

DAFTAR PUSTAKA

- Alsa, A. (2003). Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif Serta Kombinasinya Dalam Penelitian Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Benedita, R. (2018). *Pengaruh beban kerja, peran ganda, dan lingkungan kerja terhadap perilaku cyberloafing pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan)* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Billah, F. A. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen Wanita Di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Jember.
- Christiyanto, W. W., & Dhea, R. R. (2018). PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA PERAWAT Study Pada Rumah Sakit Nadhatul Ulama Jombang (Doctoral disertation, STIE PGRI DEWANTARA).
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). *Fundamentals of human resource management*. John Wiley & Sons.
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral disertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Dewi, P. K., Rizal, K. S., Ardhian, D., & Hardinata, V. (2017). Pelatihan penulisan artikel ilmiah Berbasis Penelitian Tindakan Kelas pada Guru smp. *Jurnal ABDI: Media Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 7-17.
- George, J. M., & Jones, G. (2005) Understanding and Managing Organization Behavior. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS". Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of management review*, 10(1), 76-88.
- Gunawan, C. (2018) Mahir Menguasai SPSS: mudah mengelola data dengan IBM SPSS statistic 25. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kristiwarhdana, A., & Saleh, L. (2017). Mangkunegara. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Kuncoro, M. A. (2016). Pengaruh Kinerja Lingkungan terhadap Tingkat Pengungkapan Lingkungan Perusahaan.
- Kurniawan, A. (2022). Pengaruh Konflik Peran Ganda Perawat Wanita terhadap Kinerja pada Masa Pandemi Covid-19 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Kusuma, L. K. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kelelahan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Handpack Pada PT. Penamas Nusa Prima Malang (Doctoral disertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember).
- Lian, B. (2017). Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai. *Palembang: CV. Amanah*.
- Mahmuddin, M., Kusumapradja, R., & Jus'at, I. (2022). Perilaku Altruisme Perawat Rawat Inap RS Ananda Bekasi. *Jurnal Health Sains*, 3(1), 36-48.
- Mashara, S. L., Suwarsi, S., & Irfani, H. A. (2017). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dan Stress Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Wanita di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung pada divisi sub direktorat sdm. *Prosiding Management*.
- Moleong, L. J., & Edisi, P. R. R. B. (2004). Metodologi penelitian. *Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya*.
- Muis, M., Na'iem, M.F., Arsin, A. A., Darwis, A.M., Thamrin, Y., & Hans, N. A. P. (2021). The effect of multiple role conflicts and work stress on the work performance of female employees. *Gaceta Sanitaria*, 35, S90-S93.
- Permendagri, R. I. No. 12/2008 tentang *Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*.
- Putra, M. F. A. D. P. (2021). *Pengaruh konflik peran ganda terhadap stress kerja perawat RSUD Ngudi Waluyo Wlingi pada masa pandemi covid-19. Muhammad Fadil Arif Dwi Putra (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Malang)*.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis work family conflict, stress kerja dan kinerja Wanita berperan ganda pada Yayasan compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwa Sraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 19-27.
- Sabrina, M. (2021). *Pengaruh konflik peran ganda (pekerjaan-keluarga) dan stres kerja terhadap kinerja pegawai wanita bidang keperawatan Rumah Sakit Dewi Sri Karawang (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Jati Bandung)*.
- Sagala, R. D. E., & Rivai, V. (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. *Rajawali pers, Jakarta*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach. John Wiley & Sons*.
- Septiani, K. A. (2016). Pengaruh konflik peran ganda dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada wanita (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Fakultas Psikologi, 2016).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunisa, R., Sari, M. R., Maharani, E., Tanjung, R., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Supranto, J. (2002). Metode Riset dan Aplikasinya. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Susanto, K. (2018). Analisis Konflik Peran Ganda, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jember.
- Sutrisno, S., Fathoni, A. & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Management*.
- Widyasrini, J. U. S., & Lestari, S. (2016). *Konflik peran ganda, coping stress dan dukungan social sebagai predictor kesejahteraan hidup pada perawat (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta)*.
- Wijaya, H. (2013). Metode penelitian Pendidikan teologi. *E-Modul, August 2013*.
- Zulfiana, R. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Bagian Produksi PT Madsumaya Indo Seafood (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).