

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *TRAINING*, DAN
LINGKUNGAN KERJATERHADAP KINERJA KERJA
KARYAWAN TETAP FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : S1 Manajemen**



**Disusun Oleh :
SAFRIANUS HARTONO
20022000132**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Safrianus Hartono

Nomor pokok : 20022000132

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

Judul skripsi : Pengaruh *Self Efficacy*, *Training*, dan Lingkungan Kerja terhadap
Kinerja Kerja Karyawan tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Malang, 19 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen



(IRANY WINDHYASTITI, SE.,MM)

Dosen Pembimbing



(ROFIKUL AMIN, SE.,MM)



Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Prof. Dr. H. FAJAR SUPANTO, SE.,M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI
PENGARUH *SELF EFFICACY*, *TRAINING*, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN TETAP FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

Disiapkan dan disusun oleh :

Safrianus Hartono

20022000132

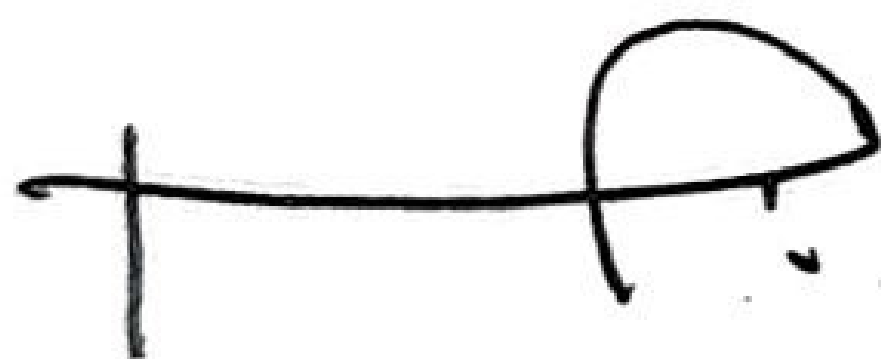
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

2024

Susunan Dewan Penguji

Dosen penguji 1



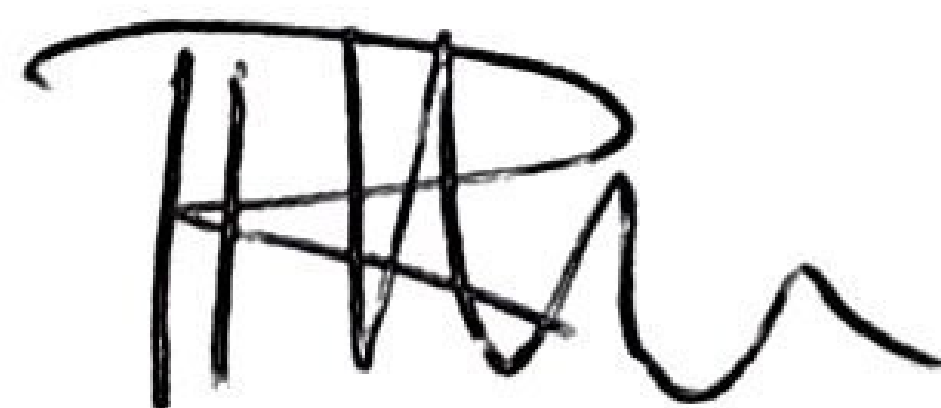
(DR. PUDJO SUGITO, MBA)

Dosen penguji 2



(MAULID AGUNG TRIONO, S.E., M.M.)

Anggota Penguji



(ROFIKUL AMIN, SE.,MM)

Malang, 19 Februari 2024

Dekan fakultas ekonomi dan bisnis

Universitas merdeka malang



Prof. Dr. H. FAJAR SUPANTO, SE., M.Si



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kantor : Jl. Terusan Raya Dieng No. 62-64 Malang 65146 Telp. (0341) 561448, (0341) 568395 ext. 552

Website : <http://feb.unmer.ac.id> e-mail: feb@unmer.ac.id

PROGRAM STUDI :

Sarjana Ekonomi Pembangunan Terakreditasi "A"
Sarjana Manajemen Terakreditasi "UNGGUL"
Sarjana Akuntansi Terakreditasi "UNGGUL"

