

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMPINAN
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
LOWOKWARU MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
Klementina Noviani Nabor
(18022000044)**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Klementina Noviani Nabor
Nomor Pokok : 180220000044
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU MALANG

Malang, 21 Juli 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(M. Nur Singgih, SE, MM)

Dosen Pembimbing



(DR. Pudjo Sugito, MBA)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

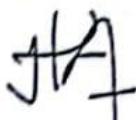
PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMPINAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN LOWOKWARU
MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Klementina Noviani Nabor
180220000044

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal : 5 Agustus 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(DR. Pudjo Sugito, MBA)

Sekretaris Penguji



(Dr. Syarif Hidayatullah, SE., MM)

Anggota Penguji



(Prof. Dr. Widji Astuti, SE, MM)

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 5 Agustus 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



PEMERINTAH KOTA MALANG KECAMATAN LOWOKWARU

Jl. Cengger Ayam No 1/12 – Telepon (0341) 493162
Website: <http://keclowokwaru.malangkota.go.id> E-mail: kec-lowokwaru.malangkota.go.id
MALANG Kode Pos 65141

SURAT KETERANGAN

Nomor : 411.32/ 384/35 73.05/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JOAO M. G. DE CARVALHO, SIP
NIP : 19650202 198503 1 009
Pangkat/ Gol. Ruang : Pembina Tingkat I (IV/b)
Jabatan : Camat Lowokwaru

Menerangkan bahwa :

Nama : KLEMENTINA NOVIANI NABOR
NIM : 18022000044
Asal Kampus : Universitas Merdeka Malang

Yang bersangkutan, telah menyelesaikan Penelitian untuk Tugas Akhir/Skripsi dengan Judul Penelitian "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi" di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang.

Demikian Surat Keterangan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 7 Juli 2022

JOAO M. G. DE CARVALHO, SIP
Pembina Tingkat I
NIP. 19650202 198503 1 009

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Klementina Noviani Nabor
NIM : 18022000044
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan
Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru
Malang
Lokasi Yang Diteliti : Kantor Kecamatan Lowokwaru Malang
Alamat Rumah Asli : Jl.Pelita Waepalo,Ruteng ,Nusa Tenggara Timur
No. Telp : 082110245513

Dengan Menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 5 Agustus 2022



Peneliti

Klementina Noviani Nabor

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Klementina Noviani Nabor
Nomor Pokok : 18022000044
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Watu, 23 November 2000
Alamat : Jln. Ulumbu, Ruteng, Nusa Tenggara Timur
Nama Orang Tua (Ayah) : Feliks Nabor
(Ibu) : Magdalena Sisilia Bumbung
Riwayat Pendidikan :
2005-2006 : TK.Fransiskus Xaverius Ruteng
2006-2012 : SDK Ruteng VI
2013-2015 : SMP Dharma Bakti Ruteng
2016-2018 : SMAK Setia Bakti Ruteng
2018-2022 : Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang tak terhingga penulis ucapkan kepada tuhan yang maha kuasa karena rahmat dan karunianya, penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru Malang”**.

Penyusunan skripsi merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Merdeka Malang.

Penulis pun menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan serta pengetahuan yang penulis dapatkan, oleh sebab itu penulis mohon maaf atas segala kekurangan.

Penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan serta dukungan dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mau mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendorong penyelesaian skripsi ini.

Segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Anwar Sanusi, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka
3. Bapak Mohamad Nur Singgih, SE., MM, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
4. Bapak DR. Pudjo Sugito, MBA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu melalui pengarahan dan masukan yang sangat berguna bagi penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik

5. Seluruh staf pengajar dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
6. Rasa hormat dan terimakasih yang tidak terhingga penulis ucapkan kepada orang tua penulis, Ayahanda Felix Nabor dan Ibunda Magdalena Sisilia Bumbung, Adik Tista Nabor , Aljino dan Kharisma yang sudah memberikan semangat, doa, maupun dukungan tanpa henti kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

Akir kata penulis menyampaikan terima kasih atas segala dukungan serta doa yang diberikan, Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dan memberi rahmatnya kepada kita semua.

