

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH**

(Studi Evaluasi kebijakan berdasarkan Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)

**TESIS**

**Program Pascasarjana**

**Program Studi : Magister Administrasi Publik**

**Konsentrasi : Kebijakan Publik**



**Disusun Oleh :**

**Bintang**

**20072000076**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMANSALEH**

(Studi Evaluasi kebijakan berdasarkan Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)

**TESIS**

**Program Pascasarjana**

**Program Studi : Magister Administrasi Publik**

**Konsentrasi : Kebijakan Publik**



**Disusun Oleh :**

**Bintang**

**20072000076**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH**

(Studi Evaluasi Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun  
2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)

**Tesis ini telah disetujui Tanggal : 10 Juni 2023**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**Bintang**

**20072000076**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

Prof. Dr. Agus Sholahuddin, MS

Dr. Hj. Sri Hartini Jatmikowati, M.Si

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH**  
(Studi Evaluasi Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun  
2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**Bintang**  
**20072000076**

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
Pada Tanggal: 13 Juni 2023

Susunan Dewan Penguji

**Ketua**

Prof. Dr. Agus Sholahuddin, MS

**Sekretaris**

Dr. Hj. Sri Hartini Jatmikowati, M.Si

**Anggota Penguji I**

Dr. Kridawati Sadhana, MS.

**Anggota Penguji II**

Dr. Saudah, S.Sos., M.Si

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Magister

Tanggal: 13 Juni 2023  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Merdeka Malang

Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si., Ak. CA

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa peserta Magister (S2) Program Studi Administrasi Publik Konsentrasi Kebijakan Publik Pascasarjana Universitas Merdeka Malang:

Nama : Bintang  
NIM : **20072000076**

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa Tesis saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA  
4WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH  
(Studi Evaluasi Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6  
Tahun 2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)”**

Merupakan hasil karya asli dan bukan plagiat dari penelitian manapun. Apabila di suatu hari pernyataan ini terbukti tidak benar, saya bersedia menerima tuntutan dan dibatalkan gelar Magister yang telah didapatkan.

Malang, 13 Juni 2023

Bintang  
20072000076

**Catatan:**

Surat Pernyataan ini dibuat rangkap 2 (dua) bermaterai, dan Masing – Masing memiliki kekuatan hukum yang sama.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH**

(Studi Evaluasi Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun  
2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)

Bintang  
Universitas Merdeka Malang  
[bintang saja1995@yahoo.co.id](mailto:bintang saja1995@yahoo.co.id)

**ABSTRAK**

Pada pelaksanaan suatu pekerjaan, manusia adalah salah satu bagian organisasi yang dapat mempengaruhi kinerjanya sehingga sedikit banyak akan memberikan dampak terhadap organisasi yang menaungi. Kesemuanya ini juga mempengaruhi gaya kepemimpinan yang dilakukan. Hal tersebut dikarenakan bahwa gaya Kepemimpinan didefinisikan sebagai sebuah sikap yang ditampilkan dari seseorang kepada orang lainnya atau sekelompok lain sebagai pihak yang dipimpin. Ketidaksesuaian antara teori dengan kenyataan atau implementasi merupakan masalah pokok dalam penelitian ini, karena akan menyebabkan motivasi anggota itu menurun sehingga akan berpengaruh terhadap produktifitas kesatuan TNI Angkatan Udara khususnya Skadron Udara 4 Wing 2 Lanud Abdulrachman Saleh Kota Malang.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota, motivasi kerja terhadap kinerja anggota, pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja anggota Korps Perbekalan Skadron Udara 4 Wing 2 Lanud Abd. Saleh. Metode penelitian yang diterapkan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan menerapkan analisis regresi melalui software Microsoft Excel 2019 dan SPSS versi 25.

