

DAFTAR PUSTAKA

<https://disnakerpmtsp.malangkota.go.id>

- Deni, B. S. (2019). Analisis Kepemimpinan, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga Dan Cipta Karya Provinsi Jawa Tengah.
- Istikomah, N. A., Hidayat, W., & Widayanto. (2014). Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat (studi kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bagian Rawat Inap Unit Umum).
- Karana, N. J. (2021). Pengaruh Intellectual Quotient (IQ), Emotional Quotient (EQ), Dan Spiritual Quotient (SQ) Terhadap Kinerja Karyawan.
- Lailatul, E., & Qodariyah. (2017). Pengaruh Pemberian Bonus Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Sepakat Sumberagung.
- Lengkong, F. V. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan di PT Tri mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan).
- Lestari, A. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia, TBK Cabang Medan.
- Mahardikawanto. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Dr. M.Ashari Pematang.
- Naufal, N. F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Pharmindo Lestari Cabang Bnadung.
- Nurjaya, Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kota Bogor.
- Prawiransyah, M. T. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
- Qodariyah, E. L. (2017). Pengaruh Pemberian Bonus Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada BMT Sepakat Sumberagung .

- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi.
- Samsu. (2017). *Metode penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development*. Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Septianto, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Pataya Raya Semarang.
- Sholeh, B., Wibowo, B., & Rahmana, F. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, dan Kemampuan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada UKM Mebel di Dusun Nung tena, Desa Asemjaran, Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang).
- Sinamo, J. (2011). 8 Etos Kerja Profesional.
- Situmorang, D. P. (2020). Pengaruh lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan sebagai variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Taspen Persero KCU Medan).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan: (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*.
- Suhartini, Y. (2015). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.
- Wahid, I. A. (2016). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Ngril Sipil (PNS) pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Daerah Kabupaten Morowali.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pemkab Bondowoso).