

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Chusminah, and R Ati Haryati. 2019. "Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian Dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan." *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen* 3(1): 61–70.
- Duha, Timotius (2016). *Perilaku Organisasi*. Deepublish: Yogyakarta.
- Dessler. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. PT Indeks: Jakarta Barat
- Danton Sihombing (2015). *Tipografi dalam Desain Grafis*. Jakarta: Gramedia
- Evita, S. N., Muizu, W. O., & Atmojo, R. T. W. (2017). *Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale*. *Pekbis Jurnal*, 9(1), 19.
- (Firidinata, A. P., & Mas'ud, F. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia Regional VI Semarang)*. *Diponegoro Journal Of Management*, 6 (4), 1-10.
- Gunawan, L. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan*. *Performa: Jurnal Manajemen dan Start Up Bisnis*, 3(3).
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Jumiyati, & Harumi, C. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja PNS Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 209 Jakarta*. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT)*, 1(1), 35–43.
- Kevin C. Tangkawarouw, Victor P. K. Lengkong dan Genita G. Lumintang. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah*.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Kartono 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Laliasa. Nur. Tambunan. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara*. STIE Enam Enam Kendari, Indonesia.
- Mulyadi. 2015. *Perilaku Organisasi Dan Kepemimpinan Pelayanan (Konsep Dan Aplikasi Administrasi, Manajemen, Dan Organisasi Modern Framont E.Kast, James E.Rosenzweig.1995. Organisasi Dan Manajemen. Hasibuan,2011.Malayu. Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah. Jakarta Gramedia*
- Purnamasari. 2015. *Panduan Menyusun Sop Standard Operating Procedure*. Jakarta: Kobis (Komunitas Bisnis)
- Prasadja , Ricardianto., 2018., *Human Capital Management*. In Media, Bogor.
- Rani, Mayasari. 2015. "Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi." *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 3(2): 164–70.
- Sugiyono, 2007, *Metodologi Penelitian Bisnis*, PT. Gramedia, Jakarta
- Sugiyono.2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. 2015. *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service (CAPS)
- Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV. <https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>
- Setiobudi, Eko. 2017. "Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Tridharma Kencana." *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 3(3): 170–82.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1), 189-198