

DAFTAR PUSTAKA

- Prayogo, R. R. (2018). *Perkembangan Pariwisata dalam Perspektif Pemasaran*. Surabaya: Bitread Digital Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed). Yogyakarta: Nusa Media.
- Amellya, Fitriasuri dan Elpanso. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Manajemen, Business and Accounting*.
- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas pembangunan Panca Budi Medan. *Juman Tools*.
- Annisa Kusuma & Hasina Lestari & Osly Usman. (2019). Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to the Performance of Employees.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia / Dr. Muhammad Busro*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmawan, Hubeis, dan Sukandar. (2015). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Elnusa TBK. *Jurnal Ekonomi*.
- Dassler, G. (2017). *Human Resource Manajement*. England: Pearson Education.
- DPR RI, P. R. (2023, April Selasa). Undang-Undang Tentang Kepariwisataaan.
- DPR RI, P. R. (2023, April Selasa). Undang-Undang Tentang Ketenagakerjaan. Retrieved from kemenperin.go.id:https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS* Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Harahap & Tirtayasa. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Angkasa Pura II (persero) Kantor Cabang Kualanamu*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hidayah, N. (2019). *Pemasaran Destinasi Pariwisata*. Bandung: Alfabeta.
- Hidayah, N. (2021). *Pemasaran Destinasi Pariwisata Berelanjutan di Era Digital*. (Efriza, Ed.) Jakarta Selatan: Penerbit Kreasi Cendekia Pustaka (KCP).
- Jane & Bernarto. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT, XYZ*. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Kadarwati. (2019). *Pelaku Organisasi Pendukung Motivasi Karyawan Berkinerja Tinggi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2015). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi dengan Aplikasi Program SPSS*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nuraini. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., (2021). *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Oktaviani, N. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. DEW Indonesia*. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. Bandung: Prosiding Manajemen.
- Rismayadi & Maemunah. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawn Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif.
- Rosmaini dan Hasrudy Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Saifuddin, A. (2013). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sofyan, H. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada guru SMPIT putra cendekia). Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sugiyanto & Santoso. (2018). Analisis pengaruh kompetensi, sarana pendukung teknologi informasi dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja SDM. (Jurnal). Magister Manajemen Universitas Semarang.
- Sugiyono. (2015). Metode penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D / Sugiyono. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. Agora.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Sebelas.
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis.

Wahyudi & Tupti. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.

Wahyuni, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen. (<http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jmdk>). Jurnal Manajemen & Kewirausahaan.