

KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM KINERJA PEMERINTAHAN

(Studi Implementasi berdasarkan Peraturan Wali Kota Malang Nomor 49 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Kecamatan Blimbing, Kota Malang)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Disusun Oleh

APRILIN MOZA

NIM:18031000077



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi Oleh **APRILIN MOZA** ini telah dipresentasikan Dihadapan Tim Penguji

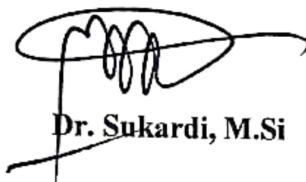
Hari : Selasa

Tanggal : 8 Februari 2022

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

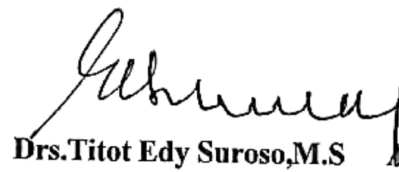
Susunan Tim Penguji

Ketua



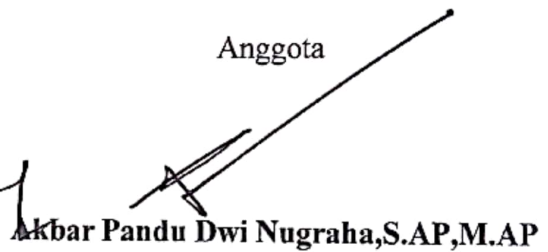
Dr. Sukardi, M.Si

Sekretaris



Drs. Titot Edy Suroso, M.S

Anggota



Akbar Pandu Dwi Nugraha, S.AP, M.AP

Mengesahkan

Dean Rispunmer Malang,

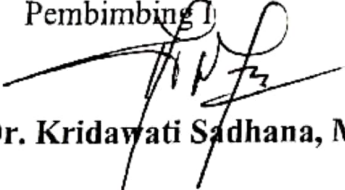


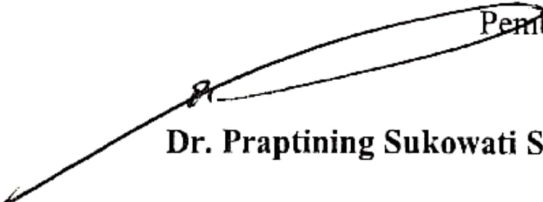
Dr. SUKARDI, M.Si

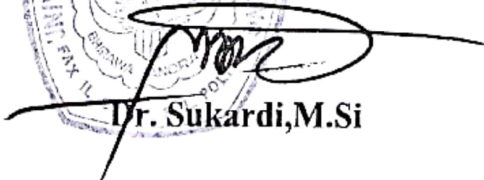
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **Kepemimpinan Camat Dalam Kinerja Pemerintahan**
(Studi Implementasi Kebijakan berdasarkan Peraturan Wali Kota Malang Nomor 49 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Kecamatan Blimbing, Kota Malang)

Disusun oleh : Aprilin Moza
NIM : 18031000077
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Universitas Merdeka Malang
Disetujui Pada : 29 Januari 2022
Tanggal

Pembimbing I

Dr. Kridawati Sadhana, MS

Pembimbing II

Dr. Praptining Sukowati SH., M.Si

Menyetujui,
Dekan

Dr. Sukardi, M.Si

PERNYATAAN ORISINALITAS NASKAH SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah :

Nama : Aprilin Moza
NIM : 18031000077
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Merdeka Malang

Mengatakan dengan sebenar-benarnya ,bahwa sepanjang pengetahuan mengenai skripsi yang telah saya susun sekarang ini :

1. Masih belum pernah diajukan oleh orang lain dalam rangka memperoleh gelar akademik Sarjana Strata 1
2. Tidak memiliki kesamaan dengan karya-karya tulis ilmiah yang sudah ditulis dan diterbitkan orang lain
3. Setiap kutipan yang bersumber dari karya orang lain pada naskah ini, selalu disebut sumber refrensinya dan tertulis secara resmi dalam daftar pustaka.

Atas dasar pernyataan tersebut apabila didalam naskah ini ada terbukti ada unsur-unsur plagiasi ,maka saya bersedia menyatakan karya tulis ilmiah akademik skripsi ini digugurkan dan dengan konsekuensi yang mengertainya termasuk pembatalan gelar akademik yang diperoleh ,bahkan bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sisdiknas pasal: 25 ayat 2 dan pasal 70) serta **Panduan Pencegahan Plagiasi** yang telah ditetapkan oleh lewat keputusan Dekan FISIP Unmer Malang Nomor :Kep.12.A/FISIP/UM/VII/2016 tanggal 7 Juli 2016.

