

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada konteks bisnis modern, suatu informasi mempunyai peranan krusial dalam mengelola suatu bisnis. Setiap bagian atau departemen dalam perusahaan yang terkait, dan kecepatan serta integritas informasi dapat memengaruhi efisiensi aktivitas di seluruh bagian (Gustina & Leidiyana, 2020). Pada pengelolaan sumber daya manusia atau karyawan menjadi kunci keberhasilan, karena kinerja yang baik dari karyawan dapat membawa perbaikan dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Gaji menjadi elemen krusial dalam hubungan antara perusahaan dan karyawan. Menurut Gustina & Leidiyana (2020), pengelolaan karyawan yang baik dapat meningkatkan kinerja kerja meliputi individu atau pun kelompok, yang akan mempengaruhi kinerja keseluruhan suatu perusahaan. Perhitungan gaji, sebagai bagian dari manajemen karyawan, memiliki dampak besar pada kepuasan dan produktivitas karyawan. Kesalahan atau ketidakwajaran dalam perhitungan gaji dapat menjadi permasalahan terhadap ketidakpuasan karyawan.

Gaji bukan hanya sekadar aspek finansial bagi karyawan, tetapi juga mencerminkan pengakuan atas kontribusi mereka dalam mewujudkan tujuan suatu bisnis. Sehingga penting untuk suatu bisnis memiliki sistem penggajian yang efisien, cepat, dan akurat. Salah satu contohnya adalah Perusahaan KAMPAE Bar and Restaurant Batu, Malang, yang beroperasi di sektor industri F&B (Food and Beverage). KAMPAE Bar and Restaurant memiliki kebutuhan yang semakin mendesak untuk mengimplementasikan sistem penggajian yang terperinci. Tujuan utama dari sistem ini adalah untuk mengoptimalkan pengelolaan data gaji karyawan, sehingga dapat memastikan bahwa perhitungan dilakukan dengan cepat, akurat, dan sesuai dengan kebijakan perusahaan. Dengan adanya sistem penggajian yang efisien, diharapkan dapat menghindari potensi kesalahan perhitungan gaji dan meningkatkan kepuasan

karyawan, yang nantinya akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan positif.

Kendala yang terjadi di KAMPAE Bar and Restaurant meliputi keterbatasan sistem manual KAMPAE Bar and Restaurant, dan menghadapi sejumlah kendala dalam pengelolaan gaji karyawan, yang mencakup keterlambatan penggajian, sistem manual cenderung membutuhkan waktu yang lebih lama dalam perhitungan gaji karyawan. Pengelolaan gaji lembur mengakibatkan aspek-aspek ini pada sistem manual dapat menjadi rumit dan memakan waktu, serta keterbatasan dalam melacak dan mengelola informasi gaji lembur, potongan, dan tunjangan secara efisien. Ketidakadanya database karyawan dapat menyulitkan manajemen dalam menetapkan durasi waktu bekerja pegawai, sehingga mempengaruhi pertimbangan kenaikan jabatan dan gaji. Penginputan data secara manual dengan menggunakan Microsoft Excel dapat meningkatkan peluang terjadinya kesalahan dan memerlukan waktu yang lebih lama. Beberapa faktor kendala ini dapat diidentifikasi dan dikaitkan dengan keterbatasan sistem manual yang digunakan, sebagaimana diungkapkan oleh Gunawan (2012):

Pemecahan masalah di atas di jelaskan berdasarkan latar belakang untuk dapat memberikan suatu motivasi kepada karyawan dan nantinya akan mempermudah proses penggajian karyawan agar tidak terjadi keterlambatan yang terus terulang, sehingga di bangun sistem informasi untuk memberikan kemudahan terhadap karyawan dalam mengakses data informasi karyawan, serta membangun kerangka data informasi penggajian pegawai yang bisa memberi kemudahan data dengan cepat, tepat, dan akurat. Metode RAD (Rapid Application Development) bisa dipakai untuk mempercepat pengembangan sistem. Dengan metode RAD yang diterangkan oleh (Pressman, 2021) yakni model pengembangan yang siklus pengembangannya lebih ringkas pada proses pengembangan pada software penunjang. Terdapat tiga fase RAD yang mempunyai syarat – syarat untuk dapat memenuhi kebutuhan tersebut meliputi menganalisis kebutuhan, Workshop design RAD, serta implementasi sebagai proses terakhir pengerjaan.

