

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, KEDISIPLINAN DAN
PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA ANGGOTA
KEPOLISIAN DI LINGKUNGAN POLRES MOJOKERTO**

TESIS

**Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-2**

**Program Pascasarjana
Program Studi: Magister Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh :

**CATUR DIDIT SAMAPTO
19071000064**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG**

2023

Lembar Pengesahan

Proposal Tesis ini telah disetujui

Tanggal :

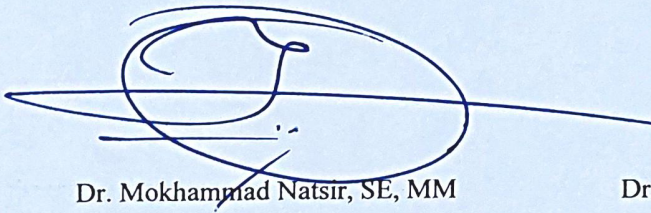
23 Sempember 2022

Oleh :

CATUR DIDIT SAMAPTO

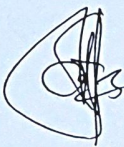
1907100064

Pembimbing I



Dr. Mokhammad Natsir, SE, MM

Pembimbing II



Dr. Harianto Respati, SE, MM

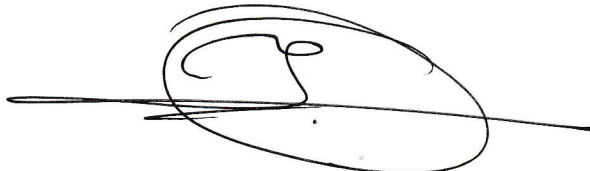
**PENGARUH SEMANGAT KERJA, KEDISIPLINAN DAN
PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA ANGGOTA
KEPOLISIAN DI LINGKUNGAN POLRES MOJOKERTO**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
CATUR DIDIT SAMAPTO
NIM : 19071000064

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal : Februari 2023

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I



Dr. Mokhamad Natsir, MM

Penguji I



Dr. Boge Triatanto, MM

Pembimbing II



Dr. Harianto Respati, SE., MM

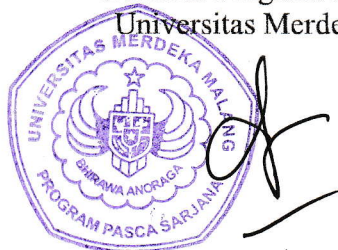
Penguji II



Dr. Bambang Supriadi, MM

**Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh gelar Magister**

Tanggal : Februari 2023
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Merdeka Malang



Prof. Dr. Grahita Chandrarin, M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, Mahasiswa Peserta Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang.

Nama : CATUR DIDIT SAMAPTO
NIM : 19071000064

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul:

“Pengaruh Semangat Kerja, Kedisiplinan Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di Lingkungan Polres Mojokerto”

Adalah benar – benar hasil karya asli bukan plagiat. Apabila dikemudian hari ternyata tidak benar, saya bersedia dituntut dan membatalkan gelar Magister yang telah diperoleh.

Malang, 10 Februari 2023



Catur Didit Samapto

*Catatan :
Surat Pernyataan ini dibuat rangkap 2 (dua) bermaterai masing – masing mempunyai kekuatan hukum yang berlaku.*

RIWAYAT HIDUP

Catur Didit Samapto dilahirkan di Sidoarjo pada tanggal 13 Oktober 1990. Pendidikan Sekolah Dasar (SD) di SDN Kedungwonokerto I, lulus pada tahun 2003. Kemudian melanjutkan ke SMP Negeri 01 Krian, lulus pada tahun 2006. Pada tahun yang sama melanjutkan sekolah di SMA Negeri 01 Krian, lulus pada tahun 2009. Pendidikan berikutnya di tempuh di Universitas Mayjend Sungkono, lulus pada tahun 2014. Pada tahun 2019 Melanjutkan Program Studi S- 2 Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia lulus pada tahun 2022.

