

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dipaparkan pada halaman sebelumnya, kesimpulan penelitian dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan dibentuk dari pengarahan secara khusus, pengawasan secara ketat, penekanan pada tugas, penetapan batas waktu dan penetapan tujuan. Indikator utama yang membentuk gaya Kepemimpinan yang baik menurut anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh adalah penetapan batas waktu. Gaya Kepemimpinan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja yang dimiliki anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh, sehingga bagaimanapun cara pemimpin menunjukkan gaya kepemimpinannya saat memimpin tidak mempengaruhi kinerja anggota.
2. Motivasi kerja dibentuk dari penyediaan fasilitas kerja, jaminan keamanan dalam bekerja, pengakuan dan dukungan, penghargaan diri dan aktualisasi diri. Indikator utama yang membentuk motivasi kerja anggota adalah adanya penyediaan fasilitas kerja dan adanya jaminan keamanan dalam bekerja. Motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh, sehingga semakin tinggi motivasi yang dimiliki anggota dapat menghasilkan kinerja yang semakin baik.
3. Gaya Kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama - sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota,

sehingga ketika anggota telah memiliki motivasi kerja yang tinggi kinerjanya yang baik akan semakin baik saat mendapatkan gaya kepemimpinan yang tepat.

## **B. Saran**

Disarankan agar faktor-faktor yang berpengaruh positif terkait dengan gaya kepemimpinan dan motivasi lebih ditingkatkan dengan tujuan meningkatkan kinerja personel korps perbekalan Skadron Udara 4. Beberapa kendala yang menjadi hambatan dalam variabel tersebut harus dapat diatasi. Upaya-upaya yang direkomendasikan adalah:

- 1) Melakukan evaluasi terhadap kebutuhan personel korps perbekalan dalam mendukung kinerja.
- 2) Melakukan evaluasi kinerja sesuai dengan kebijakan berdasarkan Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI.
- 3) Melakukan evaluasi gaya kepemimpinan melalui jajak pendapat pada personel perbekalan Skadron Udara 4.
- 4) Melakukan evaluasi dan penelitian terkait peningkatan motivasi kerja personel perbekalan Skadron Udara 4