

# **SKRIPSI**

**“ANALISIS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP  
PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARYAWAN BARU  
MENGUNAKAN METODE *ANALYTICAL  
HIERARCHY PROCESS* (STUDI KASUS  
PADA PT ANTANG GUNUNG  
MERATUS)”**



Oleh :

**Yunicae**

NIM : 19083000029

**PROGRAM STUDI S1 SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI  
UNIVERSITAS MERDEKA  
MALANG  
2023**

**“ANALISIS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP  
PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARYAWAN BARU  
MENGUNAKAN METODE ANALYTICAL  
HIERARCHY PROCESS (STUDI KASUS  
PADA PT ANTANG GUNUNG  
MERATUS)”**



**SKRIPSI**

Diajukan kepada

Program S1 Sistem Informasi Universitas Merdeka Malang

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Sistem Informasi

Oleh :

**Yunicae**

NIM : 19083000029

**PROGRAM STUDI S1 SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI  
UNIVERSITAS MERDEKA  
MALANG**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : "Analisis Sistem Informasi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Karyawan Baru Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus Pada Pt Antang Gunung Meratus)"

Nama : Yunicae

NIM : 19083000029

Program Studi : S1 Sistem Informasi

Universitas : Merdeka Malang

Disetujui pada tanggal : 22 Agustus 2023

### DISETUJUI & DITERIMA

Ketua Program Studi  
S1 Sistem Informasi



Galandaru Swalaganata, S.Si, M.Si

Dosen Pembimbing



Ahmad Rofiqul Muslikh, S.Kom, M.Kom

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknologi Informasi



Dr. Marchiana Andarwati, S.E, M.Si

**ANALISIS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP  
PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARYAWAN BARU  
MENGUNAKAN METODE *ANALYTICAL  
HIERARCHY PROCESS* (STUDI KASUS  
PADA PT ANTANG GUNUNG  
MERATUS)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Yunicae

19083000029

Telah dipertahankan ditengah Dewan Penguji

Pada Tanggal 22 Agustus 2023,

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

Dr. Mardiana Andarwati, S.E, M,Si

Sekretaris Penguji

Ahmad Rofiqul Muslikh, S.Kom, M.Kom

Anggota Penguji

Aditya Galih Sulaksono, S.Kom, M,Kom

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana

Malang, 22 Agustus 2023  
Dekan Fakultas Teknologi Informasi  
Universitas Merdeka Malang



Dr. Mardiana Andarwati, S.E, M.Si

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Nama : Yunicae  
NIM : 19083000029  
Program Studi : S1 Sistem informasi  
Bidang Kajian : Sistem Informasi  
Judul : Analisis Sistem Informasi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Karyawan Baru Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus Pada PT Antang Gunung Meratus)  
Lokasi Tempat : PT Antang Gunung Meratus, Tapin Kalimantan Selatan  
Alamat Rumah Asal : Jl. Persatuan RT.004, Kec. Malinau Kota, Kab. Malinau, Prov. Kalimantan Utara  
No. Tlp / Email : 081522532838 / yunicae12@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Analisis Sistem Informasi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Karyawan Baru Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus Pada PT Antang Gunung Meratus)**” beserta isinya adalah karya saya sendiri dan bukan karya tulis orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap keaslian karya saya ini maka saya siap menanggung segala resiko atau sanksi yang berlaku.

Malang, 22 Agustus 2023



Yunicae

## **MOTTO**

“Kalau diwujudkan semua, kamu lupa caranya berdoa”.

(Believe Yourself)

Lebih baik tetap melangkah sambil menangis daripada tidak sama sekali.

Mazmur 126 : 5-6

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Pertama kali saya ucapkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah mencurahkan berkat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Walaupun masih jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga bisa sampai di titik ini dan akhirnya bisa menyelesaikan dunia perkuliahan dengan tepat waktu.

Dengan rasa syukur yang tiada henti, dengan telah diselesaikannya skripsi ini penulis mempersembahkannya kepada :

- Ayah Sukiran dan Ibu Nofiana tersayang, terimakasih untuk semua pengorbanan ,setiap doa yang tiada hentinya,serta semangat dalam menasehati,harapan dan cinta kasihnya yang sudah kalian berikan kepada saya, hingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
- Kakak saya Andi Sutavian, terima kasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
- Keluarga besar saya yang berada di desa Batu Lidung Kalimantan Utara, yang selalu memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi saya.
- Nenek Lawa Balang tersayang, terima kasih yang sangat mendalam karena sudah selalu menasehati saya dan berdoa untuk saya selama berada di perantauan.
- Teman-teman terdekat saya Bestario,Andriani,Desinta,Tri Wahyudi,Errika dan Litad yang selalu menyemangati saya untuk segera menyelesaikan skripsi saya.
- Devina yang selalu rela membantu saya dalam hal apapun hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
- Dosen Pembimbing saya Bapak Ahmad Rofiqul Muslikh, S,Kom.,M.Kom yang sudah memberikan masukan dan saran selama bimbingan,sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Teman-teman seluruh Angkatan 2019 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Univeritas Merdeka Malang.

