

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *AGORA*, 1-9.
- Ajija, S. R. (2011). *Cara Cerdas Menguasai EvIEWS*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anggereni, N. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 606-615.
- Armstrong, M. (2000). *A Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Limited.
- Atmojo, M. (2012). The Influence of Transformational Leadership. *International Research Journal of Business Studies*, 113-128.
- Atto'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 1-18.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (1995). Individual Consideration Viewed at Multiple Levels of Analysis: A Multi-Level Framework for Examining The Diffusion of Transformational Leadership. *The Leadership Quarterly*, 199-218.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Forum Ekonomi*, 187-193.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 85-91.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership Second Edition*. Mahwah: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Boehnke, K., Bontis, N., & DiStefano. (2003). Transformational Leadership: An Examination of Crossnational Differences and Similarities. *Leadership Organization Development Journal*, 5-15.
- Chaniago, A. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches Fifth Edition*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.

- Diaz-Serrano, L., Vieira, J. A., & Jose. (2005). Low Pay, Higher Pay and Job Satisfaction within The European Union: Empirical Evidence from Fourteen Countries. *Institute for the Study of Labour (IZA)*.
- Eisenbach, R., Watson, K., & Pillai, R. (1999). Transformational Leadership in the Context of Organizational Change. *Journal of Organizational Change Management*, 80-89.
- Elnaga, A., & Imran, A. (2013). The Effect of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, 137-147.
- Eneh, S. I. (2015). The Effect of Job Training on Workers' Efficiency and Productivity: A Study of Pamol Nigeria Limited, Calabar. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 57-65.
- Gazi, M. A., Islam, M. A., Shaturaev, J., & et al. (2022). Effects of Job Satisfaction on Job Performance of Sugar Industrial Workers: Empirical Evidence from Bangladesh. *Sustainability*, 1-24.
- Gazioglu, S., & Tansel, A. (2002). Job Satisfaction, Work Environment and Relations with Managers in Britain. *Economic Research Center*, 1-20.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2000). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 657-666.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasnawati, S. M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kinerja*. Gowa: Pusaka Almaida.
- Hendri, E., & Rismansyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Wahana Ekonomika*, 1-15.
- Houger, V. P. (2006). Trends of Employee Performance. *ISPI*, 26-31.

- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 369-381.
- Hussain, A., Yusoff, R. M., Khan, M. A., & et al. (2019). The Effect of Transformational Leadership on Employee Job Performance through Mediating Role of Organizational Commitment in Logistic Sector of Pakistan. *International Journal of Supply Chain Management*, 162-176.
- Imara, F. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada EF English First Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (Persero) Tbk. *BISMA*, 11-18.
- Jumawan, & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 343-352.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kusuma, N. A., Djudi, M., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Pelatihan terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Para-Medis RSIA Buah Hati Pamulang, Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 199-208.
- Latham, G. P., & Pinder, C. C. (2005). Work Motivation Theory and Research at The Dawn of The Twenty-First Century. *Annual Review of Psychology*, 485-516.
- Lomanjaya, J., Laudi, M., Widjaja, D. C., & et al. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia Cabang Surabaya di Rumah Sakit Katolik St. Vincentius A. Paulo. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1689-1699.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: PT. Andi Offset.
- Mangkunegara, A. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mar'at, M. (1982). *Sikap Manusia Perubahan dan Pengukurannya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Maryatmi, A. S. (2021). *Well-Being di Dunia Kerja*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mattajang, R., Nurwulandari, A., & Yoshua. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement di Mayapada Hospital. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 837-848.
- McBain, R. (2007). *The Practice of Engagement: Research Into Current Employee Engagement Practice*. Bradford: Emerald Group Publishing Limited.
- Munandar, A. S. (2004). *Psikologi, Industri, dan Organisasi*. Depok: UI.
- Narsa, I. M. (2012). Karakteristik Kepemimpinan: Transformasional versus Transaksional. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 102-108.
- Nawawi, H. (2006). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 2385-2393.
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-PertoChina East Java). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-8.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Riset Akuntansi*, 82-85.
- O'Leary, E. (2001). *Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Andi.
- Rahmatullah. (2012). *Kedisiplinan dan Ketegasan*. Bandung: Fakultas Ekonomi.
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *ISSN*, 556-560.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. INDEKS.
- Rothwell, W. J., Stavros, J. M., & Sullivan, R. L. (2016). *Practicing Organization Development: Leading Transformation and Change, 4th Edition*. Hoboken: Wiley.

- Salim, & Syahrums. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Santoso, S. (2000). *Mengolah Data Statistik secara Profesional*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Schiemann, W. A., & Utoro, S. (2011). *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Setyadharma, A. (2010). Uji Asumsi Klasik Dengan SPSS 16.0. *Jurnal Dinamika Akuntansi*.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Journal JEAMI*, 16-26.
- Siregar, L. D., Perizade, B., & Bakri, S. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Kantor Pusat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 185-192.
- Soelton, M., Pebriani, P., Umar, M., & et al. (2018). How Transformational Leadership, Communication, and Workload on the Employee Performance Affect Shoes Industries. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 87-94.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Lhokseumawe: CV. Radja Publika.
- Tukunimulongo, J. (2016). Effect of On-The-Job Training on Employee Performance in Kenya: Case of Mumias Sugar Company Limited. *International Journal of Recent Research in Commerce Economics and Management (IJRRCEM)*, 7-24.
- Widiyati, C. C., Magito, S. A., & Triana, R. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan*, 15-25.
- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. INDEKS.
- Yusuf, T. (2010). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PDAM Kota Balikpapan. *Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*.