

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI
DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GREN MITRA BANGUNAN
KABUPATEN BANYUWANGI**
(Studi Pada PT Gren Mitra Bangunan Kabupaten Banyuwangi 2023)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
Nama : Valentinus Tube
Nim : 19022000225**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Valentinus Tube
NIM : 19022000225
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan
Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT.Gren Mitra Bangunan

Malang, 17 Mei 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



M. Nur Singgih, SE., MM

Dosen Pembimbing



Dr. Fajar Supanto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GREN MITRA BANGUNAN
KABUPATEN BANYUWANGI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Valentinus Tube

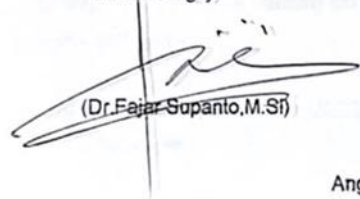
NIM : 19022000225

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

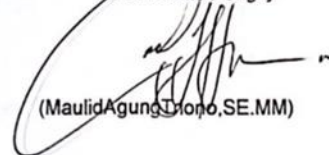
Pada Tanggal 25 Agustus 2023

Susunan Dewan Penguji

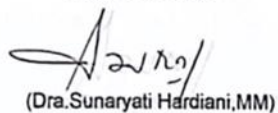
Ketua Penguji


(Dr. Fajar Supanto, M.Si)

Sekretaris Penguji


(Maulid Agung Trono, SE.MM)

Anggota Penguji


(Dra. Sunaryati Hardiani, MM)

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 25 Agustus 2023


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



PT. GREN MITRA BANGUNAN

JL. ARGOPURO NO. 99 BANYUWANGI

Telepon: 0821-1228-8815 - Email: gren.mitrabangunan99@gmail.com

Banyuwangi, 14 Juli 2023

Nomor : 01/VII/2023

Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Yth.
Bapak/Ibu Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang
di tempat

Dengan hormat,
Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Michael Jerrico Ongko Setyawan
Jabatan : Manajer

Menerangkan bahwa :

Nama : Valentinus Tube
NIM : 19022000225
Semester : VIII/2023
Jurusan : Manajemen

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di PT. Gren Mitra Bangunan dengan judul penelitian "Pengaruh gaya Kepemimpinan Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gren Mitra Bangunan".

Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Manajer
PT. Gren Mitra Bangunan

PT. GREN MITRA BANGUNAN
Jl. Argopuro 99 Banyuwangi

Michael Jerrico Ongko Setyawan

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Valentinus Tube
NIM : 19022000225
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Gren Mitra Bangunan Kabupaten Banyuwangi
Lokasi yang Diteliti : PT.Gren Mitra Bangunan, , Jl. Argopuro No. 99, Sukowidi Medio, Klatak, Kec. Calipur, Kabupaten Banyuwangi, Jawa Timur 6842
Alamat Rumah Asal : Ile Boleng, Lamawolo
No. Telp : 082 135 568 495

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 10 Agustus 2023

Peneliti,



Valentinus Tube

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	: Valentinus Tube
Nomor Pokok	: 19022000225
Universitas	: Universitas Merdeka Malang
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: S1 Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir	: Kota Kinabalu, 29 November 1998
Alamat	: Ile Boleng, Lamawolo, Adonara, Flores Timur, Nusa Tenggara Timur
Nama Orang Tua (Ayah)	: Pius Sanga Notan
(Ibu)	: Sesilia Surat Payon
Riwayat Pendidikan	
2007 - 2015	: SDI Riang Bunga
2015 - 2017	: SMPK Phaladya
2017 - 2019	: SMA Negeri 1 Adonara Timur
2019 – 2023	: S1 Manajemen Universita Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa,. yang telah melimpahkan berkat rahmat-Nya kepada kita semua, dan hanya dengan kemurahan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Gren Mitra Bangunan Kabupaten Banyuwangi** ”. Penyusunan skripsi ini merupakan bentuk tugas akhir mahasiswa untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang. Dengan terselesaikannya proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis dengan segala rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun material. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Rudy Wahyono., SE., MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Mohamad Nur Singgih, SE., MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang dan Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Dr.Fajar Supanto,M,SI selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan sangat baik memberikan bimbingan dan arahan kepada Penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen serta staf program studi Manajemen yang telah membimbing dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Lukman Setyadi selaku Kepala Direktur Pada PT.Gren Mitra Bangunan yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian dan Bapak Michael Jerrico Ongko Setyawan selaku pembimbing selama penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta serta keluarga besar yang selalu memberi dukungan, semangat, cinta, dan doa untuk penulis. Bapa Pius Sanga Notan dan Mama Sesilia Surat Payon, yang telah memberikan kasih sayang kepada saya, serta telah banyak berkorban demi keberhasilan dalam proses penyelesaian tugas akhir saya terima kasih banyak atas semua dukungan dan cintanya.
7. Kekasih saya , Maria Megariana Yunita Bere ,yang sudah memberi saya pengalaman dan arti tentang persahabatan kalian bukan hanya sekedar sahabat tetapi sudah menjadi saudara saya yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dengan caranya masing- masing walaupun kadang memiliki selisih paham tetapi tetap bersama hingga proses ini. Yang sejak awal sudah mau menjadi *partner* selama berjuang ditengah rantau untuk belajar dan berproses bersama dalam meraih gelar sarjana dalam penelitian ini.
8. Teruntuk teman – teman yang selalu membantu dan menemani saya dalam proses penyelesaian skripsi saya Rian, Irfan,Mila,Elsa,Lani dan teman –teman seperjuangan angkatan 2019 S1 Manajemen yang selalu membantu dan memberi support di tanah perantauan dari Maba sampai proses penyelesaian Skripsi.
9. Seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung agar saya bisa menyelesaikan skripsi saya .

