

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA**

(Studi Pada Karyawan Bagian Gudang di PT. Ilham Berkah Jaya MIGAS Malang)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

Disusun Oleh :

Audina Indraningtyas

17032000008



PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MERDEKA MALANG

2021

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jika sulit bagimu, maka berlari kecilah

Jika kamu lelah, maka berjalanlah

Jika itupun tidak mampu, merangkaklah

Namun, jangan pernah berbalik arah atau berhenti”

(Imam syafi’i)

Kupersembahkan kepada :

Orang Tua tercinta Bapak Martib Mardiono dan Ibu Indrawati,

Kakak tercinta Yevina Maha Reni beserta keluarga,

Saudara dan Teman – Teman

Masa depan

Dan Almamaterku

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

1. Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja**
(Studi pada Karyawan Bagian Gudang PT Ilham Berkah Jaya
MIGAS Malang)
2. Nama : Audina Indraningtyas
3. N I M : 17032000008
4. Program Studi : Administrasi Bisnis
5. Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
6. Universitas : Merdeka Malang

Malang, 19 Februari 2021

Pembimbing I,

Dr. Rooswidjajani, M.Si

NIP. 232/FS

Pembimbing II,

Eko Agus Susilo, S.Sos., M.Si

NIP. 880/FS

Mengesahkan,
Dekan FISIP UNMER MALANG

Dr. Sukardi, M.Si

NIP. 666/FS

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi oleh Audina Indraningtyas ini telah Dipresentasikan di hadapan Tim

Penguji

Hari : Jumat

Tanggal : 19 Februari 2021

Tempat : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Merdeka Malang


Susunan Tim Penguji

Ketua



Dr. Roswidiyani, M.Si
NIP. 232/FS

Sekretaris



Dr. Yuntawati Fristia, S.Sos., M.A.B.
NIP. 775/FS

Anggota



Ginanjar Indra Kusuma Nugraha, S.A.B., M.A.B.
NIP. 880/FS

Mengesahkan

Dekan FISIP Unmer Malang



Dr. Sukardi, M. Si
NIP.666/FS

PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Audina Indraningtyas

NPM : 17032000008

Program Studi : Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Merdeka Malang

Mengatakan dengan sebenar – benarnya, bahwa sepanjang pengetahuan mengenai skripsi yang telah saya susun sekarang ini :

1. Masih belum pernah diajukan oleh orang lain dalam rangka memperoleh gelar akademik Sarjana Strata I
2. Tidak memiliki kesamaan dengan karya – karya tulis ilmiah yang sudah ditulis dan diterbitkan orang lain.
3. Setiap kutipan yang bersumber dari karya orang lain pada naskah ini, selalu disebutkan sumber referensinya dan tertulis secara resmi dalam daftar Pustaka.

Atas dasar pernyataan tersebut, apabila di dalam naskah ini terbukti ada unsur – unsur plagiasi, maka saya bersedia menyatakan karya tulis ilmiah akademik skripsi ini digugurkan dan dengan segala konsekuensi yang menyertainya termasuk pembatalan gelar akademik yang diperoleh, bahkan bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku (UU Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sisdiknas pasal : 25 ayat 2 dan pasal 70) serta Panduan Pencegahan Plagiasi yang telah ditetapkan oleh lewat Keputusan Dekan Fisip Unmer Malang Nomor; Kep.12.a/fisip/um/vii/2016 tanggal 7 juli 2016.

Malang, 19 Februari 2021

Yang menyatakan,



Audina Indraningtyas

ABSTRAKSI

Audina Indraningtyas, 2021, Dosen Pembimbing I yaitu Dr. Rooswidjajani, M.Si dan Dosen Pembimbing II yaitu Eko Agus Susilo, S.Sos., M.Si. Judul penelitian adalah “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Bagian Gudang pada PT ILHAM BERKAH JAYA MALANG)”.

