

# **SKRIPSI**

## **SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E-KEGABER DI LINGKUNGAN BPTD WILAYAH XI PROVINSI JAWA TIMUR BERBASIS WEBSITE**



Oleh :

**IHZA RAMADAN DEKA WICAHYO**

NIM : 19083000258

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI  
UNIVERSIAS MERDEKA  
MALANG  
2023**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E-KEGABER  
DI LINGKUNGAN BPTD WILAYAH XI PROVINSI  
JAWA TIMUR BERBASIS WEBSITE**



**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Program S1 Sistem Informasi Universitas Merdeka Malang  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh gelar Sarjana  
Komputer (S.Kom)

Oleh :

**IHZA RAMADAN DEKA WICAHYO**  
NIM : 19083000258

**PROGRAM S1 SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI  
UNIVERSIAS MERDEKA  
MALANG  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Sistem Informasi Kepegawaian E – Kegaber Di Lingkungan BPTD Wilayah XI Provinsi Jawa Timur Berbasis Web  
Nama : Ihza Ramadan Deka Wicahyo  
NIM : 19083000258  
Program Studi : S1 Sistem Informasi  
Universitas : Merdeka Malang  
Disetujui pada tanggal : 19 Agustus 2023

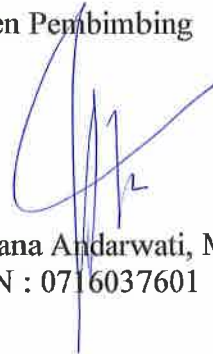
### DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi S1 Sistem  
Informasi



Galandaru Swalaganta, S.Si., M.Si  
NIDN : 0728109104

Dosen Pembimbing



Dr. Mardiana Andarwati, M.Si  
NIDN : 0716037601

Dekan Fakultas Teknologi Informasi



Dr. Mardiana Andarwati, M.Si  
NIDN : 0716037601

## LEMBAR PENGESAHAN

Dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Ihza Ramadan Deka Wicahyo  
NIM : 19083000258  
Judul : Sistem Informasi Kepegawaian E – Kegaber Di  
Lingkungan Bptd Wilayah XI Provinsi Jawa Timur  
Berbasis Web

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji pada,


Hari : Sabtu  
Tanggal : 19 Agustus 2023  
Tempat : Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang

### Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

  
Galandaru Swalaganta, S.Si., M.Si  
NIDN : 0728109104

Sekretaris Penguji

  
Dr. Mardiana Andarwati, M.Si  
NIDN : 0716037601

Anggota Penguji

  
Ahmad Rofiqul Musliikh, S.Kom., M.Kom  
NIDN : 0724038903

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Sakah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana/Ahli Madya Komputer

Malang, 19 Agustus 2023

Dekan Fakultas Teknologi  
Informasi Universitas Merdeka  
Malang

  
Dr. Mardiana Andarwati, M.Si  
NIDN : 0716037601

## SURAT PERNYATAAN

Nama : Ihza Ramadan Deka Wicahyo  
NIM : 19083000258  
Program Studi : Sistem Informasi  
Bidang Kajian : Pengembangan Website  
Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E – KEGABER  
DI LINGKUNGAN BPTD WILAYAH XI PROVINSI  
JAWA TIMUR BERBASIS WEB

Lokasi Penelitian : BPTD Wilayah XI Provinsi Jawa Timur  
Alamat Rumah Asal : Gunung Anyar Harapan ZA-6A, Gunung Anyar, Surabaya  
No. Telp/Email : 081246663350 / Ihzaramadan@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa saya melakukan penelitian dan penulisan skripsi tersebut benar karya saya dan tidak melakukan plagiasi. Jika saya melakukan plagiasi maka saya bersedia untuk dicabut gelar dan akademik saya.

