

**Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Keadilan
Organisasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan
Kerja Studi pada Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan
Kota Malang**

TESIS

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S2

PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI : MAGISTER MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



Oleh:

Jevry Agus Rena Andhika

NIM : 21071000038

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2023

Lembar Pengesahan

Tesis ini telah disetujui

Tanggal: Juli 2023

Oleh:

JEVRY AGUS RENA ANDHIKA

21071000038

Pembimbing I



(Dr. Harianto Respati, S.E., M.M.)

Pembimbing II



(Dr. Tanto G Sumarsono, MS)

Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Studi pada Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kota Malang

Dipersiapkan dan disusun oleh:
JEVRY AGUS RENA ANDHIKA
NIM.21071000038

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal : 1 Juli 2023

Susunan Dewan Penguji

Ketua



Dr. Harianto Respati, S.E., M.M.

Anggota Penguji I



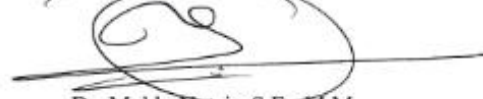
Dr. M. Ch. Sina Setiyadi, MBA.

Sekretaris



Dr. Vanto G Sumarsono, M.S.

Anggota Penguji II



Dr. Mokh. Natsir, S.E., M.M.

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2023

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa peserta Program Studi
Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Merdeka Malang,

Nama : JEVRY AGUS RENA ANDHIKA

NIM :21071000038

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya berjudul :

"Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Keadilan
Organisasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Studi
pada Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Malang"
Adalah benar-benar hasil karya asli bukan plagiat.

Apabila dikemudian hari ternyata ini terbukti tidak benar, saya bersedia
dituntut dan membatalkan gelar Magister yang telah diperoleh.

Malang, Juli 2023



JEVRY AGUS RENA A.
NIM. 21071000038

Catatan:

Surat pernyataan ini dibuat rangkap 2 (dua) bermaterai masing-masing
mempunyai kekuatan hokum yang sama.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) menjelaskan dan menganalisis secara simultan pengaruh peningkatan pendapatan pegawai dan keadilan organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Malang; 2) menjelaskan dan menganalisis pengaruh positif dan signifikan peningkatan pendapatan pegawai dan keadilan organisasi terhadap kinerja pegawai; 3) menjelaskan dan menganalisis pengaruh positif dan signifikan tambahan penghasilan karyawan, keadilan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Jenis penelitian ini adalah kausal yang dimaksudkan untuk melihat pengaruh antar variabel yang diteliti dengan melibatkan 49 subjek yang dipilih melalui metode sampel sensus. Berdasarkan uji regresi linier berganda, penelitian ini menemukan bahwa: 1) tambahan pendapatan pegawai dan keadilan organisasi melalui kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kota Malang; 2) tambahan pendapatan pegawai dan keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; 3) tambahan penghasilan karyawan, keadilan organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: tambahan penghasilan karyawan, keadilan organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Abstract

This study aims to: 1) explain and analyze simultaneously the effect of increasing employee income and organizational justice on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in the Department of Cooperative Industry and Trade in Malang City; 2) explain and analyze the positive and significant effect of increasing employee income and organizational justice on employee performance; 3) explain and analyze the positive and significant influence of additional employee income, organizational justice and job satisfaction on performance. This type of research is causal which is intended to see the effect between the variables studied by involving 49 subjects selected through the census sample method. Based on multiple linear regression tests, this study found that: 1) additional employee income and organizational justice through job satisfaction did not have effect on employee performance at the Department of Cooperatives, Industry and Trade, Malang City; 2) additional employee income and organizational justice have a positive and significant effect on job satisfaction; 3) additional employee income, organizational justice and job satisfaction have a positive and significant effect on performance.

Keywords: additional employee income, organizational justice, job satisfaction and employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena hanya atas rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen Universitas Merdeka Malang. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini tidak akan terwujud tanpa adanya doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Direktur Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang Bapak Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si., Ak.,CA
2. Dosen pembimbing Bapak Dr. Harianto Respati, SE., MM dan Bapak Dr. Tanto G Sumarsono, MS yang telah bersedia menyediakan waktu, tenaga, pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini.
3. Ketua program studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang Bapak Dr. Harianto Resopati, SE., MM beserta para staf pengajar yang membimbing selama saya menempuh pendidikan.
4. Orang tua dan keluarga saya, serta sahabat dan semuanya yang telah memberi bantuan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kota Malang yang telah memberikan kesempatan dengan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

6. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga penyusunan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan tesis ini dengan baik. Semoga karya penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Malang, 20 Juni 2023

Penulis,

Jevry Agus Rena Andhika

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja.....	12
2. Manajemen.....	21
3. Tambahan Penghasilan Pegawai.....	26
4. Keadilan Organisasional.....	31
5. Kepuasan Kerja.....	38
B. Penelitian Terdahulu.....	46
C. Kerangka Konseptual Penelitian.....	49
D. Hipotesis.....	51
BAB III. METODE PENELITIAN.....	52
A. Rancangan Penelitian.....	52
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	53
C. Lokasi Penelitian.....	53
D. Variabel Penelitian.....	54
1. Klasifikasi Variabel.....	54
2. Definisi Konseptual Variabel.....	54
3. Definisi Operasional Variabel.....	55
E. Jenis dan Sumber Data.....	58

F. Instrumen Penelitian dan Uji Instrumen Penelitian	59
1. Instrumen Penelitian	59
2. Uji Instrumen Penelitian	63
G. Populasi dan Sampel Penelitian	65
H. Teknik Pengumpulan Data	67
I. Teknik Analisis Data	67
J. Pengujian Hipotesis Penelitian	71
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
A. Hasil Penelitian	77
Gambaran Umum DISKOPERINDAG Kota Malang	77
Deskripsi Responden	78
B. Analisis Hasil Penelitian	81
Peninjauan Instrumen Penelitian	81
Analisis Statistik Inferensial	105
C. Pembahasan.....	114
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	123
A. Kesimpulan.....	123
B. Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN