

DAFTAR PUSTAKA

- Budhi, M. K. (2017). Pengaruh Modal, Tingkat Upah, dan Teknologi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Produktivitas pada Industri Sablon di Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 1157-1184.
- I Gede Mahendrawan, A. D. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3936-3961.
- Ika, R. (2019). Pengaruh Upah Minimum, Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Jawa Timur. 1-54.
- Jaya Parta Nyoman, T. E. (2015). Pengaruh Upah Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Pemasangan Instalasi Listrik Di CV Putra Tunggal Jaya Tahun 2013. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1), 56-75.
- Maya Agustin Mandey, V. P. (2015). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA*, 1383-1394.
- Najib, M. Y. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada UMKM Maju Makmur Pandaan, Pasuruan. *UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*.
- Neksen Alpin, W. M. (2 juni 2001). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2),1-112.
- Noor Aziz, P. W. (2022). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia pada UMKM Konveksi Bordir di Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus. *Universitas Muria Kudus*, 127-149.
- Noor, S. (2014). Penerapan Analisis SWOT dalam Menentukan Strategi Pemasaran Daihatsu Luxio di Malang. *Jurnal INTEKNA*, 102-209.
- Novitasari, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Melalui Stress Kerja pada Dinas Pendapatan Kabupaten Banyuwangi. *Universitas Jember*.
- Nurhayana. (2021). Pengaruh Gaji dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Milano PKS Pinang Awan. 1-123.
- Nuvitasari, A., Citra, N., & Martiana, N. (2019). Implementasi SAK EMKM Sebagai Dasar Penyusunan Laporan Keuangan Usaha Mikro Kecil dan

- Menengah (UMKM). *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 341-347.
- Ratnasari, S. L. (2019). Kinerja Karyawan: Kompensasi dan Promosi Jabatan. *Journal of Business Administration*, 219-227.
- Renaldo R. Lumunon, G. M. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 4671-4680.
- Satriansi, R. D. (2020). Pengaruh Gaji dan Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Hasby Mlarak Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening. *Institut Agama Islam Negeri Ponorogo*.
- Septiani, S. (2022). Pengaruh Gaji Terhadap Kepuasan Kerja. 1-17.
- Syahrudin. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 13(1), 1-14.
- Syahidin, M. S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Inteving. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 1610-1617.
- Ulfa, R. (2023). Variabel Penelitian dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 342-351.
- Utomo, S. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa.
- Vina Aprilia, M. Y. (2023). Hubungan Beban Kerja Mental dan Lingkungan Kerja Non-Fisik dengan Stres Kerja di UMKM Sanan. *Medika Nusantara*, 103-118.
- Widya Andayani, M. Y. (2013). Pengaruh Upah, Modal Usah, dan Nilai Produksi Terhadap Penawaran Tenaga Kerja pada UMKM Sektor Rill. *E-Jurnal EP Universitas Udayana*, 200-207.