

**PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KLINIK RAWAT INAP
ELISA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**



**Disusun Oleh :
Nabilla Teguh Ayu Kusuma
20022000103**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

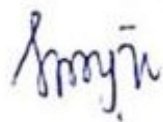
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nabilla Teguh Ayu Kusuma
Nomor Pokok : 20022000103
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Klinik Rawat
Inap Elisa Malang

Malang, 5 Februari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Ketua Program Studi



IRANY WIDIYASTITI, SE., MM

Dosen Pembimbing



Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S



Dekan
Prof. Dr. H. Fajar Supanto, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KLINIK RAWAT INAP ELISA MALANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Nabilla Teguh Ayu Kusuma
20022000103

Telah dipertahankan di Dewan Penguji
Pada tanggal 15 Februari 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S

Sekretaris Penguji



Dr. H. Pudjo Sugito, MBA

Anggota Penguji



Prof. Dr. Boge Triatmanto, MM

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 15 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. H. Fajar Supanto, M.Si

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



No. Surat : 680/KRIE.SBL/XI/2023

Perihal : Balasan Surat

Kepada,
Yth. Universitas Merdeka Malang
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jl. Terusan Raya Dieng No. 62-64,
Malang

Berdasarkan surat No. B-534/FEB/UM/XI/2023 tentang Permohonan Izin Penelitian untuk Penyusunan Skripsi maka kami pihak Klinik Elisa mengizinkan Nabila Teguh Ayu Kusuma melakukan penelitian di tempat kami.

Demikian surat ini. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Mengetahui,
Malang, 08 November 2023
Direktur Klinik Rawat Inap Elisa


drg. Elly Sawangsih



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabilla Teguh Ayu Kusuma
Nomor Pokok : 20022000103
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Klinik
Rawat Inap Elisa Malang
Lokasi Penelitian : Klinik Rawat Inap Elisa Malang
Alamat : Ds.Pohjejer RT.02 RW.01 Kec.Gondang
Kab.Mojokerto Jawa Timur 61372
No. Telp/HP : 085730396526

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar – benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas adalah benar – benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi.

Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar akademik saya

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 2024

Peneliti



Nabilla Teguh Ayu Kusuma

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nabilla Teguh Ayu Kusuma
Nomor Pokok : 20022000103
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Mojokerto, 8 September 2002
Alamat : Ds.Pohjejer RT.02 RW.01 Kec.Gondang
Kab.Mojokerto Jawa Timur 61372
Nama Orang Tua (Ayah) : Aidin Teguh Hermawan
(Ibu) : Wahyu Dya Ningsih
Riwayat Pendidikan :
2008 – 2014 : SD Negeri Pohjejer
2014 – 2017 : SMP Negeri 1 Gondang
2017 – 2020 : SMA Negeri 1 Gondang

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Sang Maha Segalanya, atas curahat rahmat dan hidayatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Klinik Rawat Inap Elisa Malang** “ ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis pada Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Prof. Dr. Fajar Supanto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Irary Widiyastiti, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Malang.
3. Dr. Tanto Gatot Sumarsono, M.S selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan dukungan yang sangat luar biasa selama proses penyelesaian skripsi dari awal hingga akhir.
4. Krisna Wuri Handayani, SE.,MM selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan selama perkuliahan.
5. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Merdeka Malang yang telah mengajar penulis dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.

6. Pimpinan Klinik Rawat Inap Elisa Malang dan seluruh karyawan yang telah memberikan kesempatan dan bantuan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan telah memberikan waktu serta informasi yang diperlukan selama penulisan skripsi.
7. Pemberian penghargaan dan ucapan terimakasih setinggi – tingginya untuk yang teristimewa ayah tercinta Aidin Teguh Hermawan dan mama terkasih Wahyu Dya Ningsih karena kalian hidup terasa lebih mudah dan penuh kebahagiaan. Terimakasih atas segala dukungan dan doa yang tak ada hentinya untuk penulis. Terimakasih telah menjadi tempat curahan hati ternyaman dan selalu bersedia untuk mendengarkan segala keluhan kesah penulis dalam proses penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.
8. Kakek dan nenek penulis (Suwoto dan Sulastri) yang telah menjadi orang tua kedua bagi penulis dan selalu memberikan dukungan penuh atas segala apa yang penulis lakukan.
9. Seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan semangat dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Sahabat penulis (Sindi, Wulan, Iyah, Ciki, Feny, Julia) yang telah membantu dan memberikan dukungan penuh dalam proses perkuliahan dan pengerjaan skripsi
11. Teman seperjuangan program studi manajemen terimakasih atas segala bantuan yang diberikan.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus dan ikhlas memberikan doa dan motivasi serta semangat sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis mohon maaf dan bersedia menerima kritik yang membangun. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Malang, 2 Februari 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nabilla Teguh Ayu Kusuma', written in a cursive style.

Nabilla Teguh Ayu Kusuma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka	8
1. Kinerja Karyawan	8
2. Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)	11
3. Disiplin Kerja	14
4. Hasil Penelitian Terdahulu	20
5. Kerangka Konsep	24
B. Pengembangan Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Definisi Operasional Variabel	26
B. Lingkup Penelitian	28
C. Lokasi Penelitian	29
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	29
E. Jenis Data dan Sumber Data	30
1. Jenis Data	30
2. Sumber Data	30
F. Teknik Pengumpulan Data	30
1. Observasi	31

2. Kuesioner.....	31
3. Studi Pustaka dan Studi Dokumentasi.....	32
G. Teknik Analisis Data.....	33
1. Uji Instrumen.....	33
2. Uji Asumsi Klasik	35
3. Analisis Regresi Linier Berganda	37
4. Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	41
A. Hasil Penelitian.....	41
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
2. Visi dan Misi.....	43
3. Struktur Organisasi	43
4. Deskripsi Karakteristik Responden	50
5. Deskripsi Variabel Penelitian	51
6. Hasil Analisi Data	69
B. Pembahasan Hasil Penelitian	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran	89
C. Keterbatasan Penelitian	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	51
Tabel 6 Penilaian Analisis Deskriptif	52
Tabel 7 Deskripsi Variabel K3	53
Tabel 8 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 10 Hasil Uji Validitas	70
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 12 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 13 Hasil Uji Linier K3.....	74
Tabel 14 Hasil Uji Linier Disiplin Kerja.....	74
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	76
Tabel 17 Hasil Uji Autokorelasi.....	77
Tabel 18 Hasil Uji Linier Berganda	78
Tabel 19 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	79
Tabel 20 Hasil Uji T.....	80
Tabel 21 Hasil Uji F	81
Tabel 22 Hasil Uji Dominan	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konsep	24
Gambar 2 Struktur Organisasi	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	93
Lampiran 2. Tabulasi Data	97
Lampiran 3. Uji Deskripsi Variabel	103
Lampiran 4. Uji Instrumen	112
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	118
Lampiran 6. Uji Hipotesis	121
Lampiran 7. Berita Acara Bimbingan Skripsi	122
Lampiran 8. Berita Acara Perbaikan Skripsi	123
Lampiran 9. Hasil Cek Plagiasi	124
Lampiran 10. Hasil Similiraty iThenticate	125

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh maraknya fenomena mengenai penularan penyakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja dan kecelakaan yang terjadi di lingkungan kerja hal ini terjadi akibat kurangnya disiplin karyawan mengenai peraturan tentang kewajiban menaati peraturan program Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) saat melakukan pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Klinik Rawat Inap Elisa Malang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan observasi dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan 50 responden. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Klinik Rawat Inap Elisa Malang, secara simultan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan disiplin kerja juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Klinik Rawat Inap Elisa Malang. Pada penelitian ini Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di Klinik Rawat Inap Elisa Malang.

Kata Kunci : Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was motivated by the rampant phenomenon of disease transmission caused by the work environment and accidents that occur in the work environment, this occurs due to the lack of employee discipline regarding regulations regarding the obligation to obey the regulations of the Occupational Safety Health (K3) program when doing work. The purpose of this study is to determine and analyze the effect of Occupational Safety Health (K3) and work discipline on employee performance. This research was conducted at Rwat Inap Elisa Clinic Malang. The method used in this study is quantitative descriptive with multiple linear regression analysis. The data collection technique used in this study was by observation and questionnaire. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique with 50 respondents. The results in this study show that partially Occupational Safety Health (K3) and work discipline have a significant positive effect on the performance of Elisa Malang Inpatient Clinic employees, simultaneously Occupational Safety Health (K3) and work discipline also have a significant positive effect on the performance of Elisa Malang Inpatient Clinic employees. In this study, Occupational Safety Health (K3) had a dominant effect on employee performance at the Elisa Malang Inpatient Clinic.

Keywords: Occupational Safety Health (K3), Work Discipline, Employee Performance