Hasil penelitian pertama ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja anggota. Kedua, ditemukan bahwa motivasi kerja terbukti mampu memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja anggota. Ketiga, ditemukan bahwa gaya Kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama – sama terbukti dapat memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh Kota Malang.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK  
MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF THE AIR SQUADRON 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH'S CORPS**  
(Study Evaluation Of Regulation Of The Minister Of Defense Of The Republic Of  
Indonesia Number 6 Year 2021 Regarding Determination Of Main Performance  
Indicators Of Indonesian Armed Force)

Bintang  
Merdeka Malang University  
[bintang saja1995@yahoo.co.id](mailto:bintang saja1995@yahoo.co.id)

***ABSTRACT***

In the implementation of a job, humans are one part of the organization that can affect its performance so that more or less will have an impact on the organization that is sheltering. All of this also affects the leadership style carried out. That is because that the leadership style is a reflection of the behavior displayed from one person to another person or another group as a led party. The discrepancy between theory with reality or implementation is the main problem in this study, because it will cause the motivation of the members to decline so that it will affect the productivity of the Unity of the Air Force, especially the Air Squadron 4 Wing 2 Lanud Abdulrachman Saleh Malang City.

This study has the aim to analyze the effect of leadership style on member performance, work motivation on member performance, the influence of leadership style and work motivation simultaneously on the work of members of the 4 Wing 2 Wing Air Squadron Corps 2 LANUD ABD. Saleh. The research method applied to this study is quantitative by applying regersi analysis through Microsoft Excel 2019 and SPSS version 25 software.

The results of the first study found that the leadership style did not have a significant effect on improving member performance. Second, it was found that work motivation was proven to be able to influence the improvement of members' performance. Third, it was found that the leadership style and work motivation together - were proven to have a positive and significant influence on improving the performance of members of the 4 Wing 2 Wing Squadron Corps 2 Lanud Abd Saleh Malang City.

Keywords: Leadership Style, motivation, performance.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KORPS PERBEKALAN SKADRON UDARA 4  
WING 2 LANUD ABDULRACHMAN SALEH**

(Studi Evaluasi Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun  
2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI)

**RINGKASAN**

Lanud Abdulrachman Saleh merupakan salah satu pangkalan TNI Angkatan Udara yang mempunyai peran strategis dalam upaya memperkuat tenaga keamanan di udara. Institusi TNI AU memberikan keleluasaan kepada Komandan satuan-satuan dibawahnya untuk memilih pola manajemennya sendiri di dalam melaksanakan pola pembinaan satuannya. Adanya pemberian kewenangan kepada komandan satuan memilih gaya kepemimpinan dikhawatirkan dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja anggota ehingga adanya penelitian terhadap kinerja anggota Skadron Udara 4 berikut faktor- faktornya yang merupakan salah satu upaya untuk menemukan hal-hal yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja Skadron Udara 4 Wing 2 Lanud Abd. Saleh. Penelitian terhadap peningkatan kinerja ini dapat menjadi awal upaya peningkatan kinerja keseluruhan unit pelaksana operasi di jajaran TNI AU.

Penelitian ini memiliki beberapa tujuan diantaranya adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari gaya Kepemimpinan terhadap kinerja anggota, untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja anggota dan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh simultan dari gaya Kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota. Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif dengan Analisa regresi dan uji hipotesis sebagai



metode utama. Metode tersebut menggunakan bantuan software Microsoft Excel 2019 dan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan tidak adanya pengaruh signifikan yang diberikan gaya Kepemimpinan terhadap kinerja anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh sehingga menunjukkan bahwa bagaimanapun gaya kepemimpinan dari komandan satuan tidak mempengaruhi anggotanya untuk memberikan kinerja terbaiknya sebagai abdi negara. Hasil yang ditunjukkan selanjutnya adalah adanya pengaruh yang diberikan motivasi kerja terhadap kinerja anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh secara positif dan signifikan sehingga ketika anggota mempunyai motivasi kerja yang semakin besar, kinerja yang mereka hasilkan dapat semakin baik. Hasil yang ditunjukkan selanjutnya adalah adanya pengaruh yang diberikan secara bersama - sama dari gaya Kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja anggotanya sehingga kinerja anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh dapat menjadi semakin baik ketika memiliki motivasi yang tinggi dan gaya kepemimpinan yang tepat.

