

SKRIPSI

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E-KEGABER DI LINGKUNGAN BPTD WILAYAH XI PROVINSI JAWA TIMUR BERBASIS WEBSITE



Oleh :

IHZA RAMADAN DEKA WICAHYO

NIM : 19083000258

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSIAS MERDEKA
MALANG
2023**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E-KEGABER
DI LINGKUNGAN BPTD WILAYAH XI PROVINSI
JAWA TIMUR BERBASIS WEBSITE**



SKRIPSI

Diajukan kepada
Program S1 Sistem Informasi Universitas Merdeka Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh gelar Sarjana
Komputer (S.Kom)

Oleh :

IHZA RAMADAN DEKA WICAHYO

NIM : 19083000258

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSIAS MERDEKA
MALANG
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Sistem Informasi Kepegawaian E – Kegaber Di
Lingkungan BPTD Wilayah XI Provinsi Jawa Timur
Berbasis Web
Nama : Ihza Ramadan Deka Wicahyo
NIM : 19083000258
Program Studi : S1 Sistem Informasi
Universitas : Merdeka Malang
Disetujui pada tanggal : 19 Agustus 2023

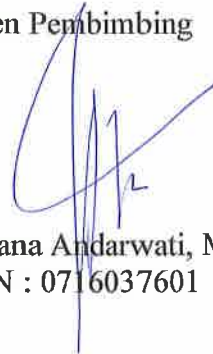
DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi S1 Sistem
Informasi



Galandaru Swalaganta, S.Si., M.Si
NIDN : 0728109104

Dosen Pembimbing



Dr. Mardiana Andarwati, M.Si
NIDN : 0716037601

Dekan Fakultas Teknologi Informasi



Dr. Mardiana Andarwati, M.Si
NIDN : 0716037601

LEMBAR PENGESAHAN

Dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Ihza Ramadan Deka Wicahyo
NIM : 19083000258
Judul : Sistem Informasi Kepegawaian E – Kegaber Di
Lingkungan Bptd Wilayah XI Provinsi Jawa Timur
Berbasis Web

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji pada,


Hari : Sabtu
Tanggal : 19 Agustus 2023
Tempat : Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji


Galandaru Swalaganta, S.Si., M.Si
NIDN : 0728109104

Sekretaris Penguji


Dr. Mardiana Andarwati, M.Si
NIDN : 0716037601

Anggota Penguji


Ahmad Rofiqul Musliikh, S.Kom., M.Kom
NIDN : 0724038903

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Sakah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana/Ahli Madya Komputer

Malang, 19 Agustus 2023

Dekan Fakultas Teknologi
Informasi Universitas Merdeka
Malang


Dr. Mardiana Andarwati, M.Si
NIDN : 0716037601

SURAT PERNYATAAN

Nama : Ihza Ramadan Deka Wicahyo
NIM : 19083000258
Program Studi : Sistem Informasi
Bidang Kajian : Pengembangan Website
Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E – KEGABER
DI LINGKUNGAN BPTD WILAYAH XI PROVINSI
JAWA TIMUR BERBASIS WEB

Lokasi Penelitian : BPTD Wilayah XI Provinsi Jawa Timur
Alamat Rumah Asal : Gunung Anyar Harapan ZA-6A, Gunung Anyar, Surabaya
No. Telp/Email : 081246663350 / ihzaramadan@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Agustus 2023

Peneliti,



Ihza Ramadan Deka Wicahyo

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan hidayahnya sehingga proposal ini dapat tersusun dengan baik dan selesai. Tidak lupa kami mengucapkan terima kasih terhadap bantuan dari pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan saran dan masukan, antara lain :

1. Ibu Dr. Mardiana Andarwati, M.Si selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang dan selaku dosen pembimbing yang telah memberi arahan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si selaku Ketua Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak dan Ibu Karyawan S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
5. Ibu dan Bapak serta seluruh keluarga saya yang senantiasa memberikan dukungan moral dan spiritual.
6. Seluruh pegawai di Lingkungan BPTD Wilayah XI Provinsi Jawa Timur yang senantiasa memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini.
7. Kepada rekan – rekan perkuliahan saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
8. Sahabat – sahabat masa kecil saya dirumah yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah memberikan bantuan tenaga, fisik juga semangat.
9. Terimakasih untuk diri saya sendiri yang telah banyak berjuang dan terus semangat dikala banyak sekali permasalahan yang telah dilalui selama masa perkuliahan hingga akhir penulisan skripsi.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari keterbatasan peneliti ini karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga kelak karya yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Malang, 01 April 2023

Ihza Ramadan Deka Wicahyo

DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
BIODATA.....	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	2
1.5 Batasan Penelitian	3
BAB II.....	4
KAJIAN PUSTAKA.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu.....	4
2.2 Landasan Teori	5
BAB III METODE PENELITIAN.....	14
3.1 Desain Penelitian	14
3.2 Lokasi penelitian	16
3.3 Obyek Penelitian	16
3.4 Teknik Pengumpulan Data	16
3.5 Teknis iAnalisi iData.....	19
BAB IV	33
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	33
4.1 Implementasi	33
4.2 Pengujian	40