## KATA PENGANTAR

Dengan Segala Puji dan Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas Kasih Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dimana skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai Gelar Sarjana Komputer Program Strata Satu (S1) Universitas Merdeka Malang, yang berjudul; **“Analisis Sistem Informasi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Karyawan Baru Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus Pada Pt Antang Gunung Meratus)”**. Penulis menyadari sesungguhnya mempunyai kekurangan dan keterbatasan, sehingga penyajian penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik dan saran ke arah penyempurnaan sangat penulis harapkan. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, kepada :

1. Bapak Ahmad Rofiqul Muslikh, S.Kom, M.Kom selaku dosen pembimbing saya
2. Bapak Galandaru Swalaganata, S.Si., M.Si selaku Ketua Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang
3. Ibu Dr. Mardiana Andarwati, S.E, M,Si selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang
4. Bapak Prof. Anwar Sanusi, S.E, M.Si Rektor Universitas Merdeka Malang
5. Teman-teman mahasiswa Program S1 Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Merdeka Malang
6. PT. Antang Gunung Meratus sebagai lokasi penelitian
7. Kedua orang tua saya yang selalu mensupport dan mendukung saya

Peneliti menyadari keterbatasan penelitian serta mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga karya yang sederhana dapat memberi manfaat bagi semua pihak.

Malang, 22 Agustus 2023

Peneliti

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
MOTTO .....	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK .....	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat penelitian .....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	5
2.1 Landasan Teori .....	5
2.1.1 Sistem Informasi Manajemen .....	5
2.1.2 Tujuan dan Fungsi Sistem Informasi Manajemen .....	6
2.1.3 Komponen-Komponen Sistem Informasi .....	7
2.1.4 Kegiatan Sistem Informasi.....	8
2.1.5 Ruang Lingkup Sistem Informasi .....	9
2.1.6 Pengelolaan Informasi Untuk Pengambilan Keputusan .....	10
2.1.7 Pengertian Pengambilan Keputusan .....	12
2.1.8 Pengertian Metode Analytical Hierarchy Process (AHP).....	14
2.1.9 Software Super Decision.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu .....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	24

3.1 Desain penelitian .....	24
3.2 Lokasi Penelitian .....	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.4 Objek Penelitian .....	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.6 Teknis Analisis Data .....	26
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
4.1 Pembobotan Kriteria dan Sub Kriteria .....	28
4.2 Susunan Hirarki .....	28
4.2.1 Pengolahan Data .....	29
4.2.2 Parameter Kriteria.....	31
4.2.3 Parameter Sub Kriteria.....	34
4.3 Pembobotan Sub kriteria menggunakan Super Decision .....	35
4.4 Hasil Penilaian Alternatif .....	35
4.4.1 Hasil penilaian Pengalaman Kerja.....	36
4.4.2 Result Pengalaman Kerja.....	36
4.4.3 Hasil penilaian Pendidikan .....	37
4.4.4 Result Pendidikan .....	37
4.4.5 Hasil penilaian rekomendasi .....	37
4.4.6 Result Rekomendasi .....	38
4.4.7 Hasil penilaian wawancara .....	38
4.4.8 Result wawancara .....	38
4.4.9 Hasil penilaian kondisi fisik .....	39
4.4.10 Result kondisi fisik .....	39
4.4.11 Hasil penilaian akhir .....	39
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>41</b>
5.1 Kesimpulan.....	41
5.2 Saran.....	41
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>42</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>44</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Skala Penilaian Perbandingan Berpasangan .....	16
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 4.2 1 Kriteria Pengalaman Kerja.....	31
Tabel 4.2 2 Kriteria Pendidikan .....	32
Tabel 4.2 3 kriteria rekomendasi.....	32
Tabel 4.2 4 kriteria wawancara .....	33
Tabel 4.2 5 kriteria kondisi fisik .....	33
Tabel 4.2 6 pembobotan kriteria .....	34
Tabel 4.2 7 nilai pembobotan kriteria .....	34
Tabel 4.4 1 Hasil Penilaian Alternatif.....	35

