

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN
INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MAGNUM ATTACK
INDONESIA CABANG MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen**



**Disusun oleh :
Dhifa Riskyansyah
20022000146**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dhifa Riskyansyah
Nomor Pokok : 20022000146
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian Insentif, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnum Attack Indonesia Cabang Malang

Malang, 23 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Ketua Program Studi Manajemen

(IRANY WINDHYASTITI, SE., MM)

Dosen Pembimbing

(Drs. Ec Priyo Sudibyo, M.S.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. FAJAR SUPANTO, M.Si)

CS Dipindai dengan CamScanner

Nama : Dhifa Riskyansyah

Nomor Pokok : 20022000146

Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Magnum Attack Indonesia Cabang Malang

Malang, 23 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

Irany Widiyastiti, SE., M.M.

Drs. EC Priyo Sudibyo, M.S.

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Dhifa Riskyansyah

20022000146

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 23 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

(Drs. EC Priyo Sudibyo M.S.)

(Dr. Nanik Sisharini, MM.)

Anggota Penguji

(Dra. Chodijah, MM.)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang

Prof. Dr. Fajar Supanto SE, M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Dhifa Riskyansyah
Nomor Pokok : 20022000145
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian
Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Magnum Attack Indonesia Cabang
Malang
Lokasi/Tempat yang diteliti : PT. Magnum Attack Indonesia Cabang Malang
Alamat Rumah Asal : Dsn. Demang Jaya Rt.08 Rw.02 Krebetsenggrong
Bululawang Kabupaten Malang
No. Telp/HP : 087851207846

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya. Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 23 Februari 2024
Peneliti

(Dhifa Riskyansyah)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dhifa Riskyansyah

Nomor Pokok : 20022000146

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat Dan Tgl.Lahir : Malang, 23 Maret 2002

Alamat : Dsn. Demang Jaya Rt.08 Rw.02 Krebetsenggrong
Bululawang Kabupaten Malang

Nama Orang Tua (Ayah) : Hendro Purnomo
(Ibu) : Martha Oktavia

Riwayat pendidikan :

- : 2008 – 2014 SDN Kreet 1
- : 2014 – 2017 SMPN 2 Bululawang
- : 2017 – 2020 SMKN 1 Turen
- : 2020 – 2024 Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa menuntun dan memberi kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA CABANG MALANG”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Dengan penuh kesadaran penulis mengakui bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak tentu penulisan skripsi ini tidak akan berjalan semestinya. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tidak terhingga kepada orang-orang yang telah berperan sehingga terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Fajar Supanto, selaku, SE., M.SI Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irany Widyastuti, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang dan selaku dosen wali saya yang selalu membimbing dan membantu saya selama perkuliahan.
3. Ibu Drs. Ec. Priyo Sudibyo M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan juga motivasi, mendukung dan membimbing dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman bagi saya.
5. Teruntuk kedua orang tua tercinta ibu Martha Oktavia dan bapak Hendro Purnomo yang senantiasa mendoakan saya dengan sepenuh hati.
6. Untuk kakak saya Aditya Wahyu dan Reynaldo Novian terimakasih untuk dukungan dan motivasi selama ini.

7. Untuk teman-teman yang memotivasi dan membantu saya selama proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna oleh karena itu saran dan kritikan dari pembaca sangat penulis harapkan demi tercapainya kesempurnaan skripsi dan semoga skripsi ini bermanfaat sebagai penambahan bekal ilmu pengetahuan bagi pihak-pihak yang membacanya.

Malang, 22 Februari 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'D' followed by several loops and a long vertical stroke at the end.

(Dhifa Riskyansyah)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Kajian Pustaka.....	6
1.Kinerja Karyawan	6
2.Gaya Kepemimpinan.....	11
3.Pemberian Insentif	15
4.Lingkungan Kerja	21
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	28
D. Kerangka Pemikiran	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Definisi Operasional Variabel	30
B. Lingkup Penelitian	34
C. Lokasi Penelitian	34
D. Populasi & Teknik Penarikan Sampel.....	34
E. Jenis Dan Sumber Data.....	35
F. Teknik Pengumpulan Data	35
G. Teknik Analisis Data	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	42
A. Hasil Penelitian.....	42
1. Gambaran umum perusahaan PT. Magnum Attack Indonesia.....	42
2. Visi Dan Misi PT. Magnum Attack Indonesia.....	42
3. Struktur Organisasi PT. Magnum Attack Indonesia.....	43
B. Karakteristik Responden.....	43
C. Deskripsi Variabel Penelitian	45
D. Teknik Analisis Data	62
1. Uji Instrumen.....	62
2. Uji Asumsi Klasik	65
3. Analisis Regresi Linear Berganda	68
4. Uji Hipotesis	70
E. Pembahasan Hasil Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	78
C. Keterbatasan Penulisan.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 2. Instrumen Penelitian.....	44
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Berdasarkan.....	64
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Berdasarkan.....	64
Tabel 7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 8. Deskripsi Variabel <i>Gaya Kepemimpin</i>	70
Tabel 9. Deskripsi Variabel <i>Pemberian Insentif</i>	75
Tabel 10. Deskripsi Variabel <i>Lingkungan Kerja</i>	80
Tabel 11. Hasil Uji Validitas.....	86
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas.....	90
Tabel 13. Hasil Uji Normalitas.....	92
Tabel 14. Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Tabel 15. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Tabel 16. Hasil Uji Simultan.....	97
Tabel 17. Hasil Uji Parsial.....	98
Tabel. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 2. Scatter Plot.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	109
Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden.....	117
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas.....	134
Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas.....	136
Lampiran 5 : Hasil Analisis Linear Berganda.....	137
Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	106
Lampiran 7 : Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	107
Lampiran 8 : Hasil Cek Plagiasi.....	108

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Magnum Attack Indonesia. Penelitian dilaksanakan dengan menggunakan metode survei dan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Sebanyak 97 responden yang terdiri dari karyawan PT. Magnum Attack Indonesia menjadi subjek penelitian.

Hasil analisis data menggunakan metode regresi linier berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemberian insentif juga terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Temuan ini memberikan kontribusi penting dalam konteks peningkatan kinerja karyawan di industri PT. Magnum Attack Indonesia. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah bahwa manajemen perusahaan perlu memperhatikan gaya kepemimpinan yang efektif, menyusun kebijakan insentif yang memotivasi karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan bagi perusahaan sejenis dalam mengoptimalkan sumber daya manusia mereka. Secara teoritis, penelitian ini dapat menjadi landasan untuk pengembangan pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, pemberian insentif, lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership style, incentives and work environment on employee performance at PT. Magnum Attack Indonesia. The research was carried out using survey and questionnaire methods as data collection instruments. A total of 97 respondents consisting of employees of PT. Magnum Attack Indonesia is the subject of research.

The results of data analysis using the multiple linear regression method show that leadership style has a significant positive influence on employee performance. Providing incentives has also been proven to have a significant positive influence on employee performance. Meanwhile, the work environment has a significant positive influence on employee performance.

These findings provide an important contribution in the context of improving employee performance in the PT industry. Magnum Attack Indonesia. The practical implication of this research is that company management needs to pay attention to effective leadership styles, develop incentive policies that motivate employees, and create a work environment that is conducive to improving employee performance.

It is hoped that this research can be a guide for similar companies in optimizing their human resources. Theoretically, this research can be a basis for developing knowledge in the field of human resource management, especially in the context of the influence of leadership style, incentives and work environment on employee performance.

Keywords : *leadership style, incentives, work environment, employee performance*