

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PETERNAKAN KABUPATEN MANGGARAI, NUSA
TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Disusun oleh :
Redempto Yosef Felisito Ngamal
20022000041**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

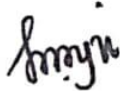
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Redempto Yosef Felisito Ngamal
Nomor Pokok : 20022000041
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Peternakan Kabupaten
Manggarai, NTT)

Malang, 20-02-2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



(Irany Windhyastiti, SE., MM.)

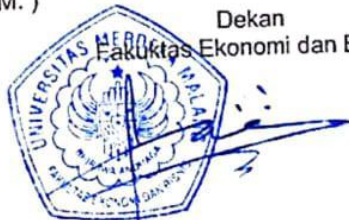
Dosen Pembimbing



(Drs. Priyo Sudibyo, M.Si.)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof Dr. Fajar Supanto, SE, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PETERNAKAN KABUPATEN MANGGARAI, NUSA TENGGARA TIMUR

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
Redempto Yosef Felisito Ngamal
20022000041

Telah dipertahankan di depan Dewan
Penguji Pada tanggal 23 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Drs. Priyo Sudibyo, M.Si.)

Sekretaris Penguji

(Dr. Syaiful Arifin, S.E., M.Si)

Anggota Penguji


(Irany Windyastiti S.E., M.M)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 20 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si

SURAT PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN MANGGARAI
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jln. Yos Sudarso No. 14, Kel. Mbaumu, Kec. Langke Rembong
Email : dpmpspkabmanggarai08@gmail.com

IZIN PENELITIAN

Nomor : 503/DPMPSP/60/IP/I/2024

- Berdasarkan : Surat Pengantar dari Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang, Nomor : B-10/FEB/UM/I/2024 tanggal 09 Januari 2024.
- Perihal : Permohonan Izin Penelitian.
- Menimbang : Bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan dimaksud, perlu dikeluarkan Surat Izin Penelitian.
- Mengingat : UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan UU No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang.

Dengan ini memberikan :

IZIN PENELITIAN

Kepada :

- Nama : Redempto Yosef Felisito Ngamal
NIM : 20022000041
Pekerjaan : Mahasiswa
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Universitas : Universitas Merdeka Malang

Untuk melakukan penelitian di :

- Judul : " Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Dinas Peternakan, Kabupaten Manggarai NTT) "
- Lokasi : Kantor Dinas Peternakan Kabupaten Manggarai
- Pengikut :
Lama Penelitian : 24 Januari 2024 s/d 20 Februari 2024

Dengan ketentuan :

1. Wajib melaporkan maksud dan tujuan kegiatan kepada Camat setempat;
2. Selama melakukan kegiatan, yang bersangkutan tidak diperkenankan melakukan kegiatan di bidang lain;
3. Berbuat positif, tidak melakukan hal-hal yang mengganggu KAMTIBMAS setempat;
4. Wajib melaporkan hasil kegiatan kepada Gubernur NTT dan Bupati Manggarai;
5. Izin Penelitian ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya dan diharapkan kepada pimpinan Instansi Pemerintah ataupun swasta yang dihubungi agar dapat memberikan bantuan sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
6. Setelah selesai penelitian, wajib melampirkan Surat keterangan Selesai Penelitian dari Kepala Desa/Lurah dan Camat.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan dan diharapkan agar pihak-pihak yang mendapat tembusan surat ini memberikan bantuan sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku, dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam pemberian izin ini, maka akan diadakan perbaikan dan peninjauan kembali sebagaimana mestinya.

Ruteng, 23 Januari 2024



Robertus Syukur, S.Pd

Robertus Syukur, S.Pd

NIP. 19690821 199903 1 007

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Daerah Kabupaten Manggarai di Ruteng;
2. Camat Langke Rembong di Ruteng;
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang di Malang.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Redempto Yosef Felisito Ngamal
Nomor Pokok : 20022000041
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur
Lokasi/Tempat yang Diteliti : Kantor Dinas Peternakan Kabupaten Manggarai, Nusa Tenggara Timur
Alamat Rumah Asal : Koramil Ruteng
No. Telp/HP : 082144525992

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi.

Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 22 April 2024

Peneliti



Redempto Yosef Felisito Ngamal

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Redempto Yosef Felisito Ngamal
Nomor Pokok : 20022000041
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat tnggl lahir : Karot, 07 Maret 2002
Alamat : Jln Glodial Selatan RT/ RW : 005 /002
Kompleks Koramil Kelurahan Pau Kec. Langke
Rembong Kab Manggarai NTT
Nama orang tua (Ayah) : Venantius Kosta Ngamal
(Ibu) : Elisabet Maria Hadia

Riwayat Pendidikan :

2008-2014 : SDK Ruteng V
2014-2017 : SMPK Fransiskus Xaverius Ruteng
2017- 2020 : SMAK St Thomas Aquinas Ruteng
2020-2024 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Terimakasih dan penghormatan tertinggi saya ucapkan untuk Tuhan Yesus Kristus, atas hikmat yang diberikan maka saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI”**.

