

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka akan disajikan beberapa kesimpulan dari hasil analisis yaitu sebagai berikut :

1. Deskripsi variabel kecerdasan intelektual karyawan wanita pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kanwil Malang, sudah baik dalam membantu karyawan wanita saat bekerja, namun pengaruhnya tidak signifikan terhadap kinerja karyawan wanita di Bank BRI. Sementara itu, kecerdasan emosional yang dimiliki oleh karyawan sudah baik, begitupula dengan kecerdasan spiritualnya dalam bekerja. Sedangkan kinerja karyawan wanita berdasarkan analisis deskriptif masih pada kategori “berkinerja baik”
2. Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif tidak signifikan (tidak berpengaruh) terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero)Tbk Kanwil Malang
3. Kecerdasan Emosional juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan wanita pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero)Tbk Kanwil Malang
4. Kecerdasan Spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero)Tbk Kanwil Malang.

5. Kecerdasan emosional memiliki pengaruh terbesar diantara variabel kecerdasan lainnya dalam mempengaruhi kinerja karyawan wanita pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kanwil Malang

B. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Saran bagi perusahaan:

Disarankan agar perlunya pihak perusahaan untuk memberikan dukungan baik berupa pelatihan motivasi maupun reward bagi karyawan dalam meningkatkan kecerdasan mereka, utamanya pada tiap indikator kuisioner yang memiliki tanggapan tersendah, yakni pada X1 yaitu kecerdasan intelektual melalui sistem *on the job training* maupun *off the job training*. Selain itu, karyawan wanita diharapkan untuk mengikuti pendidikan yang lebih tinggi, baik dengan pendanaan perusahaan maupun mandiri demi pengembangan keahlian mereka di masa depan.

Perlunya dilakukan dorongan, disebabkan kinerja karyawan wanita pada PT. Bank Rakyat Indonesia masih berada pada rentang berkinerja “Baik” sehingga dapat meningkatkan kemampuan mereka untuk berkinerja lebih baik lagi.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini masih memiliki kekurangan yakni belum mencakup wilayah yang lebih luas, sehingga disarankan penelitian selanjutnya dapat mengkaji pada kantor cabang dan kantor wilayah lainnya di

Indonesia. Disarankan pula untuk dapat menambah variabel lain selain dari yang telah diteliti pada penelitian ini, untuk mendapatkan pengayaan teori yang lebih lengkap.