Malang,8 Februari 2022

Yang menyatakan



Aprilin Moza

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas Berkat dan Rahmatnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul: **Kepemimpinan Camat Dalam Kinerja Pemerintahan (Studi Implementasi berdasarkan Peraturan Wali Kota Malang Nomor 49 Tahun 2016 tentang Kedudukan ,Susunan Organisasi ,Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Kecamatan Blimbing ,Kota Malang)**. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat tersusun dengan baik tanpa bantuan, pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Pertama-pertama kepada Tuhan Yesus Kristus, Terima kasih atas segala Penyertaan Tuhan, penulis dapat melalui segala proses hidup ini, atas segala cinta dan kasih Tuhan penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
2. Orang Tua tercinta ,Alm. Bapak Drs. Yusuf Umbu Sara Moni Moza dan mama Christina Bobo, S.P yang selalu memberikan Doa, kasih sayang, dukungan serta nasehat yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
3. Kakak dan Adik Tersayang ,(kakak Pdt, Yohana Kaa Moza S.Th ,kakak Maria Moza ,S.Kom, kakak Paulina Genoveva Moza ,S.fram, kakak Maria Moza, S.Pd, adik Soleman Ng Moza, Adik Angelia Moza, dan Adik Billy Moza), serta kakak ipar (Bages dan Baril) dan para keponakan (Gabriel, Getsemani, Ratu Ester, Pricellia, dan Natania) Terimakasih untuk segala Doa dan dukungannya serta nasehat , sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Alm Opa Tersayang Soleman Ng. Moza dan Oma Tersayang Yohana B. Kaa, terima kasih untuk segala Doa dan Nasehat yang diberikan kepada penulis .

5. Bapak Dr.H Sukardi,M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang
6. Ibu Dra. Hj. Umi Chayatim,M.Si selaku ketua program studi administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang
7. Ibu Dr.Kridawati Sadhana,MS selaku dosen pembimbing I,terima kasih untuk segala bimbingan,motivasi ,pengertian,kesabaran dan kerja sama selama penulisan skripsi ini .
8. Ibu Dr. Praptining Sukowati ,SH,M..Si selaku dosen pembimbing II terima kasih untuk segala bimbingan,motivasi,pengertian,kesabaran dan kerja sama selama penulisan skripsi ini .
9. Seluruh jajaran Dosen dan Staff Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Univeritas Merdeka Malang
10. Camat Kecamatan Blimbing bapak Aryadi Wardoyo,S.STP,M,SI, Terimakasih telah memberikan ijin bagi penulis untuk melakukan penelitian dan juga telah membantu kelancaran dalam penelitian.
11. Ibu Vira Merdiana S.E dan seluruh staff kecamatan Blimbing yang sudah membantu kelancaran penelitian ini .
12. Seluruh Keluarga Besar Moza, Keluarga Besar Bobo diSumba,Bojonegoro dan Malang,Terimakasih atas segala doa dan dukungannya kepada penulis.
13. Support system terbaik,(Ebenhaezer Bani)terimakasih untuk doa,kasih sayang dan dukungan yang diberikan, terimakasih selalu ada dan selalu temani penulis dalam menyusun skripsi ini.
14. Sahabat tercinta (Melanita Bora) terima kasih selalu menemani penulis dalam menyusun skripsi ini ,(Afristi,Anju,Vito) terimakasih atas segala dukungan dan doa yang diberikan kepada penulis .
15. Sahabat Terbaik serta teman Kos TAA 38 Gang buntu (Elfin,An,Vivin,Melan ,Mersi dan Jari) terimakasih untuk kasih sayang serta doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis selama menyusun skripsi ini.

16. My bestie Team Legendaris Adm, Publik Kelas B 2018, teman seperjuangan, terima kasih untuk kasih sayang, doa dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis.
17. Para wanita Menuju Masa Depan, Tempat curhat dan teman seperjuangan bersama dalam menyusun skripsi, Terima kasih selalu ada untuk penulis
18. Team KTB (Kak Astrid, Sherly, Elvina) Terimakasih untuk segala dukungan dan doanya, dukungannya serta nasehat untuk penulis dalam menyusun skripsi ini
19. Adik-adik KTBku (Maria, Novi, Fona) Terimakasih sudah mau mendengar keluhan dalam menyusun skripsi ini, terimakasih untuk dukungan doa dan semangat yang diberikan buat penulis
20. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu ,Terimakasih Untuk segala Doa ,dukungan yang telah diberikan kepada penulis.
21. Terakhir untuk diri sendiri, Terima kasih Aprilin Moza sudah mau berjuang ,sudah mau melewati proses ini, mau bertahan dan tidak menyerah ,terimakasih untuk kerja samanya.