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Mohon maaf apabila terdapat kata-kata maupun penyusunan kalimat yang kurang berkenan bagi pembaca. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang pada khususnya.

Malang, 10 Agustus 2023

Penulis,

Valentinus Tube

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang Penelitian	1
B.Rumusan masalah.....	4
C.Tujuan Penelitian.....	5
D.Kegunaan Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	7
A.Gaya Kepemimpinan	7
B.Kompetensi.....	12
C.Budaya Kerja.....	16
D.Kinerja Karyawan	19
E.Penelitian Terdahulu	24
F.Kerangka Konseptual.....	32
G. Hipotesis Penelitian	35
BAB III : METODE PENELITIAN	36
A. Definisi Operasional Variabel.....	36
B. Lingkup Penelitian	40
C. Lokasi Penelitian	40
D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel	40
E. Jenis Dan Sumber Data.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Teknik Analisis Data	42

1. Uji Kualitas Data dan Realibilitas Instrumen.....	42
2. Uji Asumsi Klasik	43
3. Uji Statistik Deskriptif	45
4. Regresi Linear Berganda	46
5. Uji Hipotesis	48
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .	50
A. Hasil Penelitian	50
1. Objek Penelitian.....	50
2. Deskripsi Responden Penelitian	55
3. Analisis Kualitas Data dan Instrumen.....	57
4. Deskripsi Variabel Penelitian	60
5. Uji Asumsi Klasik	67
6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
7. Uji Hipotesis.....	72
B. Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	88
C. Keterbatasan Penelitian	89
DAFTAR PUSTAKA	91
DAFTAR LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2 Alat Ukur Penelitian	46
Tabel 3 Deskripsi Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 5 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 6 Corelations Uji Validitas	58
Tabel 7 Uji Reliabilitas	59
Tabel 8 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	60
Tabel 9 Deskripsi Variabel Kompetensi	62
Tabel 10 Deskripsi Variabel Budaya Kerja	64
Tabel 11 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 12 Test Of Normality Kolmogrov – Smirnov	67
Tabel 13 Uji Multikoleniaritas	68
Tabel 14 Uji Heterokedastisitas	69
Tabel 15 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	71
Tabel 16 Uji t Parsial	73
Tabel 17 Uji t Parsial	74
Tabel 18 Uji t Parsial	74
Tabel 19 Uji F Simultan	76
Tabel 20 Uji Koefisiensi Determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 2 Struktur Organisasi PT.Gren Mitra Bangunan Banyuwangi	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	94
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden.....	99
Lampiran 3 Output Spss	104
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi	113
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	114
Lampiran 6. Hasil Cek Plagiasi	115

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : “(Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Gren Mitra Bangunan)”.Latar Belakang penulis dalam suatu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh besar pada kinerja karyawan apabila kinerja karyawan meningkat, jika kepemimpinannya mengatur dengan gaya kepemimpinan secara baik dan sebaliknya melalui Konsep Penelitian “Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan budaya kinerja karyawan di PT.GREN MITRA BANGUNAN?” yang bertujuan untuk memahami dampak gaya kepemimpinan,kompetensi terhadap kinerja karyawan, juga untuk memahami bagaimana budaya kerja mempengaruhi kinerja karyawan. peneliti menggunakan beberapa cara diantaranya kuisisioner. Sedangkan didalam pembahasannya digunakan aplikasi SPSS,dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti di PT.Gren Mitra Bangunan dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian menunjukan bahwa variabel gaya kepemimpinan,kompetensi dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan atau organisasi harus terlebih dahulu meningkatkan nilai kepemimpinan sebagai mentor dan motivator, dalam pengujian tersebut.

Dalam hasil pengujian koefisien mengungkapkan bahwa variabel gaya kepemimpinan merupakan variabel dominan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan merupakan variabel yang lebih nyata dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebab gaya kepemimpinan merupakan variabel yang sangat penting bagi perusahaan perusahaan atau organisasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan,Kompetensi,Budaya Kerja,Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis is entitled: "(The Influence of Leadership Style, Competence and Work Culture on Employee Performance at PT.Gren Mitra Bangunan)"

Background of the author In a leadership style has a major influence on employee performance if employee performance increases, if the leadership regulates the leadership style in a good and vice versa through the Research Concept "How does the influence of leadership style, competency and employee performance culture at PT.GREN MITRA BANGUNAN?" which aims to understand the impact of leadership style, competency on employee performance, also to understand how work culture affects employee performance. researchers used several methods including questionnaires.

While in the discussion used the SPSS application, from the results of research conducted by researchers at PT.Gren Mitra Bangunan it can be concluded that: the test results show that the variables of leadership style, competence and work culture affect employee performance. So to improve the performance of company or organization employees must first increase the value of leadership as a mentor and motivator, in the test.

The results of the coefficient test reveal that the leadership style variable is the dominant variable and influences employee performance so that it can be interpreted that leadership style is a more significant variable in influencing employee performance because leadership style is a very important variable for a company or organization.

Keywords: Leadership Style, Competence, Work Culture, Employee Performance