

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI**

**(Studi pada Badan Pertanahan Nasional Kab. Malang)**

## **SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi : Manajemen**



**Disusun oleh  
Elsi Pitasari  
18022000040**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Elsi Pitasari

NIM : 18022000040

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

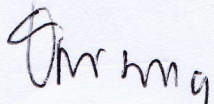
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada BPN Kab.Malang

Malang, 04 Agustus 2022

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



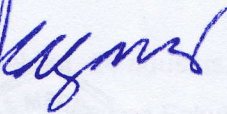
(M. Nur Singgih, SE,MM)



(Dr. Tanto Gatot Sumarsono.,M.Si)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR PEGAWAI PADA BADAN PERTANAHAN KAB.MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Elsi Pitasari

18022000040

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 24 Agustus 2022

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.Si)

Sekretaris Penguji

(Maulid Agung Triono, SE.MM)

Anggota Penguji

(Dra. Sunaryati Hardiani, MM)

**Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan**

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 24 agustus, 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



**Dr. Rudy Wahyono., M.Si**

## SURAT PENELITIAN



**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/  
BADAN PERTANAHAN NASIONAL  
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN MALANG  
PROVINSI JAWA TIMUR**

Jalan Terusan Kawi No. 10 Malang 65115 Telp.(0341) 570048 Fax. 565514, 589022  
<http://www.atrbpn.go.id> email : [kantahkab.malang@yahoo.co.id](mailto:kantahkab.malang@yahoo.co.id), [kab-malang@bpn.go.id](mailto:kab-malang@bpn.go.id)

### **SURAT KETERANGAN**

Nomor : 200/ Ket-35.07 / IX / 2022

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ARKA WIRATMANTA, S.H.  
NIP. : 19701101 199703 1 004  
Pangkat / Gol : Penata Tk. I (III/d)  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha  
Unit Kerja : Kantor Pertanahan Kabupaten Malang

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : ELSI PITASARI  
NIM : 18022000040  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : Merdeka Malang

Yang bersangkutan tersebut diatas telah melaksanakan Penelitian pada Kantor Pertanahan Kabupaten Malang, Jl. Terusan Kawi No. 10 Malang pada tanggal 04 Juli 2022 sampai dengan 16 Juli 2022 pada Seksi Tata Usaha.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 06 Agustus 2022  
An. KEPALA KANTOR PERTANAHAN  
KABUPATEN MALANG  
Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Ditandatangani Secara  
Elektronik

ARKA WIRATMANTA, S.H.  
NIP. 19701101 199703 1 004

Tembusan:  
Yth. Kepala Kantor Pertanahan Kabupaten Malang (sebagai laporan).



Dokumen ini sah dan telah ditandatangani secara elektronik melalui e-Office ATR/BPN. Untuk memastikan keasliannya, silakan pindai QR Code berikut ini menuju ke alamat <https://eoffice.atrbpn.go.id/>

*Melayani, Profesional, Terpercaya*

v.1.03

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Elsi Pitasari

NIM : 18022000040

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Kantor Badan Pertanahan Kab.Malang

Lokasi yang Diteliti : Kantor BPN Kab.Malang

Alamat Rumah Asli : Jl. Asmawarman RT 22 No.01 Kelurahan.Telihan Bontang Barat

No. Telp : 083129696206

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 24 Agustus, 2022  
Peneliti,



Elsi Pitasari

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Elsi Pitasari  
Nomor Pokok : 18022000040  
Universitas : Universitas Merdeka Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Tempat dan Tanggal Lahir : Bontang, 06 Juni 2000  
Alamat : Jl. Asmawarman Rt 22 No.01, Bontang Barat  
Nama Orang Tua (Ayah) : Yohanis Sibulo  
(Ibu) : Ludia Rante Tasik  
Riwayat Pendidikan :  
2006 – 2012 : SDN Negeri 002 Bontang Barat  
2012 – 2015 : SMP Perintis Kanaan Bontang barat  
2015 – 2018 : SMA Tunas Bangsa  
2018 – 2022 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Merdeka Malang

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas keberkahan dan karunianya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Kantor BPN Kab. Malang”. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan dan arahan selama ini kepada :