Akhir kata ,dengan segala kerendahan Hati Penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak .

Malang , Kamis 13 Januari 2022

Penulis

Aprilin Moza

MOTTO

“Ora at Labora”

“Bekerja dan Berdoa”

Allah turut bekerja dalam segala sesuatu untuk mendatangkan Kebaikan

(Roma 8:28)

Ia membuat segala sesuatu Indah pada waktunya, bahkan Ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan yang dilakukan Allah dari awal sampai akhir (Penghotbah 3:11)

Kalau Hari ini Tuhan Tolong ,Besok dan Seterusnya Tuhan tetap menolong

(Penulis)

Kupersembahkan

Kepada:

Alm,Bapak Yusuf Umbu Sara Moni Moza

Mama tercinta Christina Bobo

kakak,Adik Tercinta

Keluarga Besar Moza dan Bobo

Sahabat Tercinta

Almamaterku

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	
HALAMAN LOGO.....	
HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
HALAMAN ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan penelitian.....	7
1.4 Manfaat penelitian	8
BAB II KERANGKA DASAR TEORI	9
2.1 Konsep Kepemimpinan	9
2.2 Sistem Pemerintahan	23
2.3 Pengertian Camat	27
2.4 Implementasi	28
2.5 Kinerja	33
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Fokus Penelitian	39
3.3 Sumber Informan	40

3.4 Jenis Data	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6 Teknik Analisis Data.....	44
3.7 Lokasi Penelitian	46
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
4.2 Penyajian Data	66
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V : PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nama-Nama Camat.....	50
Tabel 1.2 Kondisi Geografi Kecamatan Blimbing.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Analisis Data.....	44
Gambar 1.2 Peta Kecamatan Blimbing.....	47
Gambar 1.3 Struktur Organisasi.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Doukumentasi.....	89
Lampiran Berita Acara.....	91
Lampiran Surat Penunjukan Dosen Pembimbing	93
Lampiran Surat Keterangan Plagiasi.....	94

ABSTRAKSI

Aprilin Moza, NIM 18031000077, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Merdeka Malang, Dosen Pembimbing Kridawati Sadhana dan dosen pembimbing II Praptining Sukowati. Judul Skripsi: Kepemimpinan Camat Dalam Kinerja Pemerintahan (Studi Implementasi berdasarkan Peraturan Wali Kota Malang Nomor 49 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Kecamatan Blimbing, Kota Malang)

Kepemimpinan merupakan titik sentral dan penentu kebijakan dari kegiatan yang akan dilaksanakan dalam organisasi. Camat memiliki tugas pokok sebagai pelaksana kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh daerah dan sebagai koordinator, fasilitator dan mediator bagi masyarakat segala program yang telah berjalan. Maka dari itu kepemimpinan camat Kecamatan Blimbing sangat mempengaruhi pelayanan dikecamatan. Pelayanan dikecamatan berjalan baik jika adanya camat melaksanakn tugasnya dengan tanggung jawab. Berkaitan dengan betapa pentingnya konsep kepemimpinan yang ada di Kecamatan Blimbing ternyata masih terdapat beberapa kendala dilapangan seperti, pengawasan camat, bagaimana camat mengambil keputusan hubungan antara camat dan bawahannya serta disiplin kerja pada pegawai.

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan implementasi kebijakan kepemimpinan camat dalam kinerja pemerintahan di Kecamatan Blimbing Kota Malang (2) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan faktor pendukung dan penghambat dalam implementasi kebijakan kepemimpinan camat dalam kinerja pemerintahan di Kecamatan Blimbing. Manfaat penelitian ini 1). Untuk menambah wawasan peneliti tentang kepemimpinan camat dan menjadi pedoman bagaimana cara memerintah dan mengambil keputusan. 2). Sebagai bahan masukan dan sumbangan pemikiran bagi pemerintah dalam hal ini kecamatan Blimbing terkait kepemimpinan camat. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini 1). Bagaimana implementasi kebijakan kepemimpinan camat dalam kinerja pemerintahan di Kecamatan Blimbing Kota Malang? 2). Apa faktor penghambat dan pendukung dalam implementasi kebijakan kepemimpinan camat dalam kinerja pemerintahan di Kecamatan Blimbing Kota Malang.

