

PENGARUH PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ALFA MOJOKERTO

(Studi Kasus Pada PT Alfa Mojokerto)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

Fernando Setiawan

18022000147

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : FERNANDO SETIAWAN
Nomor Pokok : 18022000147
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ALFA MOJOKERTO

Malang, 7 Februari 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing

(Mohammad Nur Singgih S.E., M.M.)

(Dra. Sunaryati Hardiani, M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



DR. RUDY WAHYONO., M.Si

PENGARUH PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ALFA MOJOKERTO

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Fernando Setiawan MAHASISWA
18022000147

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 7 Februari 2022
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



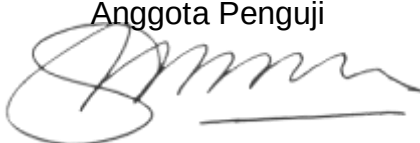
Dra. Sunaryati Hardiani, M.M

Sekretaris Penguji



Drs. Priyo Sudibyo, Msi

Anggota Penguji



Prof. Lilik Kustiani, M.M

Skripsi ini Telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 7 Februari 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang




DR. RUDY WAHYONO., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Mahasiswa : FERNANDO SETIAWAN
2. Nomor Pokok : 18022000147
3. Program Studi : Manajemen
4. Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ALFA
MOJOKERTO
6. Lokasi/Tempat yang diteliti : Jl. Mayjen Sungkono No. 54, Mergelo,
Magersari, Kec. Magersari, Kota Mojokerto,
Jawa Timur 61318
7. Alamat Rumah Asal : Jl. Rambutan No. 35, Mergelo, Wates, Kec.
Magersari, Kota Mojokerto, Jawa Timur, 61317
8. No. Telp/HP : 0877-5275-9140

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 7 februari 2022

Peneliti,



(Fernando Setiawan)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



PT ALFA
Jl. Mayjen Sungkono No. 54, Mojokerto 61381 telp. (0321) 392918
MOJOKERTO

Mojokerto, 7 Februari 2022

Nomor : 06.005/A/II/2022 Kepada
Sifat : - Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Lampiran : - Universitas Merdeka Malang
Perihal : Permohonan ijin Penelitian di MALANG

Menindaklanjuti surat saudara Tanggal 20 Januari 2022 Nomor : B-33/FEB/UM//2022 dari Universitas Merdeka Malang perihal Permohonan ijin Penelitian disampaikan bahwa kami dapat menerima Mahasiswa dimaksud untuk melakukan Penelitian di PT Alfa Kota Mojokerto. Adapun data mahasiswa tersebut adalah :

No.	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
1	Fernando Setiawan	18022000147	Manajemen

Untuk melaksanakan Penelitian di PT Alfa Kota Mojokerto waktu pelaksanaan mulai tanggal 30 November – 27 Januari dengan ketentuan sbb:

1. Menaati ketentuan / peraturan yang berlaku
2. Sesampainya di tempat supaya melapor kepada manajer setempat
3. Setelah selesai menyebarkan kuisioner harap memberikan laporan.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mojokerto, 7 Februari 2022

Kepala PT Alfa


PT ALFA
Jl. MAYJEN SUNGKONO
TELP. 0321 392918
MOJOKERTO
(Ester Kwan)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : **Fernando Setiawan**

Nomor Pokok : 18022000147

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Surakarta, 08 Agustus 2000

Alamat : Jl. Rambutan 35, Magersari Indah Kota Mojokerto

Nama Orang Tua (ayah) : Budi Santoso (+)

(ibu) : Ratna Permatasari

Riwayat Pendidikan :

2006 – 2012 : SD Taruna Nusa Harapan

2012 – 2015 : SMP Katolik Santo Yusup

2015 – 2018 : SMA Taruna Nusa Harapan

2018 – 2022 : Strata1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Alfa Mojokerto”.

Penyusunan Skripsi ini untuk memenuhi sebagai persyaratan akademik untuk menyelesaikan program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari dalam menyusun Skripsi ini banyak mendapat dukungan, bimbingan bantuan dan kemudahan dari berbagai pihak sehingga penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan. Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Dr. Rudy Wahyono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
3. Mohamah Nur Singgih, SE., M.M., selaku ketua prodi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang
4. Sunaryati Hardiani, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktu, memberikan dorongan, bimbingan dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Bapak/ibu/saudara seluruh karyawan PT Alfa Mojokerto atas kesempatan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis untuk mengadakan penelitian
6. Kedua orang tua tercinta, keluarga besar *Tjoe Tek Gin* yang telah memotivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Terima kasih untuk grup 24.59 sebagai tempat untuk mengeluarkan keluh kesah yang dihadapi dan sebagai tempat untuk memotivasi satu sama lain
8. Terima kasih untuk grup KDA, Skripsi, Wanita sebagai tempat tongkrongan anak muda yang menemani penulis dari awal semester sampai semester akhir.
9. Dan dari semua pihak yang telah membantu penulis, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih untuk semangat yang selalu kalian berikan dan semoga kita semua sukses.

Malang, 7 Februari 2022

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name Fernando Setiawan.

