

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA
PT. SINERGI KETAHANAN PANGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
AFIFATUNNISA
21022000381**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Afifatunnisa
Nomor Pokok : 21022000381
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Ketahanan Pangan

Malang, 16 Januari 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

(M. NUR SINGGIH, SE, MM.)

(Dr. RUDY WAHYONO, M. Si.)



Dr. RUDY WAHYONO., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINERGI KETAHANAN PANGAN

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AFIFATUNNISA

21022000381

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 9 Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



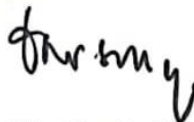
(Dr. Rudy Wahyono, M. Si)

Sekretaris Penguji



(DR. Mokhamad Natsir, SE., MM)

Anggota Penguji



(Mohamad Nur Singgih, SE., MM)

Skrripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 24 Februari 2023

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Merdeka Malang




DR. RUDY WAHYONO., M.SI

SURAT PENELITIAN



CHICKIN – PT Sinergi Ketahanan Pangan

Head Office : Jl. Pejaten Barat III No.12B, Pejaten Bar.,

Kec. Ps. Minggu, Kota Jakarta Selatan

Phone : 0857-8272-4071

Email : info@chickin.id Website : www.chickin.id

Jakarta, 16 Januari 2023

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 001/HC/SK.Penelitian/I/2023

Dengan surat ini kami menerangkan bahwa:

Nama	: Afifatunnisa
Asal Kampus	: Universitas Merdeka Malang
Jurusan	: S1 Manajemen
NIM	: 21022000381

Adalah benar merupakan mahasiswa yang telah melaksanakan penelitian tugas akhir dengan judul topik "*Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinergi Ketahanan Pangan*" pada 31 Mei 2022 hingga 27 Desember 2022 di PT Sinergi Ketahanan Pangan (Chickin Indonesia).

Demikianlah Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Mengetahui,

A handwritten signature in black ink over the Chickin logo.

PT Sinergi Ketahanan Pangan

Arie Mayando
Head of Human Capital

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Afifatunnisa
Nomor Pokok : 21022000381
Program Studi : S1 Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Ketahanan Pangan
Lokasi/Tempat Yang Diteliti : PT. Sinergi Ketahanan Pangan (Jalan Kenari II, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10340)
Alamat Rumah Asal : Jalan Palem Sirai Raya No. 17 Palem Semi. RT/RW: 005/019. Kel. Bencongan Kec. Kelapa Dua Kab. Tangerang. Provinsi Banten.
No. Telp/Hp : 089638458391

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar – benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut diatas adalah benar – benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Malang, 24 Februari 2023

Peneliti



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Afifatunnisa

Nomor Pokok : 21022000381

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Tangerang, 14 Mei 2000

Alamat : Jalan Palem Sirai Raya No. 17 Palem Semi.
RT/RW: 005/019. Kel. Bencongan Kec. Kelapa Dua
Kab. Tangerang. Provinsi Banten.

Nama Orang Tua (Ayah) : Alm. Supi'i SE., MM
(Ibu) : Dewi Masitah

Riwayat Pendidikan :

2006 – 2012 : SDN Karawaci Baru 6

2012 – 2015 : SMPN 6 Kota Tangerang

2015 – 2018 : SMAN 5 Kota Tangerang

2018 – 2021 : D3 Perbankan dan Keuangan, Universitas Merdeka
Malang

2021 – 2023 : S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia – Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinergi Ketahanan Pangan.”** Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Merdeka Malang.

Di dalam skripsi ini, peneliti menyadari bahwa segala yang termuat didalamnya tentu masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Untuk itu peneliti mengharapkan segala bentuk saran, kritik dan upaya yang bersifat membangun guna perbaikan dan penyempurnaan peneliti selanjutnya. Sehubungan dengan itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. Rudy Wahyono., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak M. Nur Singgih., SE., MM. Selaku Ketua Program S1 Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak dan Ibu dosen program studi manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Kepada Ibu dan Kakak tercinta, Ibu Dewi Masitah, Kakak Muhammad Sufyan Afif dan Kakak Widya Mulyana Putri yang selalu memberi dukungan doa, semangat, motivasi baik secara materi maupun moril.