Demikian surat pernyataan ini untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Agustus 2023

Peneliti,



Ihza Ramadan Deka Wicahyo

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan hidayahnya sehingga proposal ini dapat tersusun dengan baik dan selesai. Tidak lupa kami mengucapkan terima kasih terhadap bantuan dari pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan saran dan masukan, antara lain :

1. Ibu Dr. Mardiana Andarwati, M.Si selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang dan selaku dosen pembimbing yang telah memberi arahan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si selaku Ketua Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak dan Ibu Dosen Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
4. Bapak dan Ibu Karyawan S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang.
5. Ibu dan Bapak serta seluruh keluarga saya yang senantiasa memberikan dukungan moral dan spiritual.
6. Seluruh pegawai di Lingkungan BPTD Wilayah XI Provinsi Jawa Timur yang senantiasa memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini.
7. Kepada rekan – rekan perkuliahan saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
8. Sahabat – sahabat masa kecil saya dirumah yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah memberikan bantuan tenaga, fisik juga semangat.
9. Terimakasih untuk diri saya sendiri yang telah banyak berjuang dan terus semangat dikala banyak sekali permasalahan yang telah dilalui selama masa perkuliahan hingga akhir penulisan skripsi.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari keterbatasan peneliti ini karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga kelak karya yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Malang, 01 April 2023

Ihza Ramadan Deka Wicahyo

## DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
BIODATA.....	xi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	2
1.5 Batasan Penelitian .....	3
BAB II.....	4
KAJIAN PUSTAKA.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu.....	4
2.2 Landasan Teori .....	5
BAB III METODE PENELITIAN.....	14
3.1 Desain Penelitian .....	14
3.2 Lokasi penelitian .....	16
3.3 Obyek Penelitian .....	16
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	16
3.5 Teknis iAnalisi iData.....	19
BAB IV .....	33
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN .....	33
4.1 Implementasi .....	33
4.2 Pengujian .....	40

BAB V.....	48
PENUTUP.....	48
5.1    Kesimpulan .....	48
5.2    Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA .....	49



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3. 1 Identifikasi Masalah.....	19
Tabel 3. 2 Analisa Kebutuhan Halaman Administrator .....	20
Tabel 3. 3 Analisa Kebutuhan Halaman Kepala Bagian.....	20
Tabel 3. 4 Analisa Kebutuhan Halaman Pegawai.....	21
Tabel 3. 5 Rancangan Pengujian Sistem.....	31
Tabel 4. 1 Pengujian Login.....	42
Tabel 4. 2 Pengujian Review Pengajuan Administrator.....	44
Tabel 4. 3 Pengujian Review Pejabat.....	45
Tabel 4. 4 Pengujian Pengajuan Pegawai.....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Struktur Organisasi .....	13
Gambar 3. 1	Desain Penelitian.....	15
Gambar 3. 2	Flow Map Usulan Sistem.....	23
Gambar 3. 3	Use Case Diagram.....	24
Gambar 3. 4	Entity Relationship Diagram.....	25
Gambar 3. 5	Halaman Antarmuka Login Multiuser.....	26
Gambar 3. 6	Halaman Antarmuka Dashbord Administrator.....	26
Gambar 3. 7	Halaman Antarmuka Pengajuan Administrator.....	27
Gambar 3. 8	Halaman Antarmuka Pegawai Administrator.....	27
Gambar 3. 9	Halaman Antarmuka Dashbord Pejabat .....	28
Gambar 3. 10	Halaman Antarmuka Pengajuan Pejabat .....	28
Gambar 3. 11	Halaman Antarmuka Pegawai Pejabat .....	29
Gambar 3. 12	Halaman Antarmuka Dashbord Pegawai.....	29
Gambar 3. 13	Halaman Antarmuka Pengajuan Pegawai.....	30
Gambar 3. 14	Halaman Antarmuka Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala.....	30
Gambar 4. 1	Tampilan Antarmuka Halaman Login.....	33
Gambar 4. 2	Tampilan Antarmuka Dashbord Administrator .....	34
Gambar 4. 3	Tampilan Antarmuka Pengajuan Adminitrator .....	34
Gambar 4. 4	Tampilan Antarmuka Halaman Pengecekan Administrator .....	35
Gambar 4. 5	Tampilan Antarmuka Halaman Pegawai Administrator.....	36
Gambar 4. 6	Tampilan Antarmuka Halaman Dashbord Pejabat .....	36
Gambar 4. 7	Tampilan Halaman Antarmuka Pengajuan Pejabat.....	37
Gambar 4. 8	Tampilan Halaman Review Pengajuan.....	38
Gambar 4. 9	Tampilan Antarmuka Dashbord Pegawai.....	38
Gambar 4. 10	Tampilan Antarmuka Pengajuan Pegawai.....	39
Gambar 4. 11	Tampilan Antarmuka Halaman Laporan.....	40
Gambar 4. 12	Halaman Login.....	41
Gambar 4. 13	Halaman Review Administrator .....	43
Gambar 4. 14	Halaman Review Pejabat .....	44
Gambar 4. 15	Halaman Review Pengajuan Pegawai .....	46