1. Bapak Prof. Anwar Sanusi, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka
3. Bapak Mohamad Nur Singgih, SE., MM, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
4. Bapak Dr.Tanto Gatot Sumarsono.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu melalui pengarahan dan masukan yang sangat berguna bagi penulis, sehingga skripsi ini ini dapat diselesaikan dengan baik
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
6. Rasa hormat dan terimakasih yang tidak terhingga penulis persembahkan kepada orang tua penulis, Yohanis Sibulo dan Ludia Rante Tasik
7. Untuk Kak Bahrul, Yosefina Paso dan Roswita Gilli yang sudah memberikan bantuan untuk skripsi saya dan juga memberikan semangat, doa, dukungan tanpa henti yang selama ini dan akan selalu penulis terima.

8. Untuk Robert Septien Saputra Conway, Ervandhika Putra, Pak Imran yang selalu memberikan dukungan dan doa, terimakasih sudah selalu mengingatkan saya dan menyemangati saya sehingga saya dapat bangkit dan menyelesaikan Skripsi saya dengan tepat.
9. Seluruh pegawai kantor BPN Kab. Malang yang sudah membantu dalam penelitian.
10. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam pembuatan skripsi ini begitu banyak kekurangan, yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Untuk ini, bantuan dan dan bimbingan dari semua pihak sangat saya harapkan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terimakasih atas jerih payah yang diberikan, semoga Tuhan akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Malang, 24 Agustus 2022  
Penulis



Elsi Pitasari



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>SURAT PENELITIAN</b> .....	iv
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	v
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiv
<b>ABSTRACT</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	7
A. Kajian Teori .....	7
B. Hubungan Antar Variabel .....	15
C. Penelitian Terdahulu .....	19

D. Hipotesis .....	23
E. Kerangka Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
A. Definisi Operasional .....	24
B. Lingkup Penelitian .....	26
C. Lokasi Penelitian .....	27
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel .....	27
E. Sumber Data dan Jenis Data .....	28
F. Teknik Pengumpulan Data .....	29
G. Teknik Analisis Data .....	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A. Hasil Penelitian .....	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
A. Kesimpulan .....	66
B. Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	45
Tabel 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
Tabel 5 Pembagian Kelas Interval .....	46
Tabel 6 Deskripsi Hasil Responden Variabel Kompetensi .....	47
Tabel 7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	49
Tabel 8 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir .....	51
Tabel 9 Tabel Hasil Uji Validasi .....	53
Tabel 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	55
Tabel 11 Hasil Uji Normalitas .....	56
Tabel 12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	57
Tabel 13 Koefisien <sup>2</sup> .....	59
Tabel 14 Hasil Uji F .....	61
Tabel 15 Koefisien Determinasi .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual .....	23
Gambar 2 Struktur Organisasi BPN .....	40
Gambar 3 Hasil Scatterplot Uji Heterokedasitas .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	71
Lampiran 2. Tabulasi Data .....	76
Lampiran 3. Output SPSS .....	79
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	82
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi .....	83
Lampiran 6. Surat Keterangan Pemeriksa Kemiripan .....	84

## **ABSTRAK**

Judul penelitian ini adalah pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap pengembangan karir pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang. Inti masalah yang akan di tampilkan yaitu bagaimana Deskripsi variabel dan pengaruh variabel bebas dalam hal ini yaitu kompetensi dan lingkungan kerja terhadap variabel terikat dalam hal ini yaitu pengembangan karir.

Sampel dari penelitian ini adalah pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji T dan uji F. sehingga ditampilkan hasil analisis baik parsial maupun simultan kompetensi, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang.

**Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir**

## **ABSTRACT**

*The title of this research is the influence of competence and work environment on the career development of the employees of the National Land Agency Office of Malang Regency. The core problem that will be displayed is how the description of the variables and the influence of the independent variables in this case, namely competence and work environment on the dependent variable in this case is career development.*

*The sample of this study were employees of the National Land Agency Office of Malang Regency. Data collection techniques using a questionnaire. The data analysis technique uses validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, T test and F test. So that the results of the analysis are both partial and simultaneous, competence, work environment has a positive and significant effect on career development of employees of the National Land Agency Office of Malang Regency. .*

*Keywords: Competence, Work Environment and Career Development*