5. Kepada Ayah tercinta, almarhum Bapak Supi'i SE., MM. bin Wagimun.
Semoga ayahanda tercinta diampuni segala dosanya, diterima iman islam dan semua amal ibadahnya serta mendapatkan tempat mulia disisi Allah SWT, Amiin Ya Robbal'Alamin.
6. Kepada teman atau saudara saya: Adik Annisa Sadiya Nazafarin, Naila Ni'amil Kamila, Annisa Sabilatus Sholikhah, Abang Satria Putra Adinata, Abang Zul, Kakak Puji Setiawan, Muhammad Dava Ferdiansyah, Mas Jamil yang telah memberikan banyak dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga besar Bani Subandi, AMK dan Bajra Dewi yang telah memberi semangat, dukungan dan juga ilmu yang telah saya dapatkan selama menjadi mahasiswa.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berperan penting baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini, semoga selalu dilimpahkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari keterbatasan penelitian ini karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga karya yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Malang, 20 Januari 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Kompensasi.....	19
3. Motivasi	25
4. Lingkungan Kerja.....	30
5. Hubungan Antar Variabel	35
6. Penelitian Terdahulu	36
B. Pengembangan Hipotesis.....	39
BAB III : METODE PENELITIAN	43
A. Definisi Operasional Variabel.....	43
B. Ruang Lingkup Penelitian	45
C. Lokasi Penelitian	46
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	46
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	47

F. Teknik Pengumpulan Data.....	48
G. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	57
A. Hasil Penelitian.....	57
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
2. Data dan Deskripsi Hasil Penelitian	76
3. Analisis Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis	91
B. Pembahasan	106
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Saran.....	121
C. Keterbatasan Penelitian	122
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 1. Penelitian Terdahulu	37
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel 3. Deskripsi Usia Responden.....	76
Tabel 4. Deskripsi Jenis Kelamin	77
Tabel 5. Deskripsi Pendidikan Responden	78
Tabel 6. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Tabel 7. Tabel Interval Skor	81
Tabel 8. Tanggapan Responden Tentang Kompensasi (X_1)	82
Tabel 9. Tanggapan Responden Tentang Motivasi (X_2)	85
Tabel 10. Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja (X_3)	88
Tabel 11. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y)	89
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1).....	92
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)	92
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	93
Tabel 15. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	93
Tabel 16. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas.....	94
Tabel 17. Hasil Output Uji Normalitas	95
Tabel 18. Hasil Output Uji Multikolinieritas	97
Tabel 19. Hasil Output Uji Autokorelasi.....	98
Tabel 20. Analisis Regresi Linear Berganda	99
Tabel 21. Koefisien Determinasi	101
Tabel 22. Uji f (Simultan)	102
Tabel 23. Uji t (Parsial)	103
Tabel 24. Koefisien Determinasi Parsial (Uji Dominan)	106

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian	42
Gambar 2. Struktur Organisasi PT Sinergi Ketahanan Pangan.....	59
Gambar 3. Grafik Normal P – P plot.....	95
Gambar 4. Uji Heterokedastisitas	96

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1. Kuesioner.....	126
Lampiran 2. Karakteristik Responden	129
Lampiran 3. Tanggapan Responden Per Item	130
Lampiran 4. Uji Validitas X_1, X_2, X_3, Y	134
Lampiran 5. Uji Relibilitas	135
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	136
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	137
Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda	138
Lampiran 9. Koefisien Determinasi (R^2)	138
Lampiran 10. Uji f (Simultan)	138
Lampiran 11. Uji t (Parsial)	139
Lampiran 12. Koefisien Determinasi Parsial (Uji Dominan)	139
Lampiran 13. Berita Acara Bimbingan Skripsi	140
Lampiran 14. Perbaikan/ Revisi Skripsi	141

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (3) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. (5) Untuk mengetahui dan menganalisis diantara variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Sinergi Ketahanan Pangan. Dalam penelitian ini, yang menjadi populasi adalah karyawan PT Sinergi Ketahanan Pangan berjumlah 108 orang, kemudian dengan rumus slovin diperoleh sampel sebanyak 52 orang. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari: variabel bebas yaitu kompensasi (X1), motivasi (X2), lingkungan kerja (X3) serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket). Teknis analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji f dan uji t. Kesimpulan Penelitian: kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sinergi Ketahanan Pangan. Kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Sinergi Ketahanan Pangan. Diantara variabel kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Ketahanan Pangan adalah variabel lingkungan kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) The effect of the variable compensation, motivation and work environment on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan. (2) The effect of the variable compensation on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan. (3) The effect of the variable motivation on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan (4) The effect of work environment variables on employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan (5) To prove and analyze which are the most dominant between compensation, motivation and work environment to the employee performance at PT Sinergi Ketahanan Pangan. In this study, the population is the employees of PT Sinergi Ketahanan Pangan numbered 108 people, then the slovin formula was obtained a sample of 52 people. The variables in this study consist of: independent variables namely compensation (X1), motivation (X2), work environment (X3) and the dependent variable namely employee performance (Y). The data collection method used is a questionnaire method (questionnaire). The analysis technique used is validity test, reliability test, classical assumptions test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, f test and t test. The study conclusion: compensation, motivation and work environment collectively have a significant effect on employee performance in PT Sinergi Ketahanan Pangan. Compensation, motivation and work environment partially affected on the employee performance in PT Sinergi Ketahanan Pangan. Between compensation, motivation and work environment variables, the most dominant variable affected to the employee performance in PT Sinergi Ketahanan Pangan is work environment.

Keyword: Compensation, Motivation, Work Environment and Employee Performance