

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin pesat pada era sekarang membawa dampak kepada pola pikir dan pola kerja disetiap individu dan setiap sektor publik baik sektor swasta maupun sektor pemerintahan. SDM secara signifikan sebagai penggerak sumber daya lain dan memiliki posisi strategis yang berkontribusi untuk mewujudkan kinerja organisasi atau instansi dengan keunggulan kompetitif (Wright:2005).

Kualitas Sumber daya manusia yang memadai menghasilkan dan mendorong kinerja dan produktivitas pegawai dalam suatu organisasi baik organisasi pemerintah maupun swasta. Sumber daya manusia berperan sebagai roda penggerak berlangsungnya kelanjutan dari organisasi atau instansi tersebut. Sumber daya manusia merupakan fokus utama yang harus diperhatikan dalam meningkatkan kinerja pegawai secara efektif dan efisien.

Kinerja pegawai saling berkaitan dengan produktivitas dan penyediaan layanan kepada publik atau masyarakat. Program pengembangan sumber daya manusia bertujuan untuk mengasah dan meningkatkan kualitas ilmu pengetahuan intelektual dan *skill* kepada setiap anggota atau pegawai dalam sebuah instansi untuk siap memikul tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada masing-masing pegawai dan untuk menjaga serta meningkatkan kualitas dan kredibilitas organisasi atau instansi.

Program-program dalam pengembangan sumber daya manusia berkaitan dengan pendidikan dan pelatihan (diklat) yang diberikan kepada anggota pegawai sesuai dengan proporsi kinerja pegawai tersebut. Pemberian pelatihan atau diklat kepada pegawai bertujuan untuk meningkatkan pegawai dalam beradaptasi dengan kondisi perubahan lingkungan, guna meningkatkan keterampilan, kecakapan dan sikap pegawai kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora.

Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora adalah salah satu instansi pemerintah yang bertugas untuk melaksanakan kewenangan dan tugas pembantuan dibidang pertanian daerah Kabupaten Blora. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sering terjadi kendala yang berhubungan dengan kualitas sumber daya manusia seperti contoh mengenai penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan hal tersebut berdampak kepada kinerja pegawai dan instansi tersebut serta pengetahuan dan kemampuan pegawai yang masih kurang. Sehingga dengan dilakukan pengembangan sumber daya manusia dapat meningkatkan kualitas, profesionalisme dan keterampilan pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Kabupaten Blora dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara optimal. Kualitas instansi tercermin dari kemampuan dan kualitas kinerja pegawai yang optimal.

Berdasarkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora tahun 2019, Capain kinerja Dinas Pertanian Kabupaten Blora melampaui target yang telah ditetapkan sebelumnya.

Capaian kinerja organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Blora pada tahun 2019 dalam melaksanakan tugasnya dikatakan berhasil. Hasil Pengukuran Pencapaian Sasaran kinerja (PPS) sebesar 95,48% .Capaian kinerja organisasi tidak terlepas dari kinerja pegawai dari Dinas Pertanian Kabupaten Blora. Berdasarkan LKjIP Dinas Pertanian Kabupaten Blora kinerja pegawai ditunjang dengan meningkatnya pengetahuan, sikap dan keterampilan sumber daya pegawai. Capaian kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Blora Sebesar 86%.

Keberhasilan kinerja organisasi tidak lepas dari kualitas kinerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Blora. Akan tetapi terdapat beberapa kendala dalam capaian kinerja pegawai khususnya dalam sumber daya manusia dan pelayanan. Berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2017-2021 salah satu kendala dalam kinerja pegawai adalah kompetensi sumber daya pegawai belum merata dan tidak sesuai dengan yang ditargetkan. Permasalahan tersebut timbul akibat pemenuhan atau penempatan anggota pegawai yang belum sesuai dengan analisis jabatan dari Dinas Pertanian Kab. Blora. Analisa jabatan belum dibuat dengan benar, sehingga hal tersebut berdampak kepada penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan kualifikasi latar belakang pendidikan pegawai. Berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2017-2021 target pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan atau diklat baru mencapai target 71%. Hal tersebut perlu difokuskan kembali untuk pelaksanaan program pengembangan sumber daya manusia supaya berjalan sesuai dengan target dan rencana strategis Dinas Pertanian dan Ketahanan Kab. Blora yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai dan kinerja organisasi.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul : "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora)".

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang diatas tersebut dapat dirumuskan masalah pokok penelitian yaitu "Apakah pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora".

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat penelitian yang dapat diperoleh adalah sebagai berikut :

### **a. Manfaat Akademik**

Diharapkan penelitian ini dapat mejadi sumber pengetahuan Ilmu Administrasi Publik, khususnya mengenai sumber daya manusia dan kinerja pegawai. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi sumber referensi bagi peneliti selanjutnya yang mengkaji aspek pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai.

b. Manfaat bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber pengetahuan bagi penulis khususnya pengetahuan tentang pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kab. Blora.

c. Bagi Instansi

Bagi pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Blora, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam mengembangkan sumber daya manusia.