

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Allen & Meyer. 1997. *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication London.
- Arni, Muhammad. 2009. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Aw Suranto. 2010. *Komunikasi Sosial Budaya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Azharie, S. (2014). *Fungsi Komunikasi Media Sosial Twitter Pelaksana Tugas Gubernur DKI Jakarta Basuki Tjahaja Purnama. Jurnal Komunikasi*, 6(3), 85-92.
- Djati, S. P., & Darmawan, D. (2005). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1), 48-59.
- Effendy, Onong Uchjana. 2009. *Komunikasi teori dan praktek*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal eBA*, 5(1).
- Fred Luthans, 2006, *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa V. A Yuwono, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Gani, J. (2014). *Pengaruh hambatan komunikasi terhadap kinerja karyawan hotel midtown surabaya. Jurnal E-Komunikasi*, 2(1).
- Gering, Supriyadi dan Triguno. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*, (Jakarta : LAN, 2001), h. 54
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2008. *Behavior In Organization*. Eighth Edition. Prentice Hall, New Jersey.
- Hadari. Nawawi. 2008. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Hamzah, H., Suyoto, S., & Mudjihartono, P. (2015, July). *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus: Universitas Respati Yogyakarta)*. In *Seminar Nasional Informatika (SEMNASIF)* (Vol. 1, No. 5).
- Machwati, A., & Wibowo, U. B. (2015). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen, Motivasi Kerja Guru terhadap Iklim Organisasi SD. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 3(2), 156-172.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Mangkunegara Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mokodompit, F. R. (2013). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap efektivitas kinerja pada PT. Radio Memora Anoa Indah. *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 2(2).
- Mowday, Steers, R., dan Porter, L.W. 2011. *Motivation and Work Behavior*, New York: Academic Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nofrion. (2016). *Komunikasi Pendidikan: Penerapan Teori dan Konsep Komunikasi dalam Pembelajaran*. Jakarta: Prenada Media.
- Pabundu, Tika. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.: Bumi Aksara, Jakarta.
- Pabundu, Tika. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta Bumi Aksara.
- Pradana, R. M., & Riza, G. (2012). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Karyawan Redrying Bojonegoro (Kareb)*. Malang: Fakultas Pertanian, Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Universitas Brawijaya.
- Prasetya, Triguno. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Prasetyo, A. E. (2011). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Perilaku Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah (BPD) Banyuwangi*.
- Purwanto, S. B. (2013). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(1), 139-144.
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Metal Abadi. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221-227.
- Robbins, Stephen. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, P. Stephen. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Edisi Delapan. Diterjemahkan oleh: Dr. Hadyana Pujaatmaka. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. 13 ThreeEdition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Sembiring, R., & Winarto, W. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 6(1), 21-30.
- Sjafri Mangkuprawira & Aida Vitayala Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Soetjipto, 2007. *Seri Bimbingan Organisasi dan Administrasi Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Surabaya; Penerbit Usaha Nasional.

- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology* (5 ed.). Hoboken: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono. 2002. *Pengantar Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta: Fisipol Universitas Negeri Surakarta. Taliziduhu, N. (2003). *Teori Budaya Organisasi*.
- Tika, Moh Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Triguno. (2004). *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Wiryanto. 2004. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widasarana Indonesia.
- Wursanto,IG. (2005). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*.Yogyakarta: Andi.