## ABSTRAK

Untuk memberi motivasi kerja kepada pegawai BPTD XI JATIM dan para pegawai negeri sipil diberikan penghargaan berupa kenaikan gaji berkala. Penyaringan yang dilakukan meliputi disiplin pegawai, kenaikan pangkat dan riwayat kenaikan gaji berkala. Sistem ini telah diimplementasikan dengan data pegawai yang mendapat hukuman disiplin dan tidak mendapat hukuman disiplin, sehingga pada pengusulan tidak akan muncul untuk pegawai yang mendapat hukuman disiplin.

Tujuan melakukan penelitian ini mempermudah dalam proses input data pengajuan pengurusan dan data gaji pegawai BPTD XI JATIM. Dengan sistem peng-aplikasian e-kegaber

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu penelitian kualitatif. Metode yang kami gunakan untuk melakukan pengujian pada aplikasi e – Kegaber ini adalah metode pengujian *back box*. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Proses dan makna lebih ditonjolkan dalam penelitian kualitatif. Landasan teori dimanfaatkan sebagai pemandu agar focus penelitian sesuai dengan fakta dilapangan. Dalam penelitian ini, menggunakan teknik pengambilan sampel, menggunakan metode observasi dan wawancara dengan menggunakan data primer dan didapatkan di kantor BPTD XI Jatim.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Sistem informasi peng-aplikasian e-kegaber kenaikan gaji berkala berbasis web dapat membantu memfasilitasi dan proses administrasi terkait pembuatan surat keputusan kenaikan gaji berkala yang lebih mudah dan terdata dengan baik. Dengan sistem ini juga membantu program paperless atau tanpa kertas karena dapat menyimpan arsip digital pada sistem.

Kata kunci : Sistem Informasi, Kenaikan Gaji Berkala, Berbasis Web

## **ABSTRACT**

To provide work motivation to BPTD XI JATIM employees and civil servants, they are given awards in the form of periodic salary increases. The screening carried out includes employee discipline, promotions and a history of periodic salary increases. This system has been implemented with data on employees who received disciplinary punishment and did not receive disciplinary punishment, so that the proposal will not appear for employees who received disciplinary punishment. The purpose of conducting this research is to facilitate the process of inputting data for filing management and salary data for BPTD XI JATIM employees. With the e-kegaber application system.

The type of research used in this study is qualitative research. The method we use to test the e-Kegaber application is the back box testing method. Qualitative research is research that is descriptive in nature and tends to use analysis. Process and meaning are highlighted in qualitative research. The theoretical basis is used as a guide so that the research focus is in accordance with the facts in the field. In this study, using sampling techniques, using observation and interview methods using primary data and obtained at the East Java BPTD XI office.

The results of this research state that the web-based periodic salary increase application e-kegaber application information system can help facilitate and administrative processes related to making periodic salary increase decisions that are easier and well recorded. This system also helps paperless or paperless programs because it can store digital archives on the system.

**Keywords :** Information System, Periodic Salary Increase, Web Based

## **BIODATA**

Nama Lengkap : Ihza Ramadan Deka Wicahyo  
NIM : 19083000258  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 07/01/1999  
Alamat Asal : Gunung Anyar Harapan ZA – 6A, Gunung Anyar,  
Surabaya  
Alamat di Malang : -  
Nama Orang Tua : Ayah : Rudy Cahyoko  
Ibu : Wiwik Roja Biatus Scholihah  
Alamat Orang Tua : Gunung Anyar Harapan ZA – 6A, Gunung Anyar,  
Surabaya  
Pendidikan Formal : SD Al – Islah (2005 – 2011)  
SMP SMPN 17 Surabaya (2011 – 2014)  
SMK Negeri 1 Surabaya (2014 – 2017)  
Sarjana S1 Sistem Informasi (2019 – 2023)

Malang, 22 Juli 2023

Ihza Ramadan Deka Wicahyo