

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT. PELNI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :
ANDI SUDIRMAN
19022000178**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Andi sudirman
Nomor pokok : 19022000178
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program studi : Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PELNI Surabaya

Malang, 10 Februari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

MOH. NUR SINGGIH., SE., MM

MOH. NUR SINGGIH., SE., MM

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. PELNI SURABAYA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ANDI SUDIRMAN

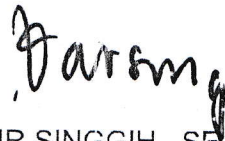
19022000178

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 15 Februari 2023

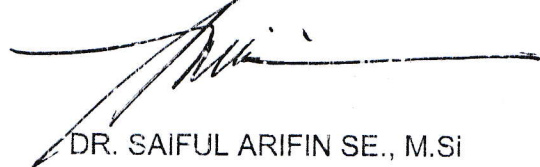
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



MOH. NUR SINGGIH., SE., MM

Sekretaris Penguji



DR. SAIFUL ARIFIN SE., M.Si

Anggota Penguji



ROFIKUL AMIN SE., MM

**Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**

Malang, 15 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang



Dr. Rudy Wahyono., M.Si

SURAT PENELITIAN



Surabaya, 24 Oktober 2022

Nomor : 10.24/ 01 /S-B/202/2020
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth. :
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Merdeka Malang.
Di.

Tempat

Dengan Hormat,

1. Menunjuk surat dari Wakil Dekan I :
 - a. Nomor : B- 389/FEB/UM/X/2022 tanggal 04 Oktober 2022
Perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi
 - b. Nomor : B- 467/FEB/UM/X/2022 tanggal 13 Oktober 2022
Perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi
2. Mengalir butir 1 (satu) di atas, untuk kelengkapan tugas agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :
 - a. Mahasiswa yang melakukan Penelitian harus mematuhi peraturan yang ada di PT.PELNI.
 - b. Asuransi Mahasiswa selama menjalankan Penelitian di tanggung oleh Resporator.
 - c. Akomodasi selama menjalankan Penelitian di tanggung oleh Mahasiswa.
3. Adapun pelaksanaan Penelitian pada Karyawan di PT. PELNI Cabang Surabaya
4. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Kepala Bagian Administrasi,



HERWIN PANDHU D

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Andi Sudirman
2. NIM : 19022000178
3. Program Studi : Manajemen
4. Bidang Kajian Skripsi : MSDM
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan
Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja
Pegawai Pada PT. PELNI Surabaya
6. Tempat yang Diteliti : PT. PELNI Surabaya
7. Alamat Rumah Asal : Karamian ,Rt 003,Rw 003, Kab. Sumenep.
8. No. Telp : 082331173107

Dengan ini menyatakan bahwa penulis benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas dan bukan melakukan plagiat. Jika penulis melakukan plagiat, maka penulis bersedia untuk dicabut gelar akademik penulis.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang..februari 2023



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Andi Sudirman

Nomor Pokok : 19022000178

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Sumenep 12 April 2000

Alamat : Dsn. Sumber Hidup, Rt/Rw 003/003, Ds. karamian,
Kec. Masalembo, Kab. Sumenep – Jawa Timur

Nama Orang Tua (Ayah) : H. Ambo Ardi

(Ibu) : HJ. Rumiati

Riwayat Pendidikan :

2006 – 2012 : SD KARAMIAN III

2012 – 2015 : Mts DDI Air Hidup

2015 – 2018 : SMA N I MSALEMBO

2019 – 2023 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, serta hidayahnya sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PELNI SURABAYA”** disusun berdasarkan pengalaman dan pengamatan penulis melaksanakan penelitian di PT. PELAYARAN NASIONAL INDONESIA cabang surabaya. Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat dukungan, doa, motivasi, masukan, bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Rudy Wahyono., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Mohamad Nur Singgih., SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus dosen pembimbing saya karena diantara kesibukan tugasnya beliau masih bersedia membantu penulis dalam proses perkuliahan, membina serta memberikan saran dan masukannya yang sangat membantu bagi peneliti hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Tanto Gatot Sumarsono , MS. selaku Dosen Wali saya yang selalu membimbing, membantu dan mendukung dalam proses perkuliahan saya.
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan pelajaran yang sangat berharga bagi peneliti.

5. PT. PELNI surabaya yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian disana.
6. Teruntuk kedua orang tua saya ibu (HJ. Rusmiati) dan ayah (H. Ambo Ardi) yang senantiasa mendoakan dan selalu mendukung saya dengan cara apapun mulai dari moril hingga materil. Terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang serta doanya karena kalianlah salah satu penyemangat terbesar dalam hidup Saya.
7. Teruntuk kakak-kakakku tersayang dan tercinta Abang Roni, Rusdianto Ardi., SH. Moh. Sukardi. Dan Andi Moh. irvan. Saya ucapkan terimakasih sudah mensupport, membimbing dan membina saya adikmu hingga bisa sampai di titik ini.
8. Teruntuk satu-satunya Adik perempuanku yang tersayang Indo Hajira terima kasih atas segala dukungan yang diberikan selama ini dalam proses pembuatan skripsi.
9. Kepada teman-teman seperjuangan yang turut memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan Skripsi ini.
10. Serta berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam Menyusun Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna sempurnanya Skripsi ini. Penulis berharap semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pihak lain pembaca maupun penelitian-penelitian berikutnya yang serupa. dan, semoga kepada semuanya yang memberikan perhatian, bantuan dan dorongan dianugerahi kebahagiaan dan kelimpahan berkah. Aamiin.