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Sistem Terbuka (Open-loop System) .....	9
Gambar 2. 2 Struktur Hierarki yang Complete .....	17
Gambar 2. 3 Struktur Hierarki Incomplete .....	17
Gambar 3. 1 Alur Penelitian.....	24
Gambar 3. 2 Denah Lokasi PT. ANTANG GUNUNG MERATUS .....	25
Gambar 3. 3 Struktur Hierarki .....	27
Gambar 4. 1 Pembobotan Kriteria .....	28
Gambar 4. 2 Hirarki AHP PT. AGM .....	28
Gambar 4.2. 1 Data Alternatif P1.....	29
Gambar 4.2. 2 Data Alternatif P2.....	30
Gambar 4.2. 3 Data Alternatif P3.....	30
Gambar 4.2. 4 Data Alternatif P4.....	31
Gambar 4.3. 1 Penilaian Sub Kriteria .....	35
Gambar 4.3. 2 Result Sub Kriteria .....	35
Gambar 4.4. 1 Penilaian Pengalaman Kerja.....	36
Gambar 4.4. 2 Result Pengalaman Kerja .....	36
Gambar 4.4. 3 Penilaian Pendidikan .....	37
Gambar 4.4. 4 Result Pendidikan.....	37
Gambar 4.4. 5 Penilaian Rekomendasi .....	38
Gambar 4.4. 6 Result Rekomendasi .....	38
Gambar 4.4. 7 Penilaian Wawancara .....	38
Gambar 4.4. 8 Result Wawancara.....	39
Gambar 4.4. 9 Penilaian Kondisi Fisik .....	39
Gambar 4.4. 10 Result Kondisi Fisik.....	39
Gambar 4.4. 11 Hasil Penilaian Akhir .....	40
Gambar 4.4. 12 Hasil Akhir Skoring .....	40

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1. SURAT LOLOS PLAGIASI.....	44
LAMPIRAN 2. BERITA ACARA BIMBINGAN .....	45
LAMPIRAN 3. PERSETUJUAN SEMINAR PROPOSAL.....	46
LAMPIRAN 4. PERSETUJUAN SKRIPSI .....	47
LAMPIRAN 5. BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	48
LAMPIRAN 6. DOKUMENTASI PENELITIAN .....	49
LAMPIRAN 7. PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI PENGUJI 1 .....	53
LAMPIRAN 8. PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI PENGUJI 2 .....	53

## **ABSTRAK**

Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang terbaik, perusahaan harus melewati banyak proses mulai dari penarikan seleksi, pengembangan, pemeliharaan dan penggunaan sumber daya manusia. Penarikan dan seleksi membuka jalan bagi karyawan baru yang nantinya diharapkan akan menjadi penentu dari kinerja perusahaan pada masa yang akan datang, oleh karena itu sangatlah penting bagi pengelola perusahaan terutama Human Resource Management atau biasanya disebut HRM untuk membuat proses penerimaan karyawan yang selektif agar bisa mendapat SDM yang terbaik dan bisa dibentuk sesuai dengan visi misi dari perusahaan tersebut. Makadari itu digunakan lah metode Analytic Hierrarchy Process (AHP). AHP merupakan suatu model pendukung keputusan yang menguraikan masalah multi faktor atau multi kriteri yang kompleks menjadi suatu hirarki. Suatu masalah yang kompleks dapat diuraikan ke dalam kelompok-kelompoknya yang kemudian di atur menjadi suatu bentuk hirarki sehingga permasalahan akan tampak lebih terstruktur dan sistematis. AHP sangat baik digunakan dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru agar hasil dari penyeleksian karyawan baru bisa selesai dengan tepat dan akurat. Dari permasalahan peneliti mencoba menggunakan aplikasi Super Decisions sebagai aplikasi pengujian data untuk membantu dalam seleksi penerimaan calon karyawan baru secara sistematis dan lebih mudah dipahami dengan model Analytical Hierarchy Process. Proses perhitungan akan ditentukan goals kriteria dan alternatif, kemudian menentukan hirarki kriteria dan dilanjutkan pengujian data dengan menggunakan aplikasi Super Decisions. Hasil dari penelitian ini nantinya akan menghasilkan keputusan karyawan terpilih berdasarkan kriteria dan sub kriteria yang telah ditentukan perusahaan.

## ABSTRACT

*To get the best human resources, companies must go through many processes starting from the withdrawal of selection, development, maintenance and use of human resources. Withdrawal and selection pave the way for new employees who are expected to be a determinant of the company's performance in the future, therefore it is very important for company managers, especially Human Resource Management or usually called HRM to make a selective employee recruitment process so they can get HR. the best and can be formed in accordance with the vision and mission of the company. Therefore, the Analytic Hierarchy Process (AHP) method is used. AHP is a decision support model that describes complex multi-factor or multi-criteria problems into a hierarchy. A complex problem can be broken down into groups which are then arranged into a hierarchical form so that the problem will appear more structured and systematic. AHP is very well used in making decisions on hiring new employees so that the results of selecting new employees can be completed precisely and accurately. From the problems the researcher tries to use the Super Decisions application as a data testing application to assist in the selection of prospective new employees in a systematic and easier to understand manner with the Analytical Hierarchy Process model. The calculation process will determine the criteria and alternative goals, then determine the criteria hierarchy and continue testing the data using the Super Decisions application. The results of this study will result in a decision on which employees are selected based on the criteria and sub-criteria that have been determined by the company.*