

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, Lusuna Resti. et.al. (2013). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi Di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of social and Industrial Psychology*, Vol. 2, No. 1, Oktober 2013, 2, 1-9.
- Burhan, Arif. et.al. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang. *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC* Tahun 2013. Hal 1-9 <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>, 1-13.
- D, M. Sultan Tantra & TA. Larasati. (2015). Faktor-Faktor Sosial Yang Mempengaruhi Stres Kerja. *Majority*, Volume 4, Nomor 9, Desember 2015, 4, 58-63.
- Johartono & Ratnaningtyas Widuri. (2013). Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Kesultanan Pajak Di Surabaya. *TAX & ACCOUNTING REVIEW*, Vol. 3, No. 2, 2013, 3, 1-13.
- Nasution, Muhammad Irfan. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal ilmiah manajemen*, volume VII, No. 3, okt 2017, 3, 407-428.
- Pawesti, Ristia & Rinandita Wikansari. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, Volume 3, Nomor 2, Agustus 2016, 3, 49-67.
- Pratiwi, Irna Sari & Hermin Endratno. Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pt. PIn (Persero) Cilacap Jawa Tengah. 30-37.
- Prawitasari, Andriyani. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. 177-186.
- Safi'i, Siti Zulaiha. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Karyawan Pada PT Massimo Sinar Pratama. Tbk Manado. *Jurnal EMBA* Vol.3 No. 1 Maret 2015, 3, 642-652.
- Sartika, Dwi. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal of Economi Education* 1 (2) Juni 2014.

- Simanjuntak, Trinovela & Vera Silvia Saragi Sitio. (2021). Pengaruh Knowledge Aharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Naronggong Bogor. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, Vol. 2, No. 1, November 2021, 2, 42-54.
- Widayati, Catur & Yolanda Yunia. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, Volume XX, No. 03, Oktober 2016, 03, 387-401.
- Wolo, Petrus Dala. et.al. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Perawat RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol.17, No.2, Desember 2015, 17, 25-34.