Sumber daya manusia merupakan bagian investasi terbesar dari suatu perusahaan dalam mencapai tujuan. Sumberdaya manusia yang berkualitas adalah yang berkompeten dan memiliki ketrampilan serta dapat memajukan perusahaan. Berhasil atau tidaknya perusahaan ditentukan oleh bagaimana cara kepemimpinan perusahaan tersebut dijalankan, Fenomena yang terjadi di PT Ilham Bekah Jaya adalah pemimpin yang dirasa kurang memperhatikan karyawan, dengan pendapatan atau gaji karyawan lebih rendah dari perusahaan MIGAS lainnya di Malang, sehingga tidak adanya pencapaian target dalam mencapai tujuan kerja.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan “PT ILHAM BERKAH JAYA MALANG”. Penelitian ini juga memiliki manfaat akademik, yaitu sebagai wawasan dalam penerapan gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kinerja pada studi Administrasi Bisnis, kemudian penelitian ini juga memiliki manfaat praktis, yaitu memberikan kontribusi dalam pengembangan pendidikan dan menjadi kerangka acuan bagi semua pihak yang akan melakukan penelitian lebih lanjut mengenai gaya kepemimpinan, kompensasi dan kinerja karyawan.

Skripsi ini memiliki responden yang berjumlah 32 Orang, dengan menggunakan Teknik pengambilan sampel adalah penelitian sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan dengan kuesioner (angket), Analisis data menggunakan IBM SPSS Statistics versi 24.0 for windows. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Lokasi penelitian dalam penelitian ini adalah Jl. Kolonel Sugiono No. 93/121 Kota Malang, Jawa Timur 65149.

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dari variabel Gaya Kepemimpinan Otokratis berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, Kompensasi Finansial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial variabel. Sedangkan secara simultan Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja

ABSTRACTION

Audina Indraningtyas, 2021, *Supervisory Lecturer I* namely Dr. Rooswidjajani, M.Si and *Supervisory Lecturer II* namely Eko Agus Susilo, S.Sos., M.Si. *The title of the study is "Influence of Autocratic Leadership Style and Financial Compensation on Performance (Study on Warehouse Employees at PT ILHAM BERKAH JAYA MALANG)"*.

Human resources are the largest investment part of a company in achieving its goals. Qualified human resources are competent and have skills and can advance the company. Whether or not the company succeeds is determined by how the company's leadership is run, the phenomenon that occurs at PT Ilham Bekah Jaya is a leader who is perceived to pay less attention to employees, with lower employee income or salary than other MIGAS companies in Malang, so that there is no achievement of targets in achieving work goals.

The purpose of this study is to determine the influence of autocratic leadership style and financial compensation on the performance of employees "PT ILHAM BERKAH JAYA MALANG". This research also has academic benefits, namely as an insight in the application of leadership style and financial compensation to performance in business administration studies, then this research also has practical benefits, namely contributing to the development of education and becoming a reference framework for all parties who will conduct further research on leadership style, compensation and employee performance.

This thesis has 32 respondents, using sampling techniques is saturated sample research. Data collection techniques using questionnaires (polls.s Data analysis using IBM SPSS Statistics version 24.0 for windows. The analytical tools used in this study are instrument test, normality test, classic assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis test. The research location in this study is Jl. Colonel Sugiono No. 93/121 Malang City, East Java 65149.

The results of this study can be concluded that from the variable Autocratic Leadership Style partially impacted the performance of employees, Financial Compensation has no effect on the performance of employees in a partial variable. While simultaneously The Style of Autocratic Leadership and Financial Compensation affects the performance of employees.

Keywords: Autocratic Leadership Style and Financial Compensation for Performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur senantiasa penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat karunia dan hidayah-Nya serta atas izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Perusahaan”.

