

DAFTAR PUSTAKA

- Dewayani, T. 2020. Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id>. Diakses 26 April 2022.
- Dina. 2018. Pengaruh Work – Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*. 2(17):184-199.
- Dua, M. H. C., dan Hyronimus. 2020. Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi*. 7(2):247-258.
- Farrell, K. (2017). Working From Home: A Double Edged Sword . *Royal Society Of Medicine*. 1-26.
- Khotimah, Nur Khusnul. 2021. . Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Work-Life Balance (WLB) di Masa Covid-19. Tesis. Universitas Hasanudin. Makasar.
- McDonald, P., and Bradley, L. M. 2005. *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney. Hudson Global Resources.
- Nazir, Moh. 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Puspitasari, Icha Dwi. 2021. Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Pandemi Covid-19 (Studi Kasus PT Jamkrindo. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Susanti, R., D. T. Amelia, F. Damaiyana, dan O. R. B. Santoso. 2021. Produktivitas Kerja Saat Work From Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*. 13(1):28-39.