## KATA PENGANTAR

Segala Puji syukur kami ucapkan atas karunia dan kasih sayang Allah SWT sehingga tesis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Korps Perbekalan Skadron Udara 4 Wing 2 Lanud Abdulrachman Saleh (Studi Peraturan Menteri Pertahanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama TNI) dapat terselesaikan. Penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik di Universitas Merdeka Malang

Selama proses penyusunan naskah ini peneliti juga memperoleh banyak dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu kami mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Merdeka Malang Bapak Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., M.Si.
2. Direktur Pasca Sarjana Universitas Merdeka Malang Ibu Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si, Ak., CA.
3. Ketua Program Magister Administrasi Publik Universitas Merdeka Malang Bapak Prof. Dr. Agus Sholahuddin, MS
4. Dosen Pembimbing 1 Bapak Prof. Dr. Agus Sholahuddin, MS yang telah membimbing dengan ikhlas hingga tesis dapat terselesaikan
5. Dosen Pembimbing 2 Ibu Dr. Hj. Sri Hartini Jatmikowati yang juga telah membimbing penulis dengan sepenuh hati
6. Istri, Anak dan Keluarga keluarga yang telah mendukung secara moril maupun materiil.

7. Berbagai pihak yang juga memberikan bantuannya hingga tidak dapat dituliskan namanya satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan yang dapat ditemukan, namun diharapkan hasil yang telah diberikan dapat memberikan manfaat kepada peneliti yang akan datang.

Malang, 13 Juni 2023  
Penulis

Bintang  
20072000076

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>17</b>
A. Latar Belakang.....	17
B. Rumusan Masalah.....	24
C. Tujuan Penelitian.....	24
D. Manfaat Penelitian.....	25
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>26</b>
A. Kajian Teori.....	26
1. Teori Kebijakan .....	26
2. Teori Kinerja.....	31
3. Teori Gaya Kepemimpinan.....	34
4. Teori Motivasi.....	44

B. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	48
C. Kerangka Konseptual Penelitian .....	49
D. Hipotesis Penelitian .....	49
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
A. Rancangan Penelitian .....	51
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	51
C. Lokasi Penelitian .....	51
D. Variabel Penelitian .....	52
1. Klasifikasi Variabel Penelitian .....	52
2. Definisi Konseptual Variabel.....	52
3. Definisi Operasional Variabel .....	53
E. Jenis dan Sumber Data .....	54
F. Instrumen Penelitian.....	54
G. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	55
H. Teknik Pengumpulan Data .....	55
1. Kuesioner .....	55
2. Dokumentasi .....	55
I. Teknik Analisa Data .....	56
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A. Hasil Penelitian.....	57
1. Gambaran Objek Penelitian .....	57
2. Profil Responden Penelitian.....	60
3. Analisis Hasil Penelitian .....	62
B. Pembahasan .....	79

1. Deskripsi Variabel Penelitian .....	79
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh.....	81
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh.....	82
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Anggota Korps Perbekalan Skadron 4 Wing 2 Lanud Abd Saleh ....	82
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>84</b>
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>88</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Penelitian .....	49
Gambar 2. Tampilan Histogram Uji Normalitas .....	66
Gambar 3. Tampilan P-Plot Uji Normalitas .....	66
Gambar 4. Tampilan Nilai VIF & Tolerance Uji Multikolinearitas .....	67
Gambar 5. Tampilan Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	68
Gambar 6. Hasil Rank Spearman Uji Heteroskedastisitas .....	69
Gambar 7. Tabel Summary Uji Regresi X1 dan X2 terhadap Y .....	75
Gambar 8. Hasil Uji Hipotesis 1 - Tabel Coefficients .....	76
Gambar 9. Hasil Uji Hipotesis 2 - Tabel Coefficients .....	77
Gambar 10. Hasil Uji Hipotesis 3 - Tabel Anova .....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	48
Tabel 2. Profil dan Karakteristik Responden .....	60
Tabel 3. Hasil Uji Validitas X1 - Gaya Kepemimpinan .....	62
Tabel 4. Hasil Uji Validitas X2 - Motivasi Kerja .....	63
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Y - Kinerja Anggota.....	63
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas X1, X2 dan Y .....	64
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	70
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	71
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Anggota (Y).....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2. Dokumentasi Penelitian.....	92
Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian.....	93