Skripsi ini adalah syarat kelulusan mata kuliah skripsi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Merdeka Malang. Dan penulis sangat menyadari penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan orang-orang terkasih yang ada disekeliling saya. Oleh sebab itu penulis ingin berterimakasih dengan tulus kepada :

1. Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., M.Si. Selaku Rektor Universitas Merdeka Malang
2. Dr.H.Fajar Supanto,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Irany Windhyastiti, SE., MM. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen.
4. Drs. Priyo Sudibyo, M.Si. merupakan Dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan arahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis prodi Manajemen yang telah mendidik selama kuliah di Universitas Merdeka Malang
6. Seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dalam menyelesaikan administrasi akademik.

7. Kedua orang tua Bapak Ventantius Kosta Ngamal dan Ibu Elisabet Maria Hadia yang selalu mendukung penulis dalam doa, dukungan, perhatian, waktu dan tenaga, kasih sayang.
8. Kaka saya Kevin Ngamal dan adik saya Anet Ngamal dan Daniel Ngamal yang selalu memberikan dukungan dan doa.
9. Untuk Ellan, pacar saya yang selalu memotivasi dan memberi semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masi terdapat kekurangan karena terbatasnya pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dami kesempurnaan penelitian ini. Dengan demikian harapan penulis semoga penelitian ini dapat menjadi karya yang bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, April 2024

Redempto Yosef Felisito Ngamal

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Pegawai	9
2. Lingkungan Kerja	12
3. Motivasi Kerja	18
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Pengembangan Hipotesis	27
1. Kerangka Berpikir	27
2. Hipotesis	28

BAB III: METODE PENELITIAN.....	30
A. Metode Penelitiain.....	30
1. Definisi Operasionail Vairiaibel	30
2. Lingkup Penelitiain	32
3. Lokasi Penelitiain.....	32
4. Populaisi dain Teknik Penairikain Saimpel	32
5. Jenis dain Sumber Daitai.....	33
6. Teknik Pengumpulain Daitai.....	33
7. Teknik Alnailisis Daitai	35
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	43
A. Hasil Penelitiain	43
1. Sejairaih Singkait Objek Penelitiain.....	43
2. Struktur Orgainisaisi Objek Penelitiain	45
3. Tugais dain Fungsi	47
4. Deskripsi Responden.....	56
5. Deskripsi Vairiaibel Penelitiain	57
6. Hasil Uji Staitistik Deskriptif	73
7. Hasil Instrumen Daitai	74
8. Uji regresi linieair bergaindai.....	76
9. Uji aisumsi klaisik.....	77
10. Uji Hipotesis	79
B. Pembaihaisain Hasil Penelitiain.....	81
1. Pengairuh lingkungain kerjai dain motivaisi kerjai terhaidaip kinerjai pegaiwaii	82
2. Pegairuh lingkungain kerjai terhaidaip Kinerjai Pegaiwaii.....	83
3. Pengairuh motivaisi kerjai terhaidaip Kinerjai Pegaiwaii.....	83

BAIB V: KESIMPULAIN DAIN SAIRAIN	86
A. Kesimpulain.....	86
B. Sairain.....	86
C. Keterbaitaisain Penelitiaian	88
DAIFTAIR PUSTAIKAI.....	89
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Peneltian Terdahulu	25
Tabel 2 Rincian penyebaran kuesioner	56
Tabel 3 Rincian Responden.....	57
Tabel 4 . Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	57
Tabel 5 . Deskripsi variabel lingkungan kerja (X1).....	63
Tabel 6 Deskripsi variabel motivasi kerja (X2).....	66
Tabel 7 Hasil uji statistik deskriptif	73
Tabel 8 Hasil Uji Validitas	74
Tabel 9 Uji reabilitas	75
Tabel 10 Uji regresi liniear berganda	76
Tabel 11 Uji Normalitas.....	77
Tabel 12 Uji Multikolinieritas	78
Tabel 13 Uji Simultan (uji f)	80
Tabel 14 Uji parsial (uji t)	80
Tabel 15 Uji R2	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	28
Gambar 2. Struktur Organisasi	39
Gambar 3 Uji Heteroskedastisitas.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 Data Variabel Independen Dan Dependen	95
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	99
Lampiran 4 Dokumentasi	113
Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Skripsi	115
Lampiran 6 Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	116
Lampiran 7 Hasil Cek Plagiasi	117

ABSTRAK

Kinerja pegawai adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Tujuan penelitian ini mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Peternakan Kabupaten Manggarai Nusa Tenggara Timur. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang pegawai yang bekerja pada Kantor Peternakan Ruteng, karena semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel, maka metode pengambilan sampel dengan teknik sampling sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan adalah statistic deskriptif, regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Employee performance is a description of the level of achievement of the implementation of an activity program or policy in realizing the goals, objectives, vision and mission of the organization as outlined through the strategic planning of an organization. The purpose of this study is to determine the influence of the work environment and work motivation on the performance of employees of the Livestock Office of Manggarai Regency, East Nusa Tenggara. The sample in this study was 50 employees who worked at the Ruteng Livestock Office, because all populations in this study were sampled, the sampling method was using census sampling techniques. Data collection techniques using questionnaires, interviews and documentation. The analysis techniques used are descriptive statistics, multiple linear regression, classical assumption testing, and hypothesis testing. The results showed that the work environment did not affect employee performance. While work motivation has a significant and positive influence on employee performance.

Keywords: *Work environment, work motivation and employee performance*