

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Anwar Samsul, dkk. (2021). *Pengaruh Promosi dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu*. Jurnal Investasi, 7 (1), 60-63.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Damayanti Silviana, & Sri Hariani. (2018). *Pengaruh Prpmosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perwita Margasakti Jakarta*. Jurnal Visionida, 4 (1), 45-46.
- Damayanti Silviana, & Sri Harini. (2018). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perwita Margasakti Jakarta*. Jurnal Visionida, 4 (1), 45-46.
- Dewi P.F. (2016). *Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Sosial Kabupaten Bnadung)*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
- Dotulong, Lucky, dkk. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekertariat Daerah Kabupaten Kepulauan Talaud di Masa Pandemi Covid-19*. Jurnal EMBA, 10 (2), 472-482 ISSN 2303-1174.
- Dwijayanti, Made Nensy, & A.A Sagung Kartika Dewi. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Derah Air Minum Tirta Magutama Badung*. Jurnal Manajemen Unud, 4 (12), 4274-4301 ISSN 2302-8912.
- Eka Gorby S.J. (2015). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Agen (Studi Kasus PT. Asuransi Jiwasraya Magelang Branch Office)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Handoko, Hani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Hendiana. (2013). *Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Devisi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus PT. Kai Parsero Bandung)*. Skripsi. Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Junita Y.T. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Sekertariat (Studi Kasus Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah)*. Skripsi. Magister Manajemen. Universitas Terbuka Jakarta.

- Kinanti. (2012). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Surveyor Indonesia.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bnadung.
- Nasution, Siti Lam'ah. (2017). Pengaruh Kesempatan Promosi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Rubber Hock Lie Rantauprapat. *Jurnal Ecobisma*, 4 (1), 69-71.
- Novianto Dwi, & Tri Yuniati. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Galang Kreasi Sempurna*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4 (6), 1-4.
- Numberi, Agustinus, & Margono Setiawan. (2013). *Pengaruh Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Outsourcing* (Studi pada PT Bank Papua Kantor Pusat Jayapura), *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11 (1), 1-10.
- Nurhayana. (2021). *Pengaruh Gaji dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Studi Kasus pada PT. Perkebunan Milano PKS Pinang Awan). Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Riau.
- Pitasari, Nimas Ayu Aulia, & Mirwan Surya Perdhana. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal OF MANAGEMENT*, 7 (4), 1-11.
- Purwaningrum, Eko. (2016). *Terhadap Kinerja (Studi Pada Guru SD. Hj. Isriati Baiturrahman 1 Semarang)*. 1-4. Retrieved from urnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/aerticle/view/295/348.
- Ramadanita, Devi Raja, & Kasmiruddin. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru*. 5 (1), 1-11.
- Riska Nil Hakim A.A. Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Non PNS (Stufi Kasus di Gedung Paviliun RSUP H. Adam Malik Medan Sumatera Utara). Fakultas Sosial. Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Saputra, Dw Gd Agus, & Nyoman Sudharma. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Undud*, 6 (2), 1030-1034.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Unggul W.R. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Home Industri Cotton Buds Turiyo* (Studi Kasus di Desa Megulang Kidul). Skripsi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Muhammadiyah Purworejo.