

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI SMP NEGERI 1 WAINGAPU**

(Studi pada SMP Negeri 1 Waingapu Tahun 2022)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi: Manajemen



Disusun Oleh:

CINDY DEARYL JACOB

19022000174

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Cindy Dearyl Jacob

NIM : 19022000174

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi: Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja Pegawai SMP N 1 Waingapu

Malang, 3 Februari 2023

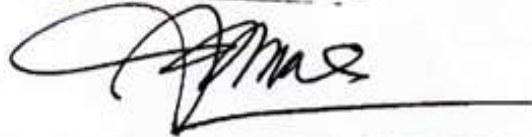
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



(Drs. M. NUR SINGGIH., MM)

Dosen Pembimbing



(Dr. TANTO GATOT SUMARSONO. MS)



Dr. Rudy Wahyono.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI SMP N 1 WAINGAPU

Dipersiapkan Dan Disusun Oleh:

Cindy Dearyl Jacob

19022000174

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 14 Februari

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



(Dr. Tanto Gatot Sumarsono, MS)

Sekretaris Penguji



(Krisnawuri Handayani, SE., MM)

Anggota Penguji



(Maulid Agung Triono, SE., MM)

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 10 Maret 2023



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang


Dr. Rudy Wahyono., MSi

SURAT PENELITIAN



**PEMERINTAH KABUPATEN SUMBA TIMUR
DINAS PENDIDIKAN**

SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI 1 WAINGAPU
Jalan I. H. DOKO No.6- ☎ (0387) 61282, Waingapu – Sumba Timur

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 421.3/ /L21. II/SMPN 1/XII/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Benyamin Sangguwali, S.Pd
NIP : 19691203 199903 1 007
Pangkat / Golongan : Penata Tk. I, III/d
Jabatan : Kepala Sekolah
Unit Kerja : SMP Negeri 1 Waingapu

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa yang beridentitas :

Nama : CINDY DEARYL JACOB
NIM : 19022000174
Jurusan : Manajemen
Sekolah/Univ. : Universitas Merdeka Malang

Telah selesai melakukan penelitian di SMP Negeri 1 Waingapu, Kabupaten Sumba Timur selama 2 bulan (November – Desember 2022) untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi Penelitian yang berjudul : **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DAN PEGAWAI SMP NEGERI 1 WAINGAPU"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya.

Waingapu, Desember 2022



Benyamin Sangguwali, S.Pd
NIP. 19691203 199903 1 007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cindy Dearyl Jacob

Nomor Pokok : 19022000174

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai SMP Negeri 1 Waingapu

Tempat Penelitian : Jl. IH Doko No.6, Kelurahan Prailiu, Kecamatan Kambera, Kota Waingapu, Kabupaten Sumba Timur, NTT

Alamat Asal : Jl. Gatot Subroto, Kota Waingapu, Kabupaten Sumba Timur, NTT

No Telp : 082340296810

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas dan tidak melakukan plagiat. Apabila saya melakukan plagiat, maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 Maret 2023

Peneliti,



Cindy Dearyl Jacob

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Cindy Dearyl Jacob

Nomor Pokok : 19022000174

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Malang, 2 November 2001

Alamat : JL. Gatot Subroto, Kambaniru, Waingapu, Sumba
NTT

Nama Orang Tua (Ayah) : Ronald Johanis Jacob
(Ibu) : Juanita Leliana Sonbait

Riwayat Pendidikan : 2007-2013 SD Masehi Payeti 1
2013-2016 SMP Negeri 1 Waingapu
2016-2019 SMA Negeri 1 Waingapu
2019-2023 S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai SMP Negeri 1 Waingapu”**.

Penulisan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Universitas Merdeka Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan saran dan motivasi hingga terselesaikan nya penulis skripsi ini kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE, M.Si, selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Dr. Rudy Wahyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Dr Tanto Gatot Sumarsono, MS, Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak arahan, masukan yang memotivasi, serta dengan kesabaran membimbing penulis mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai
4. Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM., selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
5. Kepada Papa, Mama dan Mama Gil yang telah mendidik, membesarkan, memberi semangat, dan dukungan selama ini terimakasih tiada tara atas doanya sehingga keberhasilan dapat tercapai. Adik penulis tersayang serta keluarga besar penulis yang telah memberi dukungan dan doa kepada penulis.
6. Kepada kepala sekolah Smp N 1 Waingapu yang telah mengizinkan peniliti melakukan penelitian di Smp N 1 Waingapu.