Malang 10 Februari 2023

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Gaya Kepemimpinan	8
2. Motivasi Kerja	19
3. Kinerja	28
B. Pengembangan Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Definisi Operasional Variabel	42
B. Lingkup Penelitian.....	43
C. Lokasi Penelitian	43
D. Populasi Dan Teknik Penarikan Sampel.....	43
E. Sumber Data Dan Jenis Data.....	44
1. Sumber Data	44
2. Jenis Data	45
F. Teknik Pengumpulan Data	45

G. Teknik Analisis Data.....	49
1. Uji Statistik Deskriptif	49
2. Asumsi Klasik	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda	52
4. Uji Hipotesis.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Hasil Penelitian	54
1. Gambaran Umum Perusahaan PT. PELNI Surabaya	54
2. VISI & MISI PT. PELNI Surabaya	56
3. Struktur Organisasi PT. PELNI Surabaya	57
4. Tugas dan Tanggung Jawab	57
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
1. Karakteristik responden	59
2. Distribusi frekuensi	62
C. Hasil instrumen penelitian	65
1. Pengujian Instrumen Penelitian	65
D. Analisis Pembahasan Hasil Penelitian	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
A. KESIMPULAN.....	85
B. SARAN	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	35
Tabel 2 Skala Likert	48
Tabel 3 Distribusi Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	59
Tabel 4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 5 Distribusi Responden Berdasarkan pendidikan terakhir	62
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan (X1)	63
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X2).....	64
Tabel 8 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Gaya kepemimpinan (X1)	66
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	67
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	68
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov	72
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 16 Hasil Uji (f)	77
Tabel 17 Hasil Uji (t)	78
Tabel 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir.....	39
Gambar 2 Setruktur Organisasi	57
Gambar 3 diagram responden berdasarkan jenis kelamin	59
Gambar 4 diagram responden berdasarkan usia	61
Gambar 5 Uji Normalitas P-plot	71
Gambar 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioneir Penelitian	89
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden	93
Lampiran 3 Output SPSS.....	96

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. PELNI cabang surabaya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai pada PT. PELNI Surabaya

Variabel yang digunakan adalah Gaya kepemimpinan (X1) dan Motivasi kerja (X2) sebagai variabel independen sedangkan variabel Kinerja Karyawan (Y) adalah variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. PELNI surabaya yang berjumlah 50 pegawai, dan sampel yang digunakan keseluruhan pegawai PT. PELNI Surabaya yang berjumlah 50 Responden.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai PT. PELNI Surabaya.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner untuk memperoleh data primer dan sekunder. Serta teknik Analisis data yang digunakan meliputi pengujian statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan uji T bahwa Variabel independen gaya kepemimpinan dan motivasi kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen kinerja pegawai (Y). dan hasil uji F semua variabel independen gaya kepemimpinan dan motivasi kerja (X) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen kinerja pegawai (Y). ditunjukkan dengan nilai adjusted R square sebesar 0,895, yang dapat di artikan bahwa kemampuan atau pengaruh variabel Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 89,5% sedangkan sisanya 10,5% dipengaruhi variabel lain diluar variabel yang diteliti

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja pegawai.

ABSTRACT

This research was conducted at PT. PELNI Surabaya branch. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of leadership style and work motivation on employee performance at PT. PELNI Surabaya

The variables used are Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) as independent variables while the Employee Performance variable (Y) is the dependent variable. The population in this study are employees of PT. PELNI Surabaya, totaling 50 employees, and the sample used by all employees of PT. PELNI Surabaya, totaling 50 respondents.

The hypothesis put forward in this study is that leadership style and work motivation have a significant effect on the performance of employees of PT. PELNI Surabaya.

Data collection techniques in this study used a questionnaire to obtain primary and secondary data. As well as the data analysis techniques used include descriptive statistical testing, classical assumption tests, multiple linear tests, hypothesis testing, and the coefficient of determination test (R^2).

The results of the research based on showing hypothesis testing using the T test that the independent leadership style and work motivation (X) variables have a positive and significant effect on the dependent variable of employee performance (Y). and the results of the F test all variables of independent leadership style and work motivation (X) have a significant effect on the dependent variable of employee performance (Y). with an adjusted R square value of 0.895, which can mean that the ability or influence of the variable Leadership Style and Work Motivation (X) on employee performance variable (Y) is 89.5% while the remaining 10.5% is influenced by other variables outside the variables studied

Keywords: Leadership style, Motivation, Performance