

**PENGARUH INSENTIF DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN. PT MAGNUM
ATTACK INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :
Wilhelmus Marselinus Dju
19022000094**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

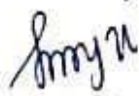
Nama : Wilhelmus Marselinus Dju
Nomor Pokok : 19022000094
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Insentif Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Magnum Attack Indonesia

Malang, April 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Irany Windhyastiti, SE., MM.



Prof. Dr. Lilik Kustani, S.S., M.M.

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Rajar Supanto, SE., M. Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

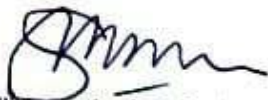
PENGARUH INSENTIF DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MAGNUM ATTACK INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Wilhelmus Marselinus Dju
19022000094

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal
16 Juli 2024

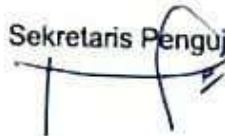
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Prof. Dr. Lilik Kustiani, S.S., M.M.

Sekretaris Penguji



Dr Pudjo Sugito, M.B.A

Anggota Penguji



Dr. Umu Khourh, S.E., M.Si

**Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana S-1 Manajemen**

Malang, 22 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si

SURAT PENELITIAN



MACK

PT. MAGNUM ATTACK INDONESIA
GARMENT – GENERAL TRADING - SUPPLIER
NO : J. TB. SIMATUPANG NO. 18C CILANDAE JAGARTA SELATAN
POS : MALANG, TURAK, KOGA, BALL, MATARAM, SURABAYA, JEMBER, LAMPUNG, SOLO, KLATEN, WONOGIRI
www.mackgarment.com
mackindonesia@gmail.com
☎ 0856 34 70 666

Malang, 25 Juni 2024

Perihal : Penelitian

Yang Terhormat,

Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama
Fakultas Ekonomi dan Bisnis – Universitas Merdeka
Malang

Dengan hormat

Ref. Surat Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang tanggal 22 juni 2024 perihal Ijin Penelitian, dengan ini kami informasikan bahwa mahasiswa tersebut dibawa ini diterima untuk melaksanakan penelitian tanggal 22 juni s.d 24 juni tahun 2024.

No	Nama	No. Pokok	SMT	Jurusan
1	Wilhelmus Marselinus Dju	19022000094	X	Manajemen

Demikian untuk diketahui sebagaimana mestinya dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Malang, 25 Juni 2024



MACK

Wenny Eka Prasetiawan ST. MM.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Wilhelmus Marselinus Dju
Nomor Pokok : 19022000094
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan PT Magnum
Attack Indonesia.
Lokasi Penelitian : PT Magnum Attack Indonesia.
Alamat Rumah Asal : Bajawa - NTT
No. Telp/HP : 081357047288

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya dapat bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 22 Juni 2024


Wilhelmus Marselinus Dju

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Wilhelmus Marselinus Dju
Nomor Pokok : 1902200094
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir : Bosiko, 26 Mei 1999
Alamat : Jl. Simpang Mega Mendung Kav 4
Nama Orang Tua : Thomas Betu & Genoveva Ngula
Riwayat Pendidikan :
2008-2013 : SDK Bejo
2013-2016 : Smpn 6 Bajawa
2016-2019 : Smk Sanjaya Bajawa
2019-2024 : Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Magnum Attack Indonesia”**.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang skripsi, jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Maka dari itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Iriany Windhyastiti, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Prof. Dr. Lilik Kustiani, SS., MM selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Orang tua, Keluarga serta teman — teman sekalian yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya miliknya

semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, 15 Juli 20204

Wilhelmus Marselinus Dju

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan Penelitian	7
B. Pengembangan Hipotesis	14
C. Kerangka Konseptual	17
D. Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A. Definisi Operasional Variabel	20
B. Lingkup Penelitian	21
C. Lokasi Penelitian	21
D. Populasi dan sampel	22
E. Jenis Dan Sumber Data	22
F. Teknik pengumpulan data	23
G. Teknik Analisis Data.....	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Gambaran Umum PT Magnum Attack Indonesia.....	30
B. Deskripsi Variabel Penelitian	31

C. Analisis Data	42
D. Pembahasan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Sebelumnya	15
Tabel 2. Variabel dan Indikator Penelitian	23
Tabel 3. Skor Skala Likert.....	25
Tabel 4. Kelas interval	31
Tabel 5. Deskripsi Variabel Insentif.....	32
Tabel 6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	35
Tabel 7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 8. Hasil Uji Validitas	43
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 10. Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 11. Hasil Uji Multikolineritas	47
Tabel 12. Hasil Uji Heteroskedastitas <i>Glejser</i>	49
Tabel 13. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	50
Tabel 14. Hasil Uji Simultan.....	52
Tabel 15. Hasil Uji Parsial.....	53
Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Data pesanan pelanggan PT Magnum Attack Indonesia	4
Gambar 2. Jumlah Karyawan PT Magnum Attack Indonesia	4
Gambar 3. Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Data Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Variabel	68
Lampiran 3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
Lampiran 4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	72
Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis	73
Lampiran 6 Hasil Uji R^2	73
Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Skripsi	74
Lampiran 8 Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	75
Lampiran 9 Surat Keterangan Cek Plagiasi	76
Lampiran 10 Hasil Cek Plagiasi	77

ABSTRAK

Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja harus adanya suatu pemberian insentif. Selain insentif, keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan juga dapat dipengaruhi oleh kepemimpinannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh insentif dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Magnum Attack Indonesia secara parsial dan simultan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu menyebarkan kuesiner berbentuk skala likert kepada 60 responden yang merupakan populasi dari objek penelitian yaitu seluruh karyawan PT Magnum Attack Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,197 > t_{tabel} 2,002 dan tingkat signifikansi sebesar 0,032 < 0,05. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,295 > t_{tabel} 2,002, dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Secara simultan didapatkan nilai F_{hitung} sebesar 50,5445 > F_{tabel} 3,16 dengan nilai signifikansi (sig) sebesar 0,000 < 0,05, yang berarti insentif dan kepemimpinan berpengaruh sebesar 50,5445% terhadap kinerja karyawan PT Magnum Attack Indonesia.

Kata kunci : Insentif, kepemimpinan, kinerja

ABSTRACT

In an effort to improve employee performance at work, there must be incentives. Apart from incentives, the success of an organization or company in achieving its goals can also be influenced by its leadership. The aim of this research is to determine the influence of incentives and leadership on the performance of PT Magnum Attack Indonesia employees partially and simultaneously. This research is quantitative in nature with data collection techniques, namely distributing questionnaires in the form of a Likert scale to 60 respondents who are the population of the research object, namely all employees of PT Magnum Attack Indonesia. The research results show that incentives partially have a positive and significant effect on employee performance with a t value of 2.197 > t table 2.002 and a significance level of 0.032 < 0.05. Leadership has a positive and significant effect on employee performance with a t value of 5.295 > t table 2.002, and a significance level of 0.000 < 0.05. Simultaneously, an Fcount value of 50.5445 > Ftable 3.16 was obtained with a significance value (sig) of 0.000 < 0.05, which means incentives and leadership have an influence of 50.5445% on the performance of PT Magnum Attack Indonesia employees.

Keywords: *Incentives, leadership, performance*