

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERTANAHAN
NASIONAL KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :

Ratna Ayu Nurohmah

20022000156

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ratna Ayu Nurohmah

Nomor Pokok : 20022000156

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang

Malang, 22 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



IRANY WINDHYASTITI, SE.,MM



Prof. Dr. LILIK KUSTIANI, S.S., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. H FAJAR SUPANTO, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RATNA AYU NUROHMAH

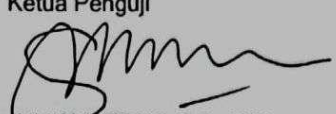
20022000156

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

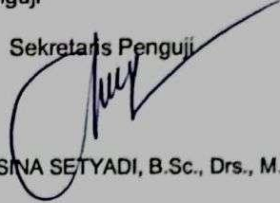
Pada tanggal 22 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


Prof. Dr. LILIK KUSTIANI, S.S., M.M

Sekretaris Penguji


Dr. MC. SNA SETYADI, B.Sc., Drs., M.B.A

Anggota Penguji


Drs. NIRWANA, M.M

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 22 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. H FAJAR SUPANTO, S.E., M.Si.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Ratna Ayu Nurohmah
NIM : 20022000156
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang
Lokasi Penelitian : Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang
Alamat Rumah Asli : Dsn. Sumberagung, Kec. Rejotangan, Kab. Tulungagung
No. Telp : 085772836015

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas dan tidak melakukan plagiat. Apabila saya melakukan plagiat, maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 22 Februari 2024

Peneliti



Ratna Ayu Nurohmah

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN MALANG
PROVINSI JAWA TIMUR**

Jalan Terusan Kawi No. 10 Malang 65115 Telp. (0341) 570048 Fax. 565514, 589022
<http://www.atrbpn.go.id> email: kantahkab.malang@yahoo.co.id, kab-malang@bpn.go.id

Malang, 22 Januari 2024

Nomor : 153/2-35.07.100/1/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Yth. Wakil Dekan I
Universitas Merdeka Malang
Jl. Raya Dieng No 62-64 Malang
di
Malang

Menindaklanjuti surat dari Wakil Dekan I Universitas Merdeka Malang Nomor : B-493/FEB/UM/X/2023 Tanggal 09 Oktober 2023 perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat, bersama ini kami sampaikan bahwa memberi ijin melaksanakan penelitian kepada Mahasiswa / Mahasiswi tersebut sepanjang Mahasiswa tersebut mematuhi semua peraturan yang berlaku di Kantor Pertanahan Kabupaten Malang.

Demikian untuk menjadi maklum.

An. KEPALA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN MALANG
Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Ditandatangani secara
elektronik

SUKARDI, A.Ptnh.
NIP. 19660910 198903 1 005

Tembusan :
Yth. Bapak Kepala Kantor Pertanahan Kab. Malang (sebagai laporan)



Dokumen ini sah dan telah ditandatangani secara elektronik melalui e-Office ATR/BPN menggunakan sertifikat elektronik ESrE, ESSN. Untuk memastikan keasliannya, silakan pindai Kode QR menggunakan fitur Validasi Surat pada aplikasi Sentuh Tanahku

Melayani, Profesional, Terpercaya

- 1.08

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ratna Ayu Nurohmah

Nomor Pokok : 20022000156

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Tulungagung, 25 Juni 2001

Alamat : Ds. Sumberagung, Kec. Rejotangan, Kab.
Tulungagung

Nama Orang Tua (Ayah) : Tasrip

(Ibu) : Saromin

Riwayat Pendidikan : SDN 3 SUMBERAGUNG (2007-2013)

: SMPN 1 REJOTANGAN (2014-2017)

: SMKN 1 REJOTANGAN (2017-2020)

: Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang (2020-2024)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Allah Subhanahu Waa Ta'alla, atas rahmat-NYA dalam penyusunan skripsi ini. Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang” ditulis guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, SE.,M.Si selaku Rektor Universitas Merdeka Malang yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswanya
2. Bapak Prof. Dr. H. Fajar Supanto, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
3. Ibu Irary Windhyastiti S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Prof. Dr. Lilik Kustiani, S.S., M.M Selaku Dosen Pembimbing
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat bagi penulis
6. Kepada Panutanku, Bapak Tasrip selaku ayah penulis. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan. Namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.

