

**PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN WLINGI
KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen MSDM**



**Disusun Oleh :
AGIL TRI WICAKSONO
20022000066**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

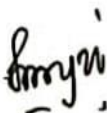
Nama : Agil Tri Wicaksono
Nomor Pokok : 20022000066
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Wlingi.

Malang, 25 Maret 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



(IRANY WINDHYASTITI, SE., MM)



(Dr. TANTO GATOT SUMARSONO, SE., MS)



Prof. Dr. Fajar Supanto., SE., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN KECAMATAN
WLINGI KABUPATEN BLITAR.

Dipersiapkan dan disusun oleh :

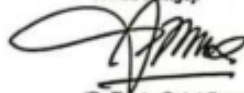
Agil Tri Wicaksono

20022000066

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 13-02-2024

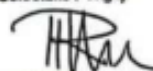
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



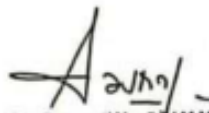
(Dr. Tanto Gatot Sumarsono SE,MS)

Sekretaris Penguji



(Rafikul Amin, SE,MM)

Anggota Penguji



(Dra. Sunaryati Hardiani, M.M)

Skripsi ini Telah Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Malang, 13-02-2024



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Merdeka Malang

Prof. Dr. Fajar Supanto, SE., M.Si.

SURAT PENELITIAN



**PEMERINTAH KABUPATEN BLITAR
KECAMATAN WLINGI
KANTOR KELURAHAN WLINGI**

Jalan : Suropati no. 09 Telp. 691872
Website : www.kel-wlingi.blitarkab.go.id Email: kel-wlingi@blitarkab.go.id

Wlingi, 10 Oktober 2023

Nomor : B/005/ *776* / 409.45.5/2023

Sifat : Penting

Lampiran : 1 Berkas

Perihal : Ijin Penelitian untuk
Penyusunan Skripsi

Kepada

Yth Sdr. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Merdeka Malang

Di

TEMPAT

Dasar : Surat Universitas Merdeka Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Nomor : B-483/FEB/UM/X/2023 tentang Permohonan ijin Penelitian
untuk penyusunan Skripsi.

MEMBERI IZIN :

Kepada :

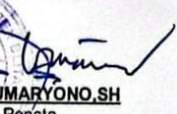
Nama : Agil Tri Wicaksono

NIM : 20022000066

Semester : VII/2023

Jurusan : Manajemen

Untuk : Melakukan Penelitian tentang Pengaruh Perubahan Organisasi dan
Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kelurahan Wlingi
Kabupaten Blitar Kecamatan Wlingi

LURAH WLINGI

EKO SUMARYONO, SH
Penata
NIP. 19691026 200112 1 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa	: Agil Tri Wicaksono
NIM	: 20022000066
Progam Studi	: Manajemen
Bidang Kajian Skripsi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Perubahan Organisasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Wlingi
Lokasi/Tempat yang diteliti	: Alamat JL. Untung Suropati, No. 09, Blitar, Jawa Timur, Indonesia.
Alamat Rumah Asli	: Blitar, Kab.Blitar
No. Telp/HP	: 082335182251

Dengan ini menyatakan bahwa saya benar-benar melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut di atas dan bukan melakukan plagiat. Jika saya melakukan plagiat, maka saya bersedia dicabut gelar akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 6 Febuari 2024

Peneliti,



(Agil Tri Wicaksono)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Agil Tri Wicaksono

Nomor Pokok : 20022000066

Universitas : Universitas Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Progam Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Blitar.17 Oktober 2001

Alamat : Blitar, Kab.Blitar

Nama Orang Tua (ayah) : Estu Widodo

(ibu) : Emi Dwi Antar Sari

Riwayat Pendidikan : SDN Babadan 01

: SMP 1 N SELOPURO

: MAN 2 BLITAR

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Perubahan organisasi dan budaya kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Wlingi”. Dalam penulisan ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, dorongan, dan bantuan yang sangat besar artinya bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Bapak Prof Dr. Fajar Supanto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Irany Windyastiti, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Tanto Gatot , SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang sangat luar biasa dalam membimbing saya mulai dari penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
4. Ucapan terimakasih kepada staff prodi Manajemen yang telah membantu untuk memperlancar dokumen skripsi, dan telah membantu proses MBKM Studi idependent dengan tulus ikhlas.
5. Ucapan terimakasih kepada perangkat kelurahan wlingi yang telah memberikan izin penelitian guna menunjang data skripsi.
6. Ucapan terimakasih kepada Emi Dwi Antar Sari selaku orang tua saya yang telah menjadi orang tua terhebat sejagad raya, yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa yang tentu takkan bisa penulis balas.