Metode dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Deskriptif kualitatif yaitu penelitian yang bertujuan menggambarkan keadaan dilapangan dengan data yang diperoleh dari hasil penelitian. Secara garis besar penelitian deskriptif memiliki tujuan memberikan gambaran tentang situasi yang berhubungan dengan masyarakat tetentu sehingga data yang diterima lebih akurat tentang kejadian yang dipelajari. Lokasi penelitian bertempat di Kecamatan Blimbing Kota Malang. Pengumpulan data dilakukan dengan cara teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan empat komponen yang terdiri dari pengumpulan data, kondensasi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan kepemimpinan Camat dalam Kinerja Pemerintahan dikecamatan Blimbing berjalan dengan baik. Dapat dilihat dalam pengawasan Camat, bahwa Camat Kecamatan Blimbing telah melakukan pengawasan secara rutin kepada pegawainya dan memantau segala kegiatan yang dilakukan di Kecamatan Blimbing, pengambilan keputusan dalam pengambilan keputusan selalu ada rembuk bersama antara Camat dan pegawainya, hubungan pemimpin dan pegawainya dimana memiliki hubungan kekeluargaan yang dekat tidak ada pembatasan kedekatan antara Camat dan pegawainya, serta disiplin kerja pegawainya semakin meningkat, kepemimpinannya membawah pengaruh baik bagi kecamatan dan patut dipuji, dimana beliau mampu mengerakan pegawainya dalam melaksanakan pelayanan di Kecamatan Blimbing.

Kata kunci: Kepemimpinan, Camat, Kinerja Pegawai

ABSTRACTION

Aprilin Moza, NIM 18031000077, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Merdeka University Malang, Advisory Lecturer Kridawati Sadhana and supervisor II Praptining Sukowati. Thesis Title: Camat Leadership in Government Performance (Implementation Study based on Malang Mayor Regulation Number 49 of 2016 concerning Position, Organizational Structure, Duties and Functions as well as Subdistrict Work Procedures in Blimbing District, Malang City)

Leadership is the central point and policy makers of the activities to be carried out in the organization. The Camat has the main task of implementing government authority delegated by the regions and as a coordinator, facilitator and mediator for the community for all programs that have been running. Therefore, the leadership of the sub-district head of Blimbing sub-district greatly influences the service in the sub-district. Services in the sub-district run well if the camat carries out their duties with responsibility. Regarding the importance of the leadership concept in Blimbing District, there are still some obstacles in the field, such as supervision of the sub-district head, how the sub-district head makes decisions on the relationship between the sub-district head and his subordinates and work discipline for employees.

This study aims (1) to identify and describe the implementation of the camat leadership policy in government performance in Blimbing sub-district, Malang city. (2) to identify and describe the supporting and inhibiting factors in implementing the camat leadership policy in government performance in the Blimbing sub-district. The benefits of this research 1). To add insight to researchers about the leadership of the sub-district head and become a guide on how to govern and make decisions. 2). As input and contribution of ideas for the government, in this case the Blimbing sub-district regarding the leadership of the sub-district head. 2). What are the inhibiting and supporting factors in implementing the camat leadership policy in government performance in Blimbing District, Malang City.

The method in this research is descriptive research with a qualitative approach. Qualitative descriptive is research that aims to describe the situation in the field with data obtained from research results. Broadly speaking, descriptive research has the aim of providing an overview of situations related to certain communities so that the data received is more accurate about the events studied. The research location is in Blimbing District, Malang City. Data collection was done by means of interview, observation and documentation techniques. Data analysis in this study used four components consisting of data collection, data condensation, data presentation and conclusion drawing.

The results of this study indicate that the Camat's leadership in Government Performance in the Blimbing District is going well. It can be seen in the supervision of the sub-district head, that the sub-district head of Blimbing has carried out routine supervision of his employees and monitored all activities carried out in the sub-district of Blimbing, decision-making in decision making is always consulted together between the sub-district head and his employees, the relationship between leaders and employees who have close family relationships there are no restrictions on the closeness between the sub-district head and his employees, and the work discipline of his employees is increasing, his leadership has a good influence on the sub-district and is commendable, where he is able to move his employees in carrying out services in Blimbing District.

Keywords: *Leadership, Camat, Employee Performance*