Tabulasi Jawaban Responden.....	101
3 Hasil Uji Validitas.....	107
4 Hasil Uji Realibilitas	113
5 Hasil Analisis Regresi Berganda	116

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh Pemberian Bonus Karyawan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 64 karyawan dengan menggunakan teknik acak berdasar Area. Teknik pengumpulan data menggunakan Wawancara dan Kuisioner. Teknik Analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS 25.

Persamaan Regresi Linier Berganda menghasilkan $Y = 9,513 + 0,298X_1 + 0,388X_2$. Hasil Penelitian ini menunjukkan Bahwa Variabel Pemberian Bonus dan Motivasi Kerja secara Simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Nilai hitung $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($28,797 > 3,145$). Hasil nilai Koefisien determinasi (Adjusted R square) sebesar 0,469 yang menunjukkan bahwa variabel pemberian bonus dan motivasi kerja mampu memberikan kontribusi terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar 46,9% sedangkan sisanya 53,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian.

Variabel yang berpengaruh dominan adalah variabel Motivasi Kerja diantara kedua variabel dengan nilai hasil koefisien Beta dari Motivasi Kerja memiliki nilai 0,503 dengan nilai signifikan 0,000.

Kata Kunci: Pemberian Bonus, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of employee bonuses and work motivation on employee performance at the Kebon Agung sugar factory in Malang. The number of samples used as many as 64 employees using a random technique based on area. Data collection techniques using interviews and questionnaires. Data analysis technique using Multiple Linear Regression Analysis using SPSS 25

The Multiple Linear Regression Equation produces $Y = 9.513 + 0.298X_1 + 0.388X_2$. The results of this study indicate that the variable of giving bonuses and work motivation simultaneously has an effect on employee performance and the arithmetic value is $F_{count} > F_{table}$ (28,797 > 3,145). The result of the coefficient of determination (Adjusted R square) is 0.469 which shows that the variable giving bonuses and work motivation is able to contribute to the Employee Performance variable by 46.9% while the remaining 53.1% is influenced by other variables outside the research variables.

The variable that has the dominant influence is the work motivation variable between the two variables with the result value of the Beta coefficient of work motivation having a value of 0.503 with a significant value of 0.000.

Keywords: Bonus Giving, Work Motivation, and Employee Perform