Sehubungan dengan telah selesainya Skripsi ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT atas kehadiran dan melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya serta izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan dapat selesai dengan tepat waktu
2. Kampus tercinta Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan selama ini, serta ilmu pengalaman kepada penulis
3. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang penulis hormati, terimakasih atas segala bantuan dan kebijakan yang penulis jalani selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
4. Staff Tata Usaha, Akademik dan seluruh Staf dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
5. Program Studi Administrasi Bisnis, yang telah memberikan banyak kenangan serta pengalaman dan Ilmu yang telah penulis dapatkan sebagai bentuk membangun karakter penulis, segala ilmu yang telah penulis dapatkan sebagai bentuk membangun karakter penulis, segala hormat penulis berikan kepada Kepala Program Studi Administrasi Bisnis, Sekertaris Program Studi, serta seluruh Dosen yang banyak memberikan segala ilmunya kepada penulis, Kepada Pak Eko, Pak Ginanjar, Bu Ros, Bu Yunta, Bu Wahyu, Pak Harril, Bu Ayu, Pak Rizky, Pak Almer, Saya ucapkan terima kasih sebanyak – banyaknya
6. Bpk. Eko Agus Susilo, S.Sos., M.Si. dan Ibu Dr. Rooswidjajani, M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan II penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, Karena banyak tenaga, pemikiran, serta waktu yang telah diberikan kepada penulis dalam membimbing penulis hingga mampu menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
7. Kedua Orang tua penulis, Martib Mardiono dan Indrawati yang telah membesarkan dengan penuh cinta dan kasih sayang, serta kakak kandung Yevina Maha Reni beserta suami dan keponakan saya Abi, Dana dan Om Anto, Tante Erni dan Gita atas doa, motivasi, semangat dan dukungan yang telah diberikan.
8. Teman – teman selaku sahabat bahkan keluarga penulis Administrasi Bisnis Angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat penulis terutama Amelia Novida, Devi Nugraheni, Elvira Ramadhani Fajrin, Victor Bayu Christian Baretha, manusia – manusia favorite penulis sejak

jaman putih abu – abu. Terima kasih karena telah bersedia menampung keluhan kesah, memberikan semangat serta doa hingga meluangkan waktu untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.

10. Yasmin, Ichal, Putri dan Charisa, teman magang mekar di BNI KC BRAWIJAYA yang telah membantu meluangkan waktu disela – sela pekerjaan yang harus diselesaikan, memberikan doa, semangat serta motivasi untuk tidak mudah menyerah dan tetap berusaha hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini jauh dari kata sempurna, untuk itu saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga penulisan Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya rabbalalamin.

Malang, 19 Februari 2021

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji Syukur senantiasa penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat karunia dan hidayah-Nya serta atas izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Perusahaan”.

Sehubungan dengan telah selesainya Skripsi ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT atas kehadiran dan melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya serta izin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan dapat selesai dengan tepat waktu
2. Kampus tercinta Universitas Merdeka Malang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan selama ini, serta ilmu pengalaman kepada penulis
3. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang penulis hormati, terimakasih atas segala bantuan dan kebijakan yang penulis jalani selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
4. Staff Tata Usaha, Akademik dan seluruh Staf dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
5. Program Studi Administrasi Bisnis, yang telah memberikan banyak kenangan serta pengalaman dan Ilmu yang telah penulis dapatkan sebagai bentuk membangun karakter penulis, segala ilmu yang telah penulis dapatkan sebagai bentuk membangun karakter penulis, segala hormat penulis berikan kepada Kepala Program Studi Administrasi Bisnis, Sekertaris Program Studi, serta seluruh Dosen yang banyak memberikan segala ilmunya kepada penulis, Kepada Pak Eko, Pak Ginanjar, Bu Ros, Bu Yunta, Bu Wahyu, Pak Harril, Bu Ayu, Pak Rizky, Pak Almer, Saya ucapkan terima kasih sebanyak – banyaknya
6. Bpk. Eko Agus Susilo, S.Sos., M.Si. dan Ibu Dr. Rooswidjajani, M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan II penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, Karena banyak tenaga, pemikiran, serta waktu yang telah diberikan kepada penulis dalam membimbing penulis hingga mampu menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
7. Kedua Orang tua penulis, Martib Mardiono dan Indrawati yang telah membesarkan dengan penuh cinta dan kasih sayang, serta kakak kandung Yevina Maha Reni beserta suami dan keponakan saya Abi, Dana dan Om Anto, Tante Erni dan Gita atas doa, motivasi, semangat dan dukungan yang telah diberikan.
8. Teman – teman selaku sahabat bahkan keluarga penulis Administrasi Bisnis Angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat penulis terutama Amelia Novida, Devi Nugraheni, Elvira Ramadhani Fajrin, Victor Bayu Christian Baretha, manusia – manusia favorite penulis sejak

jaman putih abu – abu. Terima kasih karena telah bersedia menampung keluhan kesah, memberikan semangat serta doa hingga meluangkan waktu untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.