7. Kepada Ibu Saromin, selaku ibu penulis yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana
8. Kepada M. Rama Bayu Prasetya selaku adik penulis yang selalu memberikan semangat dan dukungan
9. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Ferry Yoga Prasetya. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluhan, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah
10. Kepada Rekan-rekan Mahasiswa Universitas Merdeka Malang, Suci Nawati selaku teman kos dan rekan Manajemen Kelas D, Rara, Zakiya, Nia, Stevany, Fera, terimakasih atas dukungan dan motivasinya.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan. Akhirnya disertai harapan semoga skripsi ini memiliki manfaat bagi kita semua, khususnya bagi dunia Pendidikan.

Malang, 22 Februari 2024

Ratna Ayu Nurohmah

NIM: 20022000156

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	1
B. PERUMUSAN MASALAH	7
C. TUJUAN PENELITIAN	8
D. KEGUNAAN PENELITIAN	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. LANDASAN TEORI.....	10
B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	28
C. HIPOTESIS.....	31
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	32
A. Definisi Operasional Variabel	32
B. Lingkup Penelitian	35
C. Lokasi Penelitian	36

D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	36
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Teknik Analisis Data.....	42
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Hasil Penelitian	50
B. Pembahasan Hasil Penelitian	86
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran-Saran.....	92
C. Keterbatasan Penelitian	93
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

Tabel Kisi-Kisi Kuisioner	3
Tabel Analisis Deskriptif.....	75
Tabel 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3 Deskripsi responden berdasar Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4 Deskripsi responden berdasar Usia	53
Tabel 5 Frek Pelatihan Kerja.....	54
Tabel 6 Frek Kompensasi	56
Tabel 7 Frek Pengembangan Karir	59
Tabel 8 Frek Kinerja Pegawai	62
Tabel 9 Validitas Pelatihan Kerja	65
Tabel 10 Validitas Kompensasi.....	66
Tabel 11 Validitas Pengembangan Karir	67
Tabel 12 Validitas Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 13 Hasil Uji Reabilitas	69
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 16 Hasil Uji Heterokedastisitas Glejser	73
Tabel 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 18 Hasil Uji R ²	75
Tabel 19 Hasil Uji F	76
Tabel 20 Hasil Uji T	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 2 Struktur Organisasi	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	96
Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner.....	101
Lampiran 3 Hasil Analisis SPSS	109
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi	120
Lampiran 5 Perbaikan / Revisi Skripsi.....	121
Lampiran 6 Surat Keterangan Pemeriksaan Kemiripan.....	122
Lampiran 7 Surat Hasil Cek Similarity Turnitin	123

ABSTRAK

Ratna Ayu Nurohmah: Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang, Skripsi, Manajemen, FEB Universitas Merdeka Malang, 2024.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini ialah data primer yang diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang didistribusikan ke pegawai PPNN pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang sebanyak 60 Pegawai. Pengujian dilakukan dengan Regresi Linear Berganda dengan bantuan Software SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh secara positif terhadap kinerja Pegawai. Variabel kompensasi secara parsial berpengaruh secara positif terhadap kinerja Pegawai. Secara parsial pengembangan karir berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, variabel pelatihan, kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

ABSTRACT

Ratna Ayu Nurohmah : *The influence of Job Training, Compensation and Career Development on Employee Performance at the Malang Regency National Land Agency*

Keywords : Job Training, Compensation, Career Development, Performance

This research aims to determine partially and simultaneously the influence of Job Training, Compensation and Career Development on Employee Performance. The data used in this research is primary data obtained using a questionnaire distributed to 60 PPNNP employees at the Malang Regency National Land Agency. Testing was carried out using Multiple Linear Regression with the help of SPSS 25 Software. The research results showed that the training variable had a positive effect on employee performance. The compensation variable partially has a positive effect on employee performance. Partially, career development has a positive effect on employee performance. Simultaneously, the training, compensation and career development variables together have a positive effect on employee performance.