Diploma Tiga Perbankan & Keuangan Terakreditasi "A"
Diploma Tiga Akuntansi Terakreditasi "B"

Nomor : B- 544/FEB/UM/XI/2023

Malang, 15 November 2023

Lampiran : -

Hal : *Permohonan Ijin Penelitian Untuk
Penyusunan Skripsi*

Kepada : Yth. Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang
Jl. Terusan Raya Dieng No. 62-64, Kel. Pisangcandi, Kec. Sukun
di-
Kota Malang, Jawa Timur 65146

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang, para mahasiswa diwajibkan menyusun skripsi dari bidangnya masing-masing. Untuk penyusunan tersebut, maka dengan ini kami mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu agar dapatnya mengijinkan mahasiswa kami :

Nama : Safrianus Hartono
NIM : 20022000132
Semester : VII/2023
Jurusan : Manajemen

Untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data-data yang diperlukan dari :

Bidang : MSDM
Topik : Pengaruh Self Efficacy, Training, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Kerahasiaan data akan dipegang teguh dan hanya khusus digunakan untuk kepentingan ilmiah. Berkaitan dengan permohonan tersebut, kami berharap Bapak/ Ibu berkenan memberikan surat balasan persetujuan kepada kami.

Demikian atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu, kami ucapkan terima kasih.

a. n. Dekan,
Wakil Dekan I

Dr. Retna Safriliana, SE. M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Safrianus Hartono

Nomor Pokok : 20022000132

Program Studi : Manajemen

Bidang Kajian Skripsi : MSDM

Judul Skripsi : Pengaruh *Self Efficacy*, *Training*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

Lokasi Penelitian : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang

Alamat Rumah : Beokina, Des. Golo Langkok, kec. Rahong Utara, kab. Manggarai Tengah, Prov. Nusa Tenggara Timur

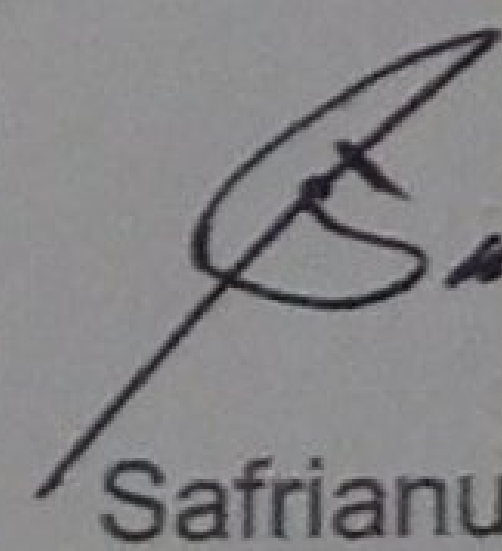
No. Telp : 081260231520

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut ini adalah benar-benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia gelar akademik saya dicabut.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Malang, 19 Februari 2024

Peneliti,


Safrianus Hartono



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Safrianus Hartono

Nomor pokok : 20022000132

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : S1 Manajemen Tempat tanggal

lahir : beokina, 20 mei 2000

Alamat : Beokina, Des. Golo Langkok, kec.
Rahong Utara, kab. Manggarai Tengah,
Prov. Nusa Tenggara Timur

Nama orang tua

Ayah : Kanisius Jampur

Ibu : Margaretha Lamur

Riwayat Pendidikan :

2008-2013 : SDN Bina Bangsa 02

2014-2017 : SMPN 5 Mentaya Hulu

2017-2019 : SMAK St. Ignatius Loyola

2020-2024 : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Merdeka Malang

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya yang berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Self Efficacy, Training, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada program sarjana S1 (sarjana strata satu) Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentunya penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta saran dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Tidak ada persembahan terbaik yang dapat penulis berikan selain rasa ucapan terimakasih. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada:

