

**PENGARUH KESEMPATAN PROMOSI DAN
KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI KANTOR BUPATI FLORES TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: S1 Manajemen**



**Disusun Oleh:
Agustina Lema Sabon
19022000062**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Agustina Lema Sabon
Nomor Pokok : 19022000062
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesempatan Promosi dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Bupati Flores Timur

Malang, 13 Februari 2023

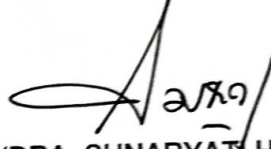
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(M. NUR SINGGIH, SE., MM)

Dosen Pembimbing



(DRA. SUNARYATI HARDIANI, MM)



Dr. Rudy Wahyono., M. Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KESEMPATAN PROMOSI DAN KONDISI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR BUPATI FLORES TIMUR**

Di persiapkan dan disusun oleh:

AGUSTINA LEMA SABON


19022000062

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

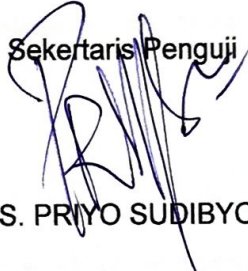
Pada Tanggal 16 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


(DRA. SUNARYATI HARDIANI, MM)

Sekretaris Penguji


(DRS. PRIYO SUDIBYO, MS)

Anggota Penguji


(DR. SYAIFUL ARIFIN, SE, M.SI)

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis



Dr. Rudy Wahyono., M. Si

SURAT PENELITIAN



PEMERINTAH KABUPATEN FLORES TIMUR
SEKRETARIAT DAERAH
Jln. Basuki Rahmat ☎ (0383) 21090 – 21093
LARANTUKA

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : Pem.130/15 /Kjasm.OTDA/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. PETRUS PEDO MARAN, M.Si
Nip : 19721030 199311 1 001
Jabatan : Penjabat Sekretaris Daerah Kabupaten Flores Timur.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : AGUSTINA LEMA SABON
NIM : 19022000062
Pekerjaan : Mahasiswa

Bahwa mahasiswa yang bersangkutan telah selesai melakukan penelitian (*Research*) di Kantor Bupati Flores Timur (Sekretariat Daerah Kabupaten Flores Timur), terhitung sejak tanggal 11 Januari – 25 Januari 2023 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan/penulisan skripsi dengan judul :

"PENGARUH KESEMPATAN PROMOSI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR BUPATI FLORES TIMUR".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat digunakan seperlunya.

Larantuka, 6 Februari 2023

a.n. BUPATI FLORES TIMUR,
P.J. SEKRETARIS DAERAH,


Drs. PETRUS PEDO MARAN, M.Si
Repbina Utama Muda
Nip.19721030 199311 1 001

Tembusan:

- Penjabat Bupati Flores Timur di Larantuka sebagai laporan.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Agustina Lema Sabon
Nomor Pokok : 19022000062
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kesempatan Promosi dan
Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai di Kantor Bupati Flores Timur
Lokasi yang Diteliti : Kantor Bupati Flores Timur
Alamat Rumah Asal : Adonara, Nusa Tenggara Timur
No. Telp : 081249586519

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 Februari 2023

Peneliti,



Agustina Lema Sabon

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Kesempatan Promosi dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Bupati Flores Timur**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Jurusan Manajemen pada Universitas Merdeka Malang.

Skripsi ini tidak akan selesai dengan baik tanpa bantuan dan bimbingan berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., MSI selaku Rektor Universitas Merdeka Malang.
2. Bapak Dr. Rudy Wahyono., SE., MSI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Mohamad Nur Singgih, SE., MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Ibu Krisnawuri Handayani, SE., MM selaku Sekertaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
5. Ibu Dra. Sunaryati Hardiani, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu, bimbingan dan solusi pada setiap kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Syaiful Arifin, SE., MSI selaku Dosen Penguji Proposal yang telah menguji dan memberikan arahan dan solusi bagi penulis.
7. Kepada Pimpinan Kantor Bupati Flores Timur, beserta para Pegawai yang telah mengizinkan serta membantu penulis dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis, semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan pahalanya kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan

bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang pada khususnya.