Metode (RAD) Telah dilakukan di sejumlah penelitian yaitu penelitian pertama dari (Reza, Zulhalim, & Asih, 2021) berupa jurnal berjudul “Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter Pada Po Arista Teknik Jakarta”, riset yang kedua berupa skripsi milik (Nur, 2018) dengan judul “Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Di Kampoeng Koding”, dan penelitian yang ketiga sebagai bahan acuan pengerjakan berupa skripsi milik (Andis, 2021) dengan judul “Penerapan Metode Rad Pada Aplikasi Perancangan Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Ci Di CV Indah Jati”. Dari ketiga bahan acuan diatas dirasa pas karna metode dan web yang digunakan memiliki kesamaan serta tujuan penelitian yang sama, dari ketiga acuan diatas yang membedakan dari penelitian saya adalah tempat penelitian yang belum di pakai oleh pihak manapun sehingga hal ini yang membuat saya menjadikan Kampae Bar and Restaurant menjadi sasaran riset berikut.

Peneliti membuat suatu perancangan sistem penggajian karyawan berbasis web dengan framework yang digunakan memakai Codeigneter serta menggunakan proses metode Rapid Application Development (RAD) dengan pembuatan database Mysql serta bahasa pemrograman PHP yang nantinya bisa untuk membantu memecahkan suatu masalah yang terdapat pada proses perhitungan gaji karyawan. Dengan acuan jurnal dan buku penelitian diharapkan dapat membantu dan mempermudah proses pengerjaan penggajian karyawan yang sesuai dengan penerapan judul penelitian saya yang nanti nya akan di terapkan berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan yaitu “Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode RAD (Rapid Application Development) Studi Kasus karyawan KAMPAE Bar and Restaurant”.

1.2 Rumusan Masalah

Bersumber latar belakang yang telah dijelaskan, bisa dibuat rumusan masalah dari aplikasi yang hendak dijalankan diantaranya:

1. Bagaimana cara merancang dan mengelolah penggajian secara efektif dan efisien pada sistem aplikasi penggajian karyawan Kampae Bar and Restaurant ?
2. Bagaimana cara membuat penginputan data karyawan pada sistem aplikasi penggajian ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari latar belakang diatas dalam tujuan penelitian ini dijelaskan sebagai berikut:

1. Merancang dan membangun sistem informasi penggajian berbasis website yang mempunyai fitur data penggajian karyawan.
2. Membangun sistem informasi penggajian yang dapat memberikan kemudahan karyawan dalam mengakses data informasi.

1.4 Manfaat Penelitian

Riset berikut harapannya dapat memberi manfaat untuk penulis dan lembaga terkait, Adapun beberapa manfaat lain adalah:

1. Penulis
 - a. Menambah pemahaman dalam pembangunan aplikasi berbasis web dengan pemrograman menggunakan PHP.
 - b. Mengembangkan riset dalam pengarsipan data penggajian pegawai berbasis data dengan pendekatan web.
 - c. Memberikan pengalaman sebagai sarana pengembangan ilmu penelitian bagi penulis.
2. Perusahaan
 - a. Memberi kemudahan kepada admin dan pimpinan perusahaan pada penginputan data gaji pegawai.
 - b. Mempercepat dan menyederhanakan waktu dalam pengelolaan data gaji karyawan.

- c. Memberikan data gaji karyawan yang lebih valid, terperinci, dan praktis.
 - d. Memberikan sistem informasi terupdate untuk mendukung keputusan manajemen.
3. Unmer Malang

Menyediakan referensi dan bahan bacaan akademik bagi mahasiswa untuk membangun ide dan mengembangkan pemahaman tentang pengembangan program web di masa depan.

Melalui manfaat tersebut, harapannya riset berikut bisa memberi kontribusi yang positif dan solusi yang efektif terhadap kendala yang dihadapi oleh KAMPAE Bar and Restaurant dalam pengelolaan data gaji karyawan. Bahkan, diharapkan riset berikut bisa dijadikan sumber inspirasi dan wawasan untuk peneliti, instansi, serta akademisi di bidang pengembangan aplikasi berbasis web.

1.5 Batasan Masalah

Bersumber rumusan permasalahan yang sudah diajukan, dengan adanya batasan permasalahan berikut, diharapkan riset dapat berfokus terhadap faktor-faktor tertentu yang berkaitan dengan pengembangan sistem informasi penggajian karyawan di KAMPAE Bar and Restaurant yang hendak diterangkan menjadi:

1. Riset berikut difokuskan pada implementasi metode RAD (Rapid Application Development) pada perancangan sistem penggajian karyawan di KAMPAE Bar and Restaurant, Batu.
2. Sistem informasi berikut akan memberikan informasi terkait data pegawai, termasuk total gaji yang diperoleh tiap-tiap pegawai di KAMPAE Bar and Restaurant, Batu.
3. Sistem informasi ini akan berfokus pada penyimpanan data karyawan KAMPAE Bar and Restaurant dalam bentuk database web untuk memudahkan pengelolaan dan akses data.

4. Metode pengembangan yang dipakai pada riset berikut RAD (Rapid Application Development) dengan fokus pada tahapan Pemodelan Bisnis, Data, Proses, Aplikasi, Pengujian, dan Pergantian.