ABSTRAK

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia diperlukan adanya pembinaan untuk memiliki sikap dan perilaku yang berlandaskan pada pengabdian, kejujuran, tanggung jawab, serta kewibawaan untuk dapat memberikan pelayanan sesuai dengan tuntutan perkembangan masyarakat.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk mendiskripsikan variabel semangat kerja, kedisiplinan dan profesionalisme, dan kinerja anggota kepolisian di lingkungan Polres Mojokerto, (2) Untuk menganalisis pengaruh semangat kerja, kedisiplinan dan profesionalisme, terhadap kinerja anggota kepolisian di Lingkungan Polres Mojokerto, dan (3) Untuk menganalisis diantara variabel semangat kerja, kedisiplinan dan profesionalisme manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja anggota kepolisian di Lingkungan Polres Mojokerto. Penelitian ini menggunakan sampel sejumlah 109 anggota kepolisian di Lingkungan Polres Mojokerto. Dalam penelitian ini teknik analisis data yang digunakan yaitu deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) Deskripsi variabel semangat kerja (X_1) menunjukkan bahwa anggota setuju terhadap adanya peningkatan semangat dalam bekerja melalui antusiasme, keaktifan, inisiatif, dan loyalitas di Polres Mojokerto. Deskripsi variabel kedisiplinan (X_2) menunjukkan bahwa anggota setuju kedisiplinan anggota dalam bekerja melalui taat terhadap aturan waktu, taat terhadap aturan instansi, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, dan taat terhadap peraturan lainnya. Deskripsi variabel profesionalisme (X_3) menunjukkan bahwa anggota setuju peningkatan profesionalisme melalui kreativitas, inovasi, dan responsifitas di Polres Mojokerto. Deskripsi variabel kinerja anggota (Y) menunjukkan bahwa anggota setuju terhadap perencanaan kinerja, pemantauan kinerja, pelaksanaan penilaian kinerja, dan evaluasi kinerja, (2) Berdasarkan pada hasil uji F, variabel semangat kerja (X_1), kedisiplinan (X_2), dan profesionalisme (X_3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja anggota di Lingkungan Kepolisian Polres Mojokerto, (3) Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa 1) variabel semangat kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota, 2) variabel Kedisiplinan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota, dan 3) variabel profesionalisme (X_3) yang mempunyai berpengaruh signifikan terhadap terhadap kinerja anggota, (4) Variabel kedisiplinan mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel yang lainnya maka variabel kedisiplinan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja anggota.

Kata Kunci: semangat kerja, kedisiplinan, profesionalisme, dan kinerja anggota

ABSTRACT

In order to improve the quality of human resources, guidance is needed to have attitudes and behaviors that are based on dedication, honesty, responsibility, and authority to be able to provide services in accordance with the demands of community development.

This research aims to (1) To describe the variables of morale, discipline and professionalism, and the performance of members of the police in the Polres Mojokerto environment, (2) To analyze the influence of morale, discipline and professionalism, on the performance of members of the police in the Polres Mojokerto environment, and (3) To analyze between the variables of morale, discipline and professionalism which has the dominant influence on the performance of police officers in the Mojokerto Police Environment. This study used a sample of 109 police officers in the Mojokerto Police. In this study the data analysis technique used is descriptive and multiple linear regression.

The results of the study show that (1) the description of the morale variable (X1) indicates that members agree that there is an increase in enthusiasm at work through enthusiasm, activeness, initiative, and loyalty at the Mojokerto Polres. The description of the discipline variable (X2) shows that members agree that members are disciplined at work through obeying time rules, obeying agency rules, obeying rules of conduct at work, and obeying other regulations. The description of the professionalism variable (X3) shows that members agree that professionalism will increase through creativity, innovation, and responsiveness at the Mojokerto Polres. The description of member performance variables (Y) shows that members agree on performance planning, performance monitoring, implementation of performance appraisals, and performance evaluations, (2) Based on the results of the F test, the variables of morale (X1), discipline (X2), and professionalism (X3) simultaneously affects the performance of members in the Mojokerto Polres Police Environment, (3) Based on the results of the t test it is found that 1) the work spirit variable (X1) has a significant effect on member performance, 2) the Discipline variable (X2) has a significant effect on member performance, and 3) the variable of professionalism (X3) which has a significant effect on the performance of members, (4) the variable Discipline variable has the strongest influence compared to the other variables, the Discipline variable has the dominant influence on member performance.