Malang, 21 Juli 2022

Penulis

Klementina Noviani Nabor

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Kompensasi	8
3. Gaya Kepemimpinan	16
4. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	20
5. Kompetensi	23
6. Komponen Kompetensi	28
7. Kinerja	30
8. Penilaian kinerja	33
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Berpikir	36
D. Pengembangan Hipotesis	37
1. Hubungan antar variabel	37
2. Hipotesis	40

BAB III : METODE PENELITIAN	42
A. Definisi Operasional Variabel	42
1. Variabel independen:	42
2. Variabel Dependen	44
B. Lingkup Penelitian	44
C. Lokasi Penelitian	44
D. Populasi dan teknik penarikan sampel	45
1. Populasi	45
2. Sampel	45
3. Teknik Penarikan Sampel	45
E. Jenis Data dan Sumber Data	46
F. Teknik Pengumpulan Data	47
1. Metode Studi Literatur	47
2. Observasi	47
3. Kuesioner	47
G. Teknik Analisis Data	47
1. Uji instrument Validitas dan Reabilitas	47
2. Analisis Regresi linear Berganda	48
3. Uji parsial	49
4. Uji simultan	49
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	50
A. Hasil Penelitian	50
1. Sejarah Singkat Perusahaan	50
2. Visi dan Misi	51
3. Struktur Organisasi	51
4. Penjabaran Tugas	52
B. Pembahasan Hasil Penelitian	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Realibilitas	58
3. Profil Responden	61
4. Deskripsi Variabel	63
5. Uji Regresi Linear Berganda	74
6. Uji Parsial	76
7. Uji Simultan	78
C. Pembahasan	80
1. Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	81
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	82
3. Pengaruh Kompetensi (X3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	84
4. Pengaruh Kompensasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Kompetensi (X3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	35
Tabel 2. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	56
Tabel 3. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	56
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X3)	57
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	58
Tabel 6. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi (X1)	59
Tabel 7. Hasil Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	59
Tabel 8. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompetensi (X3)	60
Tabel 9. Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	60
Tabel 10. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 11. Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 12. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 13. Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	63
Tabel 14. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	65
Tabel 15. Deskripsi Variabel Kompetensi (X3).....	68
Tabel 16. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	71
Tabel 17. Hasil Regresi Linear Berganda	74
Tabel 18. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-square)	75
Tabel 19. Hasil Uji Parsial.....	77
Tabel 20. Hasil Uji Simultan.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	36
Gambar 2. Struktur Organisasi Kecamatan Lowokwaru.....	52
Gambar 3. Peta Lokasi Penelitian.....	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lampiran Kuesioner	94
Lampiran 2. Lampiran Data Nilai Kuesioner Responden.....	100
Lampiran 3. Data Analisis SPSS.....	104
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi	111
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	112
Lampiran 6. Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan.....	113

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi. Variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan. Sampel penelitian ini adalah 35 orang pegawai pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Malang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner disebarkan langsung ke 35 orang pegawai kantor kecamatan lowokwaru. Teknik analisis data yang digunakan ialah Uji validitas, Uji Reabilitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji f. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru Malang.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership style and competence on employee performance. This analysis uses independent variables, namely Compensation, Leadership Style and Competence. The dependent variable is Employee Performance. The sample of this study were 35 employees at the District Office of Lowokwaru Malang. Data was collected using a questionnaire which was distributed directly to 35 employees of the Lowokwaru sub-district office. Data analysis techniques used include validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, t test, f test. From the results of the study showed that compensation, leadership style and competence on the performance of employees at the Lowokwaru District Office, Malang.

Keywords: Compensation, Leadership Style, Competence and Employee Performance