10. Yasmin, Ichal, Putri dan Charisa, teman magang mekar di BNI KC BRAWIJAYA yang telah membantu meluangkan waktu disela – sela pekerjaan yang harus diselesaikan, memberikan doa, semangat serta motivasi untuk tidak mudah menyerah dan tetap berusaha hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini jauh dari kata sempurna, untuk itu saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga penulisan Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya rabbalalamin.

Malang, 19 Februari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR BAGAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xv
ABSTRACTION	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KERANGKA DASAR TEORI	
A. Sumber Daya Manusia	9
B. Kepemimpinan	10
1. Pengertian Kepemimpinan	12
2. Asas Kepemimpinan.....	13
3. Gaya Kepemimpinan Otokratis	15
4. Indikator Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	16
C. Kompensasi	16
1. Pengertian Kompensasi	16
2. Jenis – Jenis Kompensasi	17
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	19
4. Faktor – faktor Pemberian Kompesasi	20
5. Sistem dan Kebijakan Kompensasi	22
D. Kinerja.....	23

1. Pengertian Kinerja	23
2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
3. Indikator Kinerja.....	25
E. Pengaruh Antar Variabel.....	26
F. Penelitian Terdahulu	28
G. Kerangka Hipotesis	30
H. Hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Variabel Konseptual	32
C. Variabel Operasional.....	32
D. Populasi Dan Sampel	36
E. Jenis Data	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
G. Teknik Analisis data.....	38
1. Uji Instrument	38
a) Uji Validitas	47
b) Uji Reabilitas.....	48
2. Uji Asumsi Klasik	39
a) Uji Normalitas	39
b) Uji Multikolinearitas	39
c) Uji Heterokedastisitas	40
3. Uji Statistik.....	40
a) Uji Analisis Linear Berganda.....	41
4. Uji Hipotesis.....	41
a) Uji Parsial (Uji t).....	41
b) Uji Simultan (Uji F)	41
H. Lokasi Penelitian.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	43
1. Gambaran umum penelitian	43
a) Sejarah Perusahaan	43
b) Struktur Organisasi.....	45
c) Lokasi dan Perusahaan Anak.....	47
B. Gambaran umum responden penelitian	48
1. Deskripsi Berdasarkan Usia.....	48
2. Deskripsi Berdasarkan Tempat Tinggal	50
3. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan.....	50
4. Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja	52
5. Deskripsi Berdasarkan Jenis Pekerjaan	53

C. Analisis Data	53
1. Deskripsi Variabel	53
2. Uji Instrument	57
a) Uji Validitas	57
b) Uji Reabilitas	58
3. Uji Asumsi Klasik.....	60
a) Uji Normalitas	60
b) Uji Multikolinearitas.....	61
c) Uji Heterokedastisitas	61
4. Uji Statistik	62
a) Uji Analisis Linear Berganda	62
5. Uji Hipotesis	63
a) Uji Simultan (Uji F).....	63
b) Uji Parsial (Uji t)	64
6. Pembahasan Hasil Penelitian	66
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	71
B. Saran	71
 DAFTAR PUSTAKA	74
 LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Survei Awal	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Variabel, Indikator, dan Item Penelitian	34
Tabel 4.1 Lokasi dan Perusahaan Anak	47
Tabel 4.2 Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Tempat Tinggal Responden	50
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	50
Tabel 4.5 Masa Kerja Responden	52
Tabel 4.6 Jenis Pekerjaan Responden	53
Tabel 4.7 Skor Jawaban Gaya Kepemimpinan Otokrasi (X1).....	54
Tabel 4.8 Skor Jawaban Kompensasi Finansial (X2)	55
Tabel 4.9 Skor Jawaban Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.11 Hasil Pengukuran Kuesioner.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Logo Pasti Jaya Group	44
--	----

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Model Hipotesis	30
Bagan 4.1 Struktur Organisasi	45

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	75
LAMPIRAN 2	79
LAMPIRAN 3	84
LAMPIRAN 4	85