Keywords: morale, discipline, professionalism, and performance of members

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT karena hanya dengan rahmad dan taufik-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Semangat Kerja, Kedisiplinan Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di Lingkungan Polres Mojokerto”** dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini tidak akan dapat diselesaikan apabila tidak mendapat bimbingan, arahan serta dukungan dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini kami sampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr.Mokhamad Natsir, MM selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan sumbangan pemikiran, pengorbanan waktu, kesabaran dan ketelatenan dalam pembimbingan sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
2. Dr.Harianto Respati,MM selaku pembimbing II atas motivasi dan bimbingan yang telah diberikan, saran dan kritik serta ide-ide yang sangat berguna dan petunjuk sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik.
3. Dr.Boge Triatmanto,MM selaku penguji I atas waktu dan kesediannya menguji tesis ini.
4. Dr. Bambang Supriadi,MM selaku penguji II atas waktu dan kesediannya menguji tesis ini.
5. Ibu Prof.Dr.Grahita Chandrarin,M.Si.,Ak.,CA selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Merdeka Malang
6. Seluruh Staf Pengajar atau Dosen Program Studi Magister Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia

7. Kepala dan staf Kantor Polres Mojokerto yang telah memberikan izin penelitian.
8. Keluarga yang telah senantiasa memberikan arahan dan motivasi selama menempuh gelar magister manajemen.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini.

Maksud penyusunan penulisan tesis ini merupakan sebagian persyaratan bagi mahasiswa guna memperoleh gelar PascaSarjana (S2) pada Universitas Merdeka Malang. Penulis menyadari kemampuan yang penulis miliki terbatas, sehingga banyak kelemahan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini maka saran dan kritik yang membangun penulis sangat harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Malang, 10 Februari 2023

Penulis

CATUR DIDIT SAMAPTO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
B. Pembahasan Penelitian yang Relevan	25
C. Kerangka Konseptual Penelitian	28
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	32
B. Ruang Lingkup Penelitian	32
C. Lokasi Penelitian	33
D. Variabel Penelitian	33
1. Klasifikasi Variabel	33
2. Definisi Konseptual Variabel	33
3. Definisi Operasional Variabel	34
E. Jenis dan Sumber Data	35
F. Instrumen Penelitian dan Uji Hasil Penelitian	35
G. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	44
H. Teknik Pengumpulan Data	46
I. Teknik Analisis Data	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	48
B. Pembahasan Hasil penelitian.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Penelitian terdahulu	26
2 Skala Likert.....	35
3 Variabel, Indikator, dan Item Pertanyaan	36
4 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	39
5 Data Jumlah Anggota Polres Mojokerto.....	45
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2 Interpretasi Rata-rata Jawaban Responden.....	56
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat kerja.....	57
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kedisiplinan.....	59
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Profesionalisme.....	63
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Anggota	65
4.7 Uji validitas variabel	69
4.8 Uji reliabilitas variabel.....	70
4.9 Hasil uji normalitas	71
4.10 Hasil uji multikolinieritas.....	75
4.11 Hasil uji Autokorelasi	77
4.12 Persamaan hasil regresi	78
4.13 Koefisien determinasi.....	79
4.14 Uji F (Model regresi)	81
4.15 Uji t	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	30
4.1 Histogram	73
4.2 P-P Plot	74
4.3 Hasil uji heteroskedastisitas.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	93
2. Rekapitulasi Data	98
3. Rekapitulasi Jawaban Variabel X1	101
4. Rekapitulasi Jawaban Variabel X2	105
5. Rekapitulasi Jawaban Variabel X3	108
6. Rekapitulasi Jawaban Variabel Y	111
7. Frekuensi Jawaban Responden	114
8. Uji validitas dan reliabilitas	122
9. Asumsi klasik	126
10. Regresi Linier Berganda	129