7. Ucapan terima kasih kepada rekan – rekan Mansa yang telah memberikan dukungan dan semangat, dan terima kasih telah menjadi bagian dari cerita perkuliahan di universitas tercinta ini.
8. Ucapan terima kasih kepada Eka Istining Ramadhany atas dukungan moral untuk menyelesaikan perkuliahan, semoga menjadi perempuan yang sukses dengan karir yang bagus.
9. Ucapan terima kasih juga untuk teman – teman jurusan manajemen angkatan 20 kelas B atas segala kebersamaan dan waktu yang telah kalian berikan kepada penulis selama ini.
- 10 Ucapan terima kasih kepada Teman-teman saya (Khoirul, Ardiansyah Boti,dan Agnes) dalam membantu saya dalam mengerjakan skripsi saya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkah dan rahmatNya sebagai balasan yang setimpal dengan kebaikan mereka semua. Akhir kata, tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali hanya miliknya semata. Begitupun dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki baik materi maupun susunannya, Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna melengkapi kekurangan skripsi ini.

Malang, Februari 2023

Penulis

(Agil Tri Wicaksono)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PENELITIAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	3
C. TUJUAN PENELITIAN	4
D. KEGUNAAN PENELITIAN	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. TINJAUAN PUSTAKA	6
B. PENELITIAN TERDAHULU	17
C. KERANGKA PENELITIAN	20
D. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	20
BAB III METODE PENELITIAN	22

A. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	22
B. LINGKUP PENELITIAN	24
C. LOKASI PENELITIAN	24
D. POPULASI DAN TEKNIK PENARIKAN SAMPEL.....	25
E. JENIS DAN SUMBER DATA.....	25
F. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	26
G. TEKNIK ANALISIS DATA	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. HASIL PENELITIAN.....	35
B. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. KESIMPULAN.....	60
B. SARAN	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

TABEL 1 – HASIL PENELITIAN TERDAHULU.....	17
TABEL 2 – DEFINISI OPERASIONAL	23
TABEL 3 – RESPONDEN.....	40
TABEL 4 – PEKERJAAN	41
TABEL 5 – DESKRIPSI VARIABEL Y	42
TABEL 6 – DESKRIPSI VARIABEL X1.....	45
TABEL 7 – DESKRIPSI VARIABEL X2.....	47
TABEL 8 -- STASTISIK DESKRIPTIF	49
TABEL 9 – HASIL UJI VALIDITAS X1	50
TABEL 10 – HASIL UJI VALIDITAS X2	51
TABEL 11 – HASIL UJI VALIDITAS Y	51
TABEL 12 – HASIL UJI RELIABILITAS X1	52
TABEL 13 – UJI KOLMOGOROV SMIRNOV NORMALITAS.....	53
TABEL 14 – UJI MULTIKOLINEARITAS.....	54
TABEL 15 – REGRESI LINEAR BERGANDA.....	55
TABEL 16 – UJI F SIMULTAN.....	56
TABEL 17 – UJI T PERSIAL.....	57

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 KERANGKA KONSEPTUAL.....	20
GAMBAR 2 STRUKTUR ORGANISASI.....	36
GAMBAR 3 P-PLOT DIAGRAM NORMALITAS.....	54
GAMBAR 4 HETEROSKEDASTISITAS.....	54

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	66
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	70
Lampiran 3. Output SPSS	78
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	90
Lampiran 5. Berita Acara Perbaikan Skripsi.....	91
Lampiran 6. Hasil Cek Plagiasi	92

ABSTRAK

Penelitian ini mengenai Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Kerja di kantor Kelurahan Wlingi (Studi Kasus Pada Kinerja Pegawai Kelurahan Wlingi). Pendekatan tersebut digunakan untuk melakukan penelitian ini kuesioner terhadap pegawai kantor kelurahan walingi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perubahan organisasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kelurahan wlingi secara parsial, simultan dan variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kelurahan Wlingi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa data uji t (parsial) perubahan organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kelurahan, perubahan organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Data uji f (simultan) disimpulkan bahwa secara bersama - sama ada pengaruh antara perubahan organisasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai. Artinya variabel independen tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai namun berpengaruh secara simultan. Variabel budaya kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Perubahan organisasi, budaya kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

This research examines the influence of organizational changes and work culture in the Wlingi Village office (Case Study on Wlingi Village Employee Performance). The Approach was to used to conduct this study a questionnaire method for Walingi subdistrict office employees. The sample in this study consisted of 50 respondents.

This research aims to determine the influence of organizational changes and work culture on employee performance at the Wlingi sub-district office partially, simultaneously and the variables that have a more dominant influence on employee performance at the Wlingi sub-district office.

The results of this research show that t test data (partial) organizational changes do not have a significant effect on the performance of sub-district office employees, organizational changes have a significant effect on employee performance, and work culture has a significant effect on employee performance. The f test data (simultaneous) concluded that together there is an influence between organizational changes and work culture on employee performance. This means that the independent variable does not have a partial effect on employee performance but has a simultaneous effect. Work culture variables have a dominant influence on employee performance.

Keywords: Organizational change, work culture, employee performance