BAB V.....	48
PENUTUP.....	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Identifikasi Masalah.....	19
Tabel 3. 2 Analisa Kebutuhan Halaman Administrator	20
Tabel 3. 3 Analisa Kebutuhan Halaman Kepala Bagian.....	20
Tabel 3. 4 Analisa Kebutuhan Halaman Pegawai.....	21
Tabel 3. 5 Rancangan Pengujian Sistem.....	31
Tabel 4. 1 Pengujian Login.....	42
Tabel 4. 2 Pengujian Review Pengajuan Administrator.....	44
Tabel 4. 3 Pengujian Review Pejabat.....	45
Tabel 4. 4 Pengujian Pengajuan Pegawai.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi	13
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	15
Gambar 3. 2 Flow Map Usulan Sistem.....	23
Gambar 3. 3Use Case Diagram.....	24
Gambar 3. 4Entity Relationship Diagram.....	25
Gambar 3. 5 Halaman Antarmuka Login Multiuser.....	26
Gambar 3. 6 Halaman Antarmuka Dashbord Administrator.....	26
Gambar 3. 7Halaman Antarmuka Pengajuan Administrator.....	27
Gambar 3. 8Halaman Antarmuka Pegawai Administrator.....	27
Gambar 3. 9Halaman Antarmuka Dashbord Pejabat	28
Gambar 3. 10Halaman Antarmuka Pengajuan Pejabat	28
Gambar 3. 11Halaman Antarmuka Pegawai Pejabat	29
Gambar 3. 12Halaman Antarmuka Dashbord Pegawai.....	29
Gambar 3. 13Halaman Antarmuka Pengajuan Pegawai.....	30
Gambar 3. 14Halaman Antarmuka Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala.....	30
Gambar 4. 1 Tampilan Antarmuka Halaman Login.....	33
Gambar 4. 2Tampilan Antarmuka Dashbord Administrator	34
Gambar 4. 3Tampilan Antarmuka Pengajuan Adminitrator	34
Gambar 4. 4Tampilan Antarmuka Halaman Pengecekan Administrator	35
Gambar 4. 5Tampilan Antarmuka Halaman Pegawai Administrator.....	36
Gambar 4. 6Tampilan Antarmuka Halaman Dashbord Pejabat	36
Gambar 4. 7Tampilan Halaman Antarmuka Pengajuan Pejabat.....	37
Gambar 4. 8Tampilan Halaman Review Pengajuan.....	38
Gambar 4. 9Tampilan Antarmuka Dashbord Pegawai.....	38
Gambar 4. 10Tampilan Antarmuka Pengajuan Pegawai.....	39
Gambar 4. 11Tampilan Antarmuka Halaman Laporan.....	40
Gambar 4. 12Halaman Login.....	41
Gambar 4. 13Halaman Review Administrator.....	43
Gambar 4. 14Halaman Review Pejabat	44
Gambar 4. 15Halaman Review Pengajuan Pegawai	46

ABSTRAK

Untuk memberi motivasi kerja kepada pegawai BPTD XI JATIM dan para pegawai negeri sipil diberikan penghargaan berupa kenaikan gaji berkala. Penyaringan yang dilakukan meliputi disiplin pegawai, kenaikan pangkat dan riwayat kenaikan gaji berkala. Sistem ini telah diimplementasikan dengan data pegawai yang mendapat hukuman disiplin dan tidak mendapat hukuman disiplin, sehingga pada pengusulan tidak akan muncul untuk pegawai yang mendapat hukuman disiplin.

Tujuan melakukan penelitian ini mempermudah dalam proses input data pengajuan pengurusan dan data gaji pegawai BPTD XI JATIM. Dengan sistem peng-aplikasian e-kegaber

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu penelitian kualitatif Metode yang kami gunakan untuk melakukan pengujian pada aplikasi e – Kegaber ini adalah metode pengujian *back box*. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Proses dan makna lebih ditonjolkan dalam penelitian kualitatif. Landasan teori dimanfaatkan sebagai pemandu agar focus penelitian sesuai dengan fakta dilapangan. Dalam penelitian ini, menggunakan teknik pengambilan sampel, menggunakan metode observasi dan wawancara dengan menggunakan data primer dan didapatkan di kantor BPTD XI Jatim.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Sistem informasi peng-aplikasian e-kegaber kenaikan gaji berkala berbasis web dapat membantu memfasilitasi dan proses administrasi terkait pembuatan surat keputusan kenaikan gaji berkala yang lebih mudah dan terdata dengan baik. Dengan sistem ini juga membantu program paperless atau tanpa kertas karena dapat menyimpan arsip digital pada sistem.

Kata kunci : Sistem Informasi, Kenaikan Gaji Berkala, Berbasis Web

ABSTRACT

To provide work motivation to BPTD XI JATIM employees and civil servants, they are given awards in the form of periodic salary increases. The screening carried out includes employee discipline, promotions and a history of periodic salary increases. This system has been implemented with data on employees who received disciplinary punishment and did not receive disciplinary punishment, so that the proposal will not appear for employees who received disciplinary punishment. The purpose of conducting this research is to facilitate the process of inputting data for filing management and salary data for BPTD XI JATIM employees. With the e-kegaber application system.

The type of research used in this study is qualitative research. The method we use to test the e-Kegaber application is the back box testing method. Qualitative research is research that is descriptive in nature and tends to use analysis. Process and meaning are highlighted in qualitative research. The theoretical basis is used as a guide so that the research focus is in accordance with the facts in the field. In this study, using sampling techniques, using observation and interview methods using primary data and obtained at the East Java BPTD XI office.

The results of this research state that the web-based periodic salary increase application e-kegaber application information system can help facilitate and administrative processes related to making periodic salary increase decisions that are easier and well recorded. This system also helps paperless or paperless programs because it can store digital archives on the system.

Keywords : Information System, Periodic Salary Increase, Web Based