7. Kepada sahabat semasa kuliah saya (Oryza, Milly, Indi, Gita, Rifky, Andi, Septian) yang memberikan semangat serta membantu dalam penyusunan skripsi serta teman kelas saya Manajemen kelas D angkatan 2019 terimakasih banyak untuk momen kebersamaan kita selama kuliah.
8. Untuk teman-teman satu bimbingan skripsi yang telah berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi ini terimakasih atas waktu dan tenaganya yang sudah membantu menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Ka Johan terimakasih banyak sudah mendukung dan selalu memberi semangat selama ini serta mau mendengar keluh kesah selama menyelesaikan skripsi ini dan yang terakhir teman-teman dalam grup calon orang sukses terutama Marselina Niken Kaha terimakasih atas dukungan dan semangatnya selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan serta mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Malang, 16 Maret 2023

Penulis

(Cindy Dearyl Jacob)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Tinjauan Pustaka.....	6
B. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Definisi Operasional Variabel	29
B. Lingkup Penelitian	34
C. Lokasi Penelitian	34
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	35
E. Jenis dan Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Teknik Analisa Data.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian.....	42
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	88
C. Keterbatasan Penelitian	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2.	Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 5.	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 6.	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 7.	Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan	54
Tabel 8.	Uji Validitas.....	56
Tabel 9.	Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 10.	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 11.	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	66
Tabel 12.	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	70
Tabel 13.	Hasil Uji Multikolineritas.....	76
Tabel 14.	Uji Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 15.	Hasil Uji f	80
Tabel 16.	Hasil Uji t	80
Tabel 17.	Hasil Uji Determinasi	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Kerangka Konseptual	27
Gambar 2.	Struktur Organisasi.....	44
Gambar 3.	Hasil Uji Normalitas	75
Gambar 4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	97
Lampiran 3	Statistik Deskriptif.....	102
Lampiran 4	Pengujian Alat Ukur.....	109
Lampiran 5	Berita Acara Bimbingan Skripsi	120
Lampiran 6	Berita Acara Perbaikan Skripsi	121

ABSTRAK

Pendidikan diartikan sebagai usaha untuk mengembangkan potensi anak didik yang dilakukan oleh guru melalui bimbingan, pengajaran dan latihan untuk membantu anak didik memahami proses pencapaian tujuan tersebut. Ada beberapa hal yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja dari seorang guru, banyaknya guru yang sering mempertanyakan tingkat kesejahteraannya seperti gaji yang dirasa masih tidak cukup. Selain itu, beberapa faktor seperti gaya kepemimpinan, lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi kepuasan kerja seorang guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan populasi yang digunakan berjumlah 65 orang dari semua guru dan pegawai di SMP N 1 Waingapu yang menjadi responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai nilai t hitung sebesar 1,714 dengan nilai signifikan 0,92 hasil ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. sedangkan lingkungan kerja mempunyai nilai t hitung sebesar 4,362 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kesimpulannya adalah gaya kepemimpinan dan lingkungan sama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai SMP N 1 Waingapu. Gaya kepemimpinan perlu di tingkatkan supaya kepuasan kerja guru meningkat sedangkan lingkungan kerja pada SMP N 1 Waingapu dapat di pertahankan. Faktor dominan yang berpengaruh dalam kepuasan kerja yaitu lingkungan kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Education is defined as an effort to develop the potential of students carried out by teachers through guidance, teaching and training to help students understand the process of achieving these goals. There are several things that affect the level of job satisfaction of a teacher, many teachers often question their level of welfare such as salary that is still not enough. In addition, several factors such as leadership style, work environment can also affect a teacher's job satisfaction. The method used in this study was a quantitative method with a population of 65 people from all teachers and employees at SMP N 1 Waingapu who were respondents. The results of this study show that leadership style has a calculated value of 1.714 with a significant value of 0.92 this result shows that leadership style does not have a significant effect on job satisfaction. while the work environment has a calculated t value of 4,362 with a significant value of 0.000 this result indicates that the work environment has a significant effect on job satisfaction The conclusion is that leadership style and environment both affect the job satisfaction of employees of SMP N 1 Waingapu. Leadership styles need to be improved so that teacher job satisfaction increases while the work environment at SMP N 1 Waingapu can be maintained. Fthe dominant actor that influences job satisfaction is the work environment.

Keywords : Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction