

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bab ini berisi tentang kesimpulan atas keseluruhan penelitian yang penulis lakukan pada Karyawan Hotel Lereng Bromo di Desa Tosari, adapun kesimpulan dari penelitian ini ialah sebagai berikut :

1. Variabel ,Rekrutmen, Kualitas Kerja, Kapabilitas terbukti secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Karyawan Hotel Lereng Bromo Kondisi ini menjelaskan bahwa pada waktu yang bersamaan atau serentak Rekrutmen, Kualitas Kerja, Kapabilitas dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hotel Lereng Bromo karena beberapa indikator yang ada di dalam variabel tersebut memiliki aspek penting yang bisa menunjang kinerja karyawan Hotel Lereng Bromo baik berupa proses seleksi, kualitas kerja yang diberikan perusahaan.
2. Variabel Rekrutmen secara parsial berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Lereng Bromo Kondisi ini menjelaskan bahwa Rekrutmen sangat membantu bagi para karyawan dengan adanya penambahan atau penyeleksian para calon karyawan baru untuk meringankan beban pekerjaan para karyawan.
3. Variabel Kualitas Kerja terbukti secara parsial terdapat pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Lereng Bromo. Kondisi ini menjelaskan bahwa kualitas kerja yang di miliki para

karyawan Hotel Lereng Bomo memenuhi standart seperti apa yang di inginkan oleh perusahaan

4. Variabel Kapabilitas terbukti secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Karyawan Hotel Lereng Bromo. Kondisi ini menjelaskan bahwa para karyawan juga membutuhkan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan juga meningkatkan kualitas kerja agar dapat memenuhi target yang di inginkan perusahaan.
5. Dari variabel Rekrutmen, Kualitas Kerja, Kapabilitas terbukti yang paling dominan yaitu variabel Kapabilitas. Kondisi ini menjelaskan bahwa dengan adanya kemampuan atau skill yang di miliki oleh karyawan dapat meningkatkan kinerja dari karyawan tersebut dan membantu meningkatkan penghasilan dari perusahaan tersebut

B. Saran

Beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai bahan pertimbangan berdasarkan analisis hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya terdapat beberapa saran yang akan menjadi implikasi bagi peneliti dan akademisi antara lain :Bahwa kualitas kerja tidak signifikan terhadap kinerja Karyawan Hotel Lereng Bromo sehingga perlu untuk meningkatkan beberapa faktor pada Kualitas Kerja yang di miliki oleh karyawan. Sedangkan untuk Rekrutmen yang sudah diberikan sudah sangat baik, dimana para calon karyawan baru dapat memperoleh informasi dengan sangat mudah. Serta untuk Kapabilitas memiliki pengaruh positif dan sangat signifikan dari perusahaan Hotel Lereng Bromo, dengan begitu harus tetap

menjaga stabilisasi kerja dari karyawan dan terus meningkatkan kemampuan untuk membantu perusahaan lebih maju lagi.

C. Keterbatasan Penelitian

Mengingat penelitian ini bersumber pada *research gap*, yang berupa keterbatasan penelitian baik dari segi variabel maupun tempat penelitian sebelumnya yang perlu dikembangkan, dengan begitu diharapkan bisa menambahkan variabel yang berkaitan dengan fenomena yang ada dalam skripsi ini dan juga memperluas serta mengembangkan lagi lokasi penelitian baru yang terdapat permasalahan terkait dari Hotel Lereng Bromo saat ini