

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPFE. Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi TerhadapKepuasanKerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UIW, S3JB UP 3 Lahat. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 316-327.
- Andi, S. (2019). Pengaruh komunikasi, pengembangan karir dan promosijabatan terhadap kinerja karyawan di pt *toyota boshoku* Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Dharma Persada).
- Andika, R. (2018). Pengaruh Kemampuan Berwirausaha dan Kepribadian Terhadap Pengembangan Karir Individu Pada Member PT. Ifaria Gemilang (IFA) Depot Sumatera Jaya Medan. *Jumant*, 8(2), 103-110.
- Anwar, U. D. L. (2022). Analisis Kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pinrang (*Doctoral dissertation*, Universitas Hasanuddin
- Arrozak, M. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV.Mitra Jaya Company Malang.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja TerhadapKepuasanKerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Budi, N. P. N. (2021). Perbaikan Sistem Kerja Produksi *Handle DiUd Cantenan* (*Doctoral dissertation*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz, M. (2017). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier dan self efficacy terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 8(1), 43-54.
- Ghozali, Imam. 2013. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Hal110

<https://perumdatugutirta.co.id/publikasi/berita/umum/jadi-bekal-bermanfaat-dirut-tugu-tirta-tutup-diklat-kewirausahaan-bagi-pegawai-a8cc2>

Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2021). sosialisasi pelatihan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan di pdam tirtanadi cabang padang bulan medan. *amaliah: jurnal pengabdian kepada masyarakat*, 5(1), 48-53.

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk*

Kusumaningrum, D., & Muhtadin, M. (2018). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap KinerjaKaryawan PT.Indospring, Tbk di Gresik.

Mayasari, I. (2018). dampak pelatihan gizi dan gastronomi terhadap kualitas *local food industry* di desa wisata religi gunung muria, colo, kecamatan dawe, kabupaten kudas, provinsi jawa tengah (pariwisata konsep community based tourism (cbt)). *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 23(1).

Melinda, M., Borman, R. I., & Susanto, E. R. (2018). Rancang Bangun Sistem Informasi Publik Berbasis Web (Studi Kasus: Desa Durian Kecamatan Padang Cermin Kabupaten Pesawaran). *Jurnal Tekno Kompak*, 11(1), 1-4.

MUTHOLIB, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial TerhadapKinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222-236.

NOVARINDA, W. (2017). *Analisis Pelatihan Dalam Upaya Mengoptimalkan Kinerja Pada Daarul Jannah Cottage Syariah* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan BisnisUnpas).

Pebrianti, T., Deni, M., & Kuntoro, F. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT MPM Insurance Cabang Palembang. *Jurnal EKOBIS (kajian Ekonomidan Bisnis)*, 2(2), 62-77.

Pratama, Y. F., & Wismar'ain, D. (2018). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadapkinerja karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37-48.

Putra, N. N., & Al Musadieg, M. (2018). Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Joint Venture Asal Jepang di Indonesia (Studi pada PT. X). *Indonesia: Fakultas IlmuAdministrasi Universitas Brawijaya*.

Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia(Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 110.

Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi DanOrganizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(01).

- Sadewo, M. G., Windarto, A. P., & Hartama, D. (2017). Penerapan datamining pada populasi daging ayam ras pedaging di indonesia berdasarkan provinsi menggunakan k-means clustering. *InfoTekJar (Jurnal Nas. Inform. dan Teknol. Jaringan)*, 2(1), 60-67.
- Saftari, M., & Fajriah, N. (2019). Penilaian Ranah Afektif Dalam Bentuk Penilaian Skala Sikap Untuk Menilai Hasil Belajar. *Edutainment: Jurnal Ilmu Pendidikan DanKependidikan*, 7(1), 71-81.
- Saragih, N. N., Syahputri, Y., & Pribadi, T. (2020). Pengaruh Jaminan Sosial Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanbpr Karya Murni Menteng Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 1(2).
- Sari, I. P., & Mulyanto, A. (2019). Penerapan Total Quality Management Pada Perencanaan Kaizen Kualitas Plating Di PT Surteckariya Indonesia Dengan Metode Fishbone Berbasis Android. *Jurnal Informatika SIMANTIK*, 4(2), 1-9.
- Satria, A. A. (2017). Pengaruh harga, promosi, dan kualitas produk terhadap minat beli konsumen pada perusahaan A-36. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 2(1), 45-53.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2003). *Research Methods For Business, A Skill Building Approach*, John Willey & Sons. Inc. New York.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. BandungAlfabeta.
- Wahyuni, A. T. (2019). *Hubungan Perilaku dan Pengawasan Terhadap Penerapan 5Spada Pekerja Bagian Produksi PT Vuteq Indonesia, Bekasi Tahun 2019* (Doctoraldissertation, Universitas Binawan).
- Yulianti, I. (2020). *Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Kinerja Sumber Daya Insani (Sdi)(Studi Kasus Pada Pt. Bank Sumut Kantor Cabang Pembantu Syariah Multatuli)*(Doctoral dissertation).