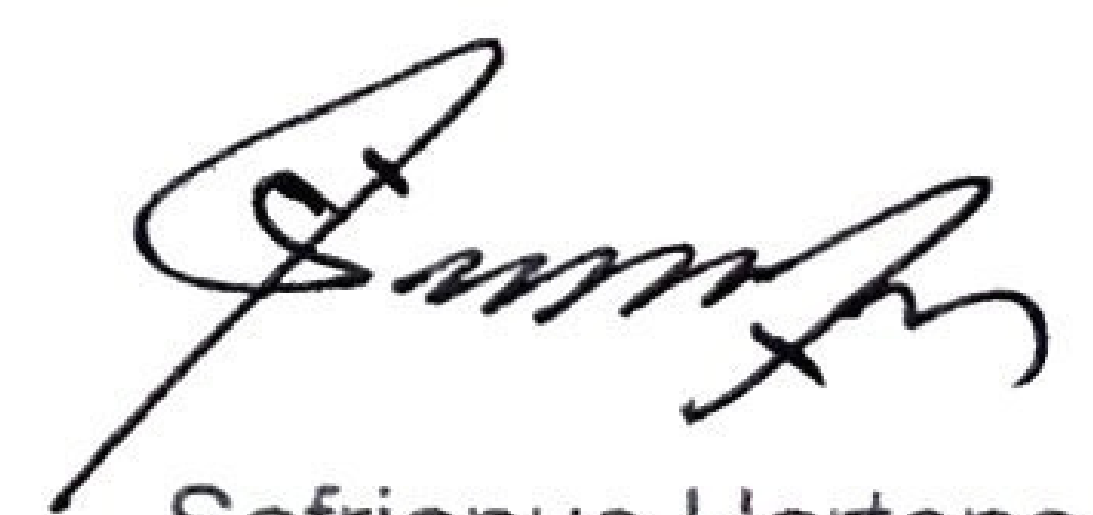
1. Tuhan Yang Maha Esa, karena selalu diberikan kesehatan serta rahmat yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini berjalan lancar.
2. Bapak Prof. Dr. H. Fajar Supanto, SE.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Ibu Irany Windhyastiti, SE.,MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak Roby Nur Akbar, S.AB., M.AB. Selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
5. Bapak Rofikul Amin, SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi

5. Bapak Rofikul Amin, SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Universitas Merdeka Malang, yang telah sabar, meluangkan waktu, serta turut memberi saran dalam membimbing penulis selama proses penulisan skripsi ini.
6. Bapak M. Lutfi Khoirudin, S.Pd.I., M.Pd selaku Kasubbag Data, Statistik, dan Sistem Informasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah bersedia membantu peneliti selama proses kegiatan penelitian
7. Seluruh Karyawan tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah bersedia meluangkan waktu dalam selama proses kegiatan penelitian untuk skripsi ini.
8. Kedua orang tua yang selalu setia membimbing dan memberikan dukungan baik secara materi maupun non materi kepada penulis selama kuliah hingga dapat menyelesaikan studi ini.
9. Kepada Alfandi Suryanto selaku kakak yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Kepada seluruh sahabat yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama kuliah

Sebagai akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu saran dan masukan dari berbagai pihak sangat diharapkan oleh penulis demi menyempurnakan skripsi ini, agar penulisan skripsi ini bisa bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya.

Malang, 19 Februari 2024

Penulis,



Safrianus Hartono

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI i

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI ii

SURAT KETERANGAN PENELITIANiii

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv

DAFTAR RIWAYAT HIDUP v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBARxii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

ABSTRAKxiv

BAB I : PENDAHULUAN 1

 A. Latar Belakang Penelitian 1

 B. Perumusan Masalah 5

 C. Tujuan penelitian 5

 D. Kegunaan Penelitian..... 6

BAB II : LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka	8
1. Landasan Teori	8
2. Hasil Penelitian terdahulu.....	19
B. Pengembangan Hipotesis	24
1. Kerangka konseptual.....	24
2. Hubungan antar variabel	25
BAB III : METODE PENELITIAN	27
A. Definisi Operasional Variabel	27
B. Lingkup penelitian	28
C. Lokasi penelitian	28
D. Populasi dan teknik penarikan sampel	28
E. Sumber data dan jenis data	29
F. Teknik pengumpulan data.....	30
G. Teknik analisis data	30
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	38
A. HASIL PENELITIAN	38
1. Gambaran umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unmer Malang..	38
2. Visi dan Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unmer Malang	39
3. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi danBisnis Unmer Malang	40
4. Deskripsi Karakteristik Responden	40