Fernando Setiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DRAFT SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR/GRAFIK/DIAGRAM	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRAC	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Kinerja karyawan	8
2. Pelatihan	10
3. Gaya Kepemimpinan	17
4. Etos Kerja	22
5. Penelitian Terdahulu.....	2929
6. Kerangka Penelitian	31
B. Pengembangan Hipotesis	32

BAB	III : METODE PENELITIAN	36
	A. Definisi operasional variabel	36
	B. Lingkup penelitian	38
	C. Lokasi penelitian	38
	D. Populasi dan teknik penarikan sampel	38
	E. Jenis data dan sumber data	39
	F. Teknik pengumpulan data	39
	G. Teknik analisis data	40
	1. Uji validitas	40
	2. Uji reabilitas	41
	3. Uji asumsi klasik	41
	a. Uji Multikolonieritas	41
	b. Uji Heteroskedastisitas	42
	c. Uji Normalitas	43
	d. Uji Linearitas	43
	4. Analisis regresi linier berganda	44
	5. Uji hipotesis	45
	a. Uji F_{test} (Uji secara serempak)	45
	b. Uji t_{test} (Uji secara individu)	45
	c. Uji R^2	46
BAB	IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
	A. Profil Perusahaan	48
	1. Sejarah singkat PT Alfa	48
	2. Visi dan Misi PT Alfa	48
	3. Struktur Organisasi	49
	B. Hasil Penelitian	50
	1. Analisis Deskriptif	50
	a. Identitas Responden	50
	b. Analisis Deskriptif Variabel	52
	2. Uji Validitas	63

3. Uji Reabilitas	65
4. Asumsi Klasik	65
C. Pembahasan Hasil Penelitian	71
1. Analisis Regresi Linier Berganda	71
2. Uji Hipotesis	74
a. <i>Uji F_{test}</i>	75
b. <i>Uji t_{test}</i>	75
c. <i>Uji Koefisien Determinasi R^2</i>	79
d. <i>Implikasi hasil penelitian</i>	80
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
C. Keterbatasan Penelitian	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian terdahulu	29
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 3 Jenis kelamin responden	51
Tabel 4 Tingkat pendidikan responden	51
Tabel 5 Lama bekerja	52
Tabel 6 Hasil uji deskriptif variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 7 Hasil uji deskriptif variabel Pelatihan	55
Tabel 8 Hasil uji deskriptif variabel Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 9 Hasil uji deskriptif variabel Etos Kerja	61
Tabel 10 Hasil uji validitas	63
Tabel 11 Hasil uji reliabilitas	65
Tabel 12 Hasil uji multikolonieritas	66
Tabel 13 Hasil uji Heteroskedastisitas Metode glejser	68
Tabel 14 Hasil uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	70
Tabel 15 Hasil uji linearitas / autokorelasi Durbin-Watson	71
Tabel 16 Hasil uji regresi linear berganda	72
Tabel 17 Hasil uji F	75
Tabel 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	79

DAFTAR GAMBAR/GRAFIK/DIAGRAM

Gambar 1 Kerangka Penelitian.....	31
Gambar 2 Grafik Scatterplot	67
Gambar 3 Grafik Normalitas	69

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR KUISIONER	87
DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL	88
IDENTITAS RESPONDEN	110
HASIL KUISIONER KINERJA KARYAWAN	111
HASIL KUISIONER PELATIHAN.....	112
HASIL KUISIONER GAYA KEPEMIMPINAN.....	113
HASIL KUISIONER ETOS KERJA.....	115

ABSTRAK

Perusahaan yang berkembang merupakan keinginan setiap individu yang berada di perusahaan, sehingga mendorong perusahaan untuk bersaing dan berkompetensi serta mengikuti perkembangan zaman. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan, gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Alfa Mojokerto.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 40 responden dengan pengambilan sampel melalui metode sensus. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuisioner yang dibagikan langsung kepada responden. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan alat analisis statistik SPSS versi 16. Analisis ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji F, uji T, uji R^2 serta uji regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui tahap pengumpulan data, pengolahan data dan analisis data mengenai pengaruh pelatihan, gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan Pelatihan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Alfa Mojokerto, Gaya kepemimpinan (X_2) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Alfa Mojokerto, Etos Kerja (X_3) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Alfa Mojokerto dan Pelatihan (X_1) memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Alfa Mojokerto.

Kata Kunci : Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAC

A growing company is the desire of every individual in the company, thus encouraging companies to compete and be competent and keep up with the times. The purpose of this study was to analyze the effect of training, leadership style and work ethic on the performance of employees of PT Alfa Mojokerto.

This study used a sample of 40 respondents with sampling through the census method. Data collection techniques using questionnaires that were distributed directly to respondents. The data obtained were processed using SPSS version 16 statistical analysis tool. This analysis includes descriptive analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, F test, T test, R2 test and multiple linear regression test.

Based on the results of research that has been carried out through the stages of data collection, data processing and data analysis regarding the effect of training, leadership style and work ethic on employee performance, it can be concluded that training (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at PT Alfa Mojokerto, Leadership style (X2) has no significant effect on employee performance (Y) at PT Alfa Mojokerto, Work ethic (X3) has no significant effect on employee performance (Y) at PT Alfa Mojokerto and Training (X1) has a dominant influence on performance employee (Y) at PT Alfa Mojokerto.

Keywords: Training, Leadership Style, Work Ethic, Employee Performance