Malang, 13 Februari 2023

Penulis

Agustina Lema Sabon

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kepuasan Kerja	7
2. Kesempatan Promosi.....	15
3. Kondisi Kerja.....	20
B. Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	22
C. Kerangka Pikir Penelitian	24
D. Pengembangan Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Defenisis Oprasional Variabel.....	28
B. Lingkup Penelitian.....	31
C. Lokasi Penelitian.....	31

D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	32
E. Jenis dan Sumber Data	33
1. Data Primer.....	34
2. Data Sekunder	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	34
G. Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Sejarah Singkat Kantor Bupati Flores Timur	41
2. Visi dan Misi.....	43
3. Struktur Organisasi	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum Responden	46
2. Deskripsi Variabel	48
3. Analisis Data	59
a. Uji Validitas	59
b. Uji Reliabilitas.....	61
c. Uji Asumsi Klasik.....	62
d. Analisis Regresi Linier Berganda	66
e. Pengujian Hipotesis.....	68
f. Koefisien Determinasi	71
C. Implementasi Hasil Penelitian	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74
C. Keterbatasan Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2. Defenisis Oprasional	28
Tabel 3. Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5. Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 6. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	48
Tabel 7. Deskripsi Variabel Kesempatan Promosi.....	52
Tabel 8. Deskripsi Variabel Kondisi Kerja.....	56
Tabel 9. Ringkasan Hasil uji Validitas.....	60
Tabel 10. Nilai Alpha Cronbach Masing Masing Variabel.....	61
Tabel 11. Uji Kolmogrov-Smirnov.....	64
Tabel 12. Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 14. Uji F.....	69
Tabel 15. Uji T.....	70
Tabel 16. Koefisien Determenasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 2. Struktur Organisasi Kantor Bupati Flores Timur	44
Gambar 3. Histogram	62
Gambar 4. P- P Plot	63
Gambar 5. Uji Heterokedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil penelitian	82
Lampiran 3. Uji Validitas.....	87
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	95
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
Lampiran 7. Pengujian Hipotesis	101
Lampiran 8. Koefisien Determenasi.....	102
Lampiran 9. Deskripsi Frekuensi Jawaban Responden.....	103
Lampiran 10. Berita Acara Bimbingan Skripsi	110
Lampiran 11. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	111

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah 1). Untuk menganalisis pengaruh kesempatan promosi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Bupati Flores Timur, 2). Untuk menganalisis pengaruh kesempatan promosi terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Bupati Flores Timur, 3). Untuk menganalisis pengaruh kondisi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Bupati Flores Timur. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 orang responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dengan bantuan sistem computer (SPSS versi 16).

Hasil analisis menunjukkan variabel kesempatan promosi dan kondisi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut dibuktikan dari hasil uji Fhitung sebesar 144.744 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Variabel kesempatan promosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji thitung $> ttabel (5.457 > 0.239)$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Dengan demikian hipotesis diterima yang berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara kesempatan promosi terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Bupati Flores Timur. Variabel kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan uji t yang menghasilkan nilai thitung $> ttabel (5.297 > 0.239)$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$. Dengan demikian hipotesis diterima yang berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara kondisi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Bupati Flores Timur.

Kata kunci: Kesempatan Promosi, Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The aims of this research are 1). To analyze the effect of promotion opportunities and working conditions on job satisfaction of East Flores Regent Office employees, 2). To analyze the effect of promotion opportunities on job satisfaction of East Flores Regent Office employees, 3). To analyze the influence of working conditions on job satisfaction of East Flores Regent Office employees. The number of samples in this study were 68 respondents. The type of data used in this research is quantitative data with the help of a computer system (SPSS version 16).

The results of the analysis show that the variables of promotion opportunities and working conditions simultaneously have a positive and significant effect on job satisfaction. This is evidenced by the results of the fcount test of 144,744 with a significant value of $0.000 < 0.05$. The promotion opportunity variable has a positive and significant effect on job satisfaction. This is shown from the results of the tcount > ttable ($5.457 > 0.239$) test with a significant value of $0.000 < 0.05$. Thus the hypothesis is accepted, which means that there is a positive and significant influence between promotion opportunities on employee job satisfaction in the East Flores Regent's Office. The working conditions variable has a positive and significant effect on job satisfaction. With the t test which produces tcount > ttable ($5.297 > 0.239$) with a significant level of $0.000 < 0.05$. Thus the hypothesis is accepted, which means that there is a positive and significant influence between working conditions on job satisfaction of employees of the East Flores Regent's Office.

Keywords: Promotional Opportunities, Working Conditions, Job Satisfaction