5. Deskripsi Varian Penelitian.....	43
6. Uji kualitas data	59
7. Analisis regresi berganda	62
8. Uji asumsi klasik.....	64
9. Hasil uji Hipotesis	67
B. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	71
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
C. Keterbatasan Penelitian.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Penelitian Terdahulu 19

Table 2. Tabel skala likert 31

Tabel 3. Identitas responden berdasarkan jensi kelamin 41

Tabel 4. Identitas responden berdasarkan usia 42

Tabel 5. Identitas responden berdasarkan pendididikan terkah 43

Tabel 6. kelas interval 46

Tabel 7. Distribusi frekuensi variabel Self efficacy 47

Tabel 8. Distribusi frekuensi variabel Training..... 50

Tabel 9. Distribusi frekuensi variabel Lingkungan kerja 55

Tabel 10. Distribusi frekuensi variabel kinerja kerja 58

Tabel 11. Hasil uji validitas 63

Tabel 12. Hasil uji reabilitas 65

Table 13. Hasil analisis regresi linear berganda..... 66

Table 14. Hasil uji multikolinieritas 69

Tabel 15. Hasil uji simultan (uji F) 71

Tabel 16. Hasil uji parsial (uji t) 72

table 17. hasil uji koefisien determinasi (R^2)...... 73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka konseptual 25

Gambar 2. Struktur Organisasi 42

Gambar 3. Hasil uji normalitas 68

Gambar 4. Hasil uji heteroskedastisitas 70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian 84

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan reabilitas 88

Lampiran 3. Hasil uji asumsi klasik 94

Lampiran 4. Hasil Uji Hipotesis 96

Lampiran 5. Berita acara bimbingan skripsi 97

Lampiran 6. Berita acara perbaikan skripsi 98

Lampiran 7. Hasil cek plagiasi..... 99

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh simultan dan parsial variabel Self efficacy, training, dan lingkungan kerja terhadap kinerja kerja karyawan tetap fakultas ekonomi dan bisnis universitas merdeka malang. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan jumlah responden 35 orang untuk ditetapkan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket secara langsung kepada setiap karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif melalui program SPSS 25. Hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa, secara simultan variabel self efficacy, training, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan, melalui uji hipotesis memperoleh nilai f hitung sebesar 12,266 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, dengan demikian hipotesis diterima. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa, secara parsial Self efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 5,245 dan nilai signifikan $0,000 > 0,05$, dengan demikian hipotesis diterima. Secara parsial variabel training berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 3,248 dan nilai signifikan $0,003 > 0,05$, dengan demikian hipotesis diterima. Secara parsial variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 1,384 dan nilai signifikan $0,176 < 0,05$, dengan demikian hipotesis ditolak.

Kata Kunci: Self efficacy, training, lingkungan kerja, dan kinerja kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the simultaneous and partial influence between the variables of self-efficacy, training, and work environment on the work performance of employees of the faculty of economics and business at the independent university of Malang. The sampling technique used was saturated sample, with 35 respondents to be determined as the research sample. The data collection technique is through distributing questionnaires directly to each employee. The results of research and data analysis show that, simultaneously, the variables of self efficacy, training, and work environment have a positive and significant effect on employee work performance, through hypothesis testing, the calculated f value is 12.266 with a significant value of $0.000 < 0,05$, thus the hypothesis is accepted. The results of hypothesis testing show that, partially, self-efficacy has a positive and significant effect on employee work performance, with a t value of 5,245 and a significant value of $0.000 > 0.05$, thus the hypothesis is accepted. Partially, the training variable has a positive and significant effect on employee work performance, with a t value of 3.248 and a significant value of $0.003 > 0.05$, thus the hypothesis is accepted. Partially, the work environment variable has no significant effect on employee work performance, with a calculated t value of 1.384 and a significant value of $0.176 < 0.05$, thus the hypothesis is rejected.

Keywords: Self